

# Premieoverzicht 2019

Pensioenregeling	2018	2019
Toetredingsleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 20 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon	Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 54.614,00	€ 55.927,00
Franchise	€ 13.101,00	€ 13.582,00
Maximum premiegrondslag	€ 41.513,00	€ 42.345,00
Normale wettelijke arbeidsduur	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
Totaal pensioenpremie	21,6%	22,5%
Werkgeversdeel	15,90%	16,80%
Werknemersdeel	5,70%	5,70%

*Voor werkgevers die vallen onder de cao Textielgoederen Groothandel, cao Schoentechniek, cao Dranken en cao PSL geldt een andere premieverdeling.*

**Pensioenfonds  
Detailhandel**

(050) 522 50 98  
werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl  
[www.pensioenfondsdetailhandel.nl](http://www.pensioenfondsdetailhandel.nl)  
(versie februari 2019)

# Premieoverzicht 2019

Aanvullende pensioenregeling	2018	2019
Maximum pensioengevend loon	€ 105.075,00	€ 107.593,00
Franchise	€ 54.614,00	€ 55.927,00
Pensioenpremie	24,7%	25,7%
Werkgeversdeel	Te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	
Werknemersdeel		

## Voorbeeldberekening

De grondslag voor de berekening van de premie voor Pensioenfonds Detailhandel is het loon Wfsv. Op basis van deze grondslag wordt de pensioenopbouw en de te betalen premie bepaald.

### Hoe berekent u het loon Wfsv?

Loon in geld + waarde van loon in natura – bijvoorbeeld spaarloon – aftrekposten voor alle heffingen = loon Wfsv

### De premie voor een werknemer op jaarbasis is:

Bijvoorbeeld: uw werknemer heeft een loon Wfsv van € 30.000,-. De franchise is: € 13.582,-.

$(\text{loon Wfsv} - \text{franchise}) \times \text{premiepercentage} = \text{totale premie per jaar}$

$(€ 30.000 - € 13.582) \times 0,225 = € 3.694,05$

Voor deze werknemer moet jaarlijks € 3.694,05 aan premie worden betaald. U spreekt samen met uw werknemer af welk gedeelte van de premie u betaalt en welke gedeelte wordt ingehouden op het salaris van de werknemer.

VPL-regeling Schoenmakerij	2019
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise
Premie	1%*
*Hiervan kunt u 50% of minder op het loon van uw werknemer inhouden.	

VPL-regeling Woonbranche	2019
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise
Premie	1%*
*De premieverdeling is gelijk aan de premieverdeling die geldt voor de basisregeling.	