

## Premieoverzicht 2024

Verplichte pensioenregeling	2024	2023
Toetredingsleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 18 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon	Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 71.628,00	€ 66.956,00
Franchise	€ 17.522,00	€ 16.265,00
Maximum premiegrondslag	€ 54.106,00	€ 50.691,00
Normale wettelijke arbeidsduur	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
Totaal pensioenpremie	24,75%	24,75%
Werkgeversdeel	18,675%	18,675%
Werknemersdeel	6,075%	6,075%

Voor werkgevers die vallen onder de cao Groothandel in Textielgoederen, de cao Schoentechniek, de cao Drinkindustrie en de cao Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie geldt een andere premieverdeling.

Aanvullende pensioenregeling	2024	2023
Maximum pensioengevend loon	€ 137.800,00	€ 128.810,00
Franchise	€ 71.628,00	€ 66.956,00
Totaal pensioenpremie	26,4%	26,4%
Werkgeversdeel	Te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	
Werknemersdeel		

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Maar u kunt geen rechten ontleen aan de verstrekte informatie.

# Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u drie rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de VCR-methode voor de premievaststelling. In de eerste twee voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden in het geval u maandelijks verloont. Uiteraard kan dit ook vervangen worden door 13 perioden in het geval u om de vier weken verloont.
- Het SV-loon in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens vakantiegeld wordt uitgekeerd.
- Het cumulatief SV-loon wat de som is van de uitbetaalde SV-lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve grondslag die afgeleid is van de kolom cumulatief SV-loon of cumulatief max-loon (altijd de laagste) minus de kolom cumulatieve franchise.
- De grondslagaanwas (dit is de verhoging van de grondslag), die is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in kolom cumulatieve grondslag.
- De kolom premie (24,75%) berekend over de grondslagaanwas.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de Rekencijfers van het jaar 2024. In het tweede voorbeeld (€ 5.100,- per maand) is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve SV-loon het cumulatief max-loon in de maand mei (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de maanden na mei wordt dit meerdere ingehaald door het cumulatief max-loon wat geldend is in de pensioenregeling.

Let op! Ook wanneer het parttimepercentage hoger ligt dan 100% doordat het aantal verloonde uren hoger ligt dan het aantal normuren, brengen we daar nooit meer dan 1/12e van de franchise (bij maandverloning) of 1/13e van de franchise (bij 4-wekelijkse verloning) op in mindering.

## Voorbeeld 1

	SV-loon	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve franchise	cumulatieve grondslag	Grondslag-aanwas	Premie 24,75%
Jan	€ 3.300	€ 3.300	€ 5.969,00	€ 1.460,17	€ 1.839,83	€ 1.839,83	€ 455,36
Feb	€ 3.300	€ 6.600	€ 11.938,00	€ 2.920,33	€ 3.679,67	€ 1.839,84	€ 455,36
Mrt	€ 3.300	€ 9.900	€ 17.907,00	€ 4.380,50	€ 5.519,50	€ 1.839,83	€ 455,36
Apr	€ 3.300	€ 13.200	€ 23.876,00	€ 5.840,67	€ 7.359,33	€ 1.839,83	€ 455,36
Mei	€ 6.468	€ 19.668	€ 29.845,00	€ 7.300,83	€ 12.367,17	€ 5.007,84	€ 1.239,44
Jun	€ 3.300	€ 22.968	€ 35.814,00	€ 8.761,00	€ 14.207,00	€ 1.839,83	€ 455,36
Jul	€ 3.300	€ 26.268	€ 41.783,00	€ 10.221,17	€ 16.046,83	€ 1.839,83	€ 455,36
Aug	€ 3.300	€ 29.568	€ 47.752,00	€ 11.681,33	€ 17.886,67	€ 1.839,84	€ 455,36
Sep	€ 3.300	€ 32.868	€ 53.721,00	€ 13.141,50	€ 19.726,50	€ 1.839,83	€ 455,36
Okt	€ 3.300	€ 36.168	€ 59.690,00	€ 14.601,67	€ 21.566,33	€ 1.839,83	€ 455,36
Nov	€ 3.300	€ 39.468	€ 65.659,00	€ 16.061,83	€ 23.406,17	€ 1.839,84	€ 455,36
Dec	€ 3.300	€ 42.768	€ 71.628,00	€ 17.522,00	€ 25.246,00	€ 1.839,83	€ 455,36
						<b>€ 25.246,00</b>	<b>€ 6.248,39</b>

