

Rekencijfers

Hieronder vindt u de belangrijke informatie zoals het opbouwpercentage, het maximum pensioengevend salaris, de franchise en de pensioenpremie voor 2017.

	2017	2016	2015
Opbouwpercentage***	1,875% (nog niet definitief)	1,875%	1,875%
<u>Afkoopgrens</u>	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00
Maximum pensioengevend salaris*	€ 53.701	€ 52.763	€ 51.976
Franchise	€ 13.252	€ 13.252	€ 13.199
Loondagen bij 4 weken verloning	260	260	265
Loondagen bij maandverloning	260	261	261
Minimum <u>pensioengrondslag</u> per dag	€9,08 (€2360,80 per jaar)	€ 9,08	€ 9,08
<u>Premie***</u>	21,70%	21,70%	21,70%
Werkgeversdeel****	17,09%	17,09%	17,09%
Werknemersdeel**** (incl. 0,4% voor het tijdelijk extra <u>partnerpensioen</u>)	4,61%	4,61%	4,61%
Premie VPL-overgangsrechten (let op: deze premie komt geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het <u>pensioengevend loon</u> zonder aftrek van een franchise. Deze grondslag is gemaximeerd op het maximum pensioengevend salaris)	1,25%**	1,25%**	1,25%**

* Onder loon wordt verstaan het pensioengevend loon. Tot het pensioengevend loon behoren:

- alle bruto loonbestanddelen, die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd;
- de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. Als werkgevers met BPL een excedentregeling hebben afgesloten, kan er ook boven de SV-grens tot maximaal € 101.519,- pensioen worden opgebouwd.

** Voor werkgevers die vallen onder de CAO voor de Tuinzaadbedrijven zijn afwijkende afspraken gemaakt. Hiervoor geldt de premieverdeling zoals vastgelegd in de meest recente CAO voor de Tuinzaadbedrijven. Voor werkgevers die vallen onder de GFI-sector geldt een afwijkende VPL-regeling en een afwijkend premiepercentage, zie onderaan deze pagina. Voor NVG-leden zijn ook afwijkende afspraken gemaakt over opbouwpercentage en

Bekijk uw gegevens



Werkgevers

De pensioenregeling →

Aanleverdata

Rekencijfers

Wat te doen bij →

Ik heb een klacht

Pensioenconsulenten

Documenten

premiepercentage, zie onderaan deze pagina.

*** In 2016 geldt voor de GFI-bedrijven een afwijkend opbouwpercentage, afwijkende premie en een afwijkende maximumgrondslag voor de premie VPL overgangsrechten.

**** Voor vrijwillig aangesloten werkgevers kan de premieverdeling tussen de werkgever en de deelnemer afwijken.

Rekenvoorbeelden

Klik [hier](#) voor een aantal voorbeelden premieberekeningen en een toelichting op de VCR methode.

Afwijkende rekencijfers voor GFI

	2017	2016
Opbouwpercentage	1,875%	1,775%
Premie	21,70%	20,612%
Werkgeversdeel	17,09%	16,233%
Werknemersdeel (incl. 0,4% voor het tijdelijk extra <u>partnerpensioen</u>)	4,61%	4,379%
Premie VPL-overgangsrechten*	5,4%	5,2%
Maximum salaris VPL afwijkend	volgt	€ 41.318

* Dit is een voorlopig percentage. De premie kan per werkgever verschillen. Een gedeelte van het premiepercentage wordt door de werkgever betaald en een gedeelte door de werknemer. De verdeling hiervan wordt onderling geregeld. Dit kan ook per werkgever verschillen.

Afwijkende rekencijfers voor NVG-leden

	2017	2016
Opbouwpercentage	1,40%	1,40%
Premie*	16,533%	16,533%

* De premie kan per werkgever verschillen. Een gedeelte van het premiepercentage wordt door de werkgever betaald en een gedeelte door de werknemer. De verdeling hiervan wordt onderling geregeld. Dit kan ook per werkgever verschillen.