## Voorbeeld 2

	SV-loon	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve franchise	cumulatieve grondslag	Grondslag-aanwas	Premie 24,75%
Jan	€ 5.100	€ 5.100	€ 5.969,00	€ 1.460,17	€ 3.639,83	€ 3.639,83	€ 900,86
Feb	€ 5.100	€ 10.200	€ 11.938,00	€ 2.920,33	€ 7.279,67	€ 3.639,84	€ 900,86
Mrt	€ 5.100	€ 15.300	€ 17.907,00	€ 4.380,50	€ 10.919,50	€ 3.639,83	€ 900,86
Apr	€ 5.100	€ 20.400	€ 23.876,00	€ 5.840,67	€ 14.559,33	€ 3.639,83	€ 900,86
Mei	€ 9.996	€ 30.396	€ 29.845,00	€ 7.300,83	€ 22.544,17	€ 7.984,84	€ 1.976,25
Jun	€ 5.100	€ 35.496	€ 35.814,00	€ 8.761,00	€ 26.735,00	€ 4.190,83	€ 1.037,23
Jul	€ 5.100	€ 40.596	€ 41.783,00	€ 10.221,17	€ 30.374,83	€ 3.639,83	€ 900,86
Aug	€ 5.100	€ 45.696	€ 47.752,00	€ 11.681,33	€ 34.014,67	€ 3.639,84	€ 900,86
Sep	€ 5.100	€ 50.796	€ 53.721,00	€ 13.141,50	€ 37.654,50	€ 3.639,83	€ 900,86
Okt	€ 5.100	€ 55.896	€ 59.690,00	€ 14.601,67	€ 41.294,33	€ 3.639,83	€ 900,86
Nov	€ 5.100	€ 60.996	€ 65.659,00	€ 16.061,83	€ 44.934,17	€ 3.639,84	€ 900,86
Dec	€ 5.100	€ 66.096	€ 71.628,00	€ 17.522,00	€ 48.574,00	€ 3.639,83	€ 900,86
						<b>€ 48.574,00</b>	<b>€ 12.022,07</b>

### Voorbeeld 3

In voorbeeld 3 wordt er door het vakantiegeld ook tijdelijk pensioen opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling. Dit noemen wij ook wel de excedentregeling. De kolommen SV-loon, cumulatieve franchise, cumulatieve grondslag en grondslagaanwas hebben wij verwijderd uit het rekenvoorbeeld en zijn te raadplegen bij rekenvoorbeeld 2. Hier zijn de volgende kolommen voor in de plaats gekomen:

- De cumulatieve grondslag excedent is het resultaat van het cumulatief SV-loon minus het cumulatief max-loon, waarbij een negatief resultaat altijd € 0 is.
- De grondslagaanwas excedent is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in de kolom cumulatieve grondslag excedent.
- De kolom premie excedent (26,4%) is berekend over de grondslagaanwas excedent.
- De kolom premie totaal is de som van de premie plus de premie excedent.

	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	cumulatieve grondslag excedent	Grondslag-aanwas excedent	Premie excedent 26,4%
Jan	€ 5.100	€ 5.969	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Feb	€ 10.200	€ 11.938	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Mrt	€ 15.300	€ 17.907	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apr	€ 20.400	€ 23.876	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Mei	€ 30.396	€ 29.845	€ 551,00	€ 551,00	€ 145,46
Jun	€ 35.496	€ 35.814	€ 0,00	-€ 551,00	-€ 145,46
Jul	€ 40.596	€ 41.783	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aug	€ 45.696	€ 47.752	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sep	€ 50.796	€ 53.721	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Okt	€ 55.896	€ 59.690	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Nov	€ 60.996	€ 65.659	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Dec	€ 66.096	€ 71.628	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

## Bepaling parttimepercentage

Bij rekenvoorbeeld 1, 2 en 3 was er iedere keer sprake van een fulltime dienstverband, maar hoe wordt de premie berekend van een medewerker die niet fulltime werkt? Wij laten dit aan u zien met onderstaand rekenvoorbeeld van een medewerker die iedere maand een onregelmatig aantal uren werkt.

### Rekenwaarden voor deze berekening

Normuren per week:	38	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	84	Salaris periode 1:	€ 1.187
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris periode 2:	€ 1.355
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris periode 3:	€ 904

### Rekenvoorbeeld maand 1

#### Berekening

Salaris t/m periode 1:	€ 1.187	€ 1.187
Verloonde uren t/m periode 1:	84	€ 84
Periode normuren t/m periode 1:	164,67	$(38 \times 52) / 12$
Parttimepercentage t/m periode 1:	51,01%	$84 / 164,67 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 744,83	$(€ 17.522 / 12 * 100\%) * 51,01\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 1:	€ 3.044,79	$(€ 71.628 / 12 * 100\%) * 51,01\%$
Premie periode 1:	€ 109,44	$(€ 1.187 - € 744,83) * 24,75 \%$

### Rekenvoorbeeld maand 2

#### Berekening

Salaris t/m periode 2:	€ 2.542	€ 1.187 + € 1.355
Verloonde uren t/m periode 2:	180	84 + 96
Periode normuren t/m periode 2:	329,33	$(38 \times 52) / 12 + 164,67$
Parttimepercentage t/m periode 2:	54,66%	$180 / 329,33 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.596,25	$(€ 17.522 / 12 * 200\%) * 54,66\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 2:	€ 6.525,31	$(€ 71.628 / 12 * 200\%) * 54,66\%$
Premie periode 2:	€ 124,64	$((€ 2.542 - € 1.596,25) * 24,75\%) - € 109,44$

### Rekenvoorbeeld maand 3

#### Berekening

Salaris t/m periode 3:	€ 3.446	€ 1.187 + € 1.355 + € 904
Verloonde uren t/m periode 3:	244	84 + 96 + 64
Periode normuren t/m periode 3:	494	$(38 \times 52) / 12 + 329,33$
Parttimepercentage t/m periode 3:	49,39%	$244 / 494 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 3:	€ 2.163,53	$(€ 17.522 / 12 * 300\%) * 49,39\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 3:	€ 8.844,27	$(€ 71.628 / 12 * 300\%) * 49,39\%$
Premie periode 3:	€ 83,34	$((€ 3.446 - € 2.163,53) * 24,75\%) - € 109,44 - € 124,64$

Betaalt u om de 4 weken het loon aan uw medewerkers? Dan moet u in bovenstaande berekeningen de 12 vervangen door een 13.

## In- en uitdiensttreding midden in een periode

Heeft u een nieuwe medewerker of verlaat een medewerker uw organisatie? Dan is de kans aanwezig dat de in- of uitdiensttredingsdatum niet gelijk is aan het begin of het einde van de maand. Voor de berekening van de pensioenpremie is er in de betreffende periode eigenlijk sprake van een 'extra parttimepercentage'.

Het rekenvoorbeeld op de vorige pagina hebben wij hierop aangepast. Bij onderstaand rekenvoorbeeld is de werknemer op 19 januari in dienst getreden.

$$19 \text{ t/m } 31 \text{ januari} = \frac{13}{31} = 0,419354838 \approx 41,94\%$$

### Rekenwaarden voor deze berekening

Normuren per week:	38	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	35	Salaris periode 1:	€ 498
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris periode 2:	€ 1.356
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris periode 3:	€ 904

### Rekenvoorbeeld maand 1

### Berekening

Salaris t/m periode 1:	€ 498	€ 498
Verloonde uren t/m periode 1:	35	€ 35
Periode normuren t/m periode 1:	69,06	$(38 \times 52) / 12 * 41,94\%$
Parttimepercentage t/m periode 1:	50,68%	$35 / 69,06 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 310,36	$(€ 17.522 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 1:	€ 1.268,72	$(€ 71.628 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$
Premie periode 1:	€ 46,44	$(€ 498 - € 310,36) * 24,75\%$

### Rekenvoorbeeld maand 2

### Berekening

Salaris t/m periode 2:	€ 1.854	€ 498 + € 1.356
Verloonde uren t/m periode 2:	131	35 + 96
Periode normuren t/m periode 2:	233,73	$(38 \times 52) / 12 + 69,06$
Parttimepercentage t/m periode 2:	56,05%	$131 / 233,73 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.161,67	$(€ 17.522 / 12 * 141,94\%) * 56,05\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 2:	€ 4.748,78	$(€ 71.628 / 12 * 141,94\%) * 56,06\%$
Premie periode 2:	€ 124,91	$((€ 1.854 - € 1.161,67) * 24,75\%) - € 46,44$

### Rekenvoorbeeld maand 3

### Berekening

Salaris t/m periode 3:	€ 2.758	€ 498 + € 1.356 + € 904
Verloonde uren t/m periode 3:	195	35 + 96 + 64
Periode normuren t/m periode 3:	398,4	$(38 \times 52) / 12 + 233,73$
Parttimepercentage t/m periode 3:	48,95%	$195 / 398,4 * 100\%$
Cumulatieve franchise t/m periode 3:	€ 1.729,27	$(€ 17.522 / 12 * 241,94\%) * 48,95\%$
Cumulatief max-loon t/m periode 3:	€ 7.069,06	$(€ 71.628 / 12 * 241,94\%) * 48,95\%$
Premie periode 3:	€ 83,26	$((€ 2.758 - € 1.729,27) * 24,75\%) - € 46,44 - € 124,91$

(020) 244 54 00  
werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl  
www.pensioenfondsdetailhandel.nl