

Rekenwijzer 2015

CAO Bitumen en Kunststofdakbedekkingsbedrijven (04)

bpfBOUW niet UTA Middeloon-sector Bikudak
Voorbeeld premieberekening niet UTA Middeloon-sector Bikudak

bpfBOUW Aanvullingsregeling 55- sector Bikudak
Voorbeeld premieberekening bpfBOUW Aanvullingsregeling 55- sector Bikudak

Aanvulling 55+ bpf-Bikudak voor niet UTA
M.i.v 1-1-2015 geen premie-inning meer voor dit fonds

bpfBOUW UTA sector Bikudak
Voorbeeld premieberekening bpfBOUW UTA sector Bikudak

SF Bikudak

WGA-hiaatverzekering

Collectieve Ongevallenverzekering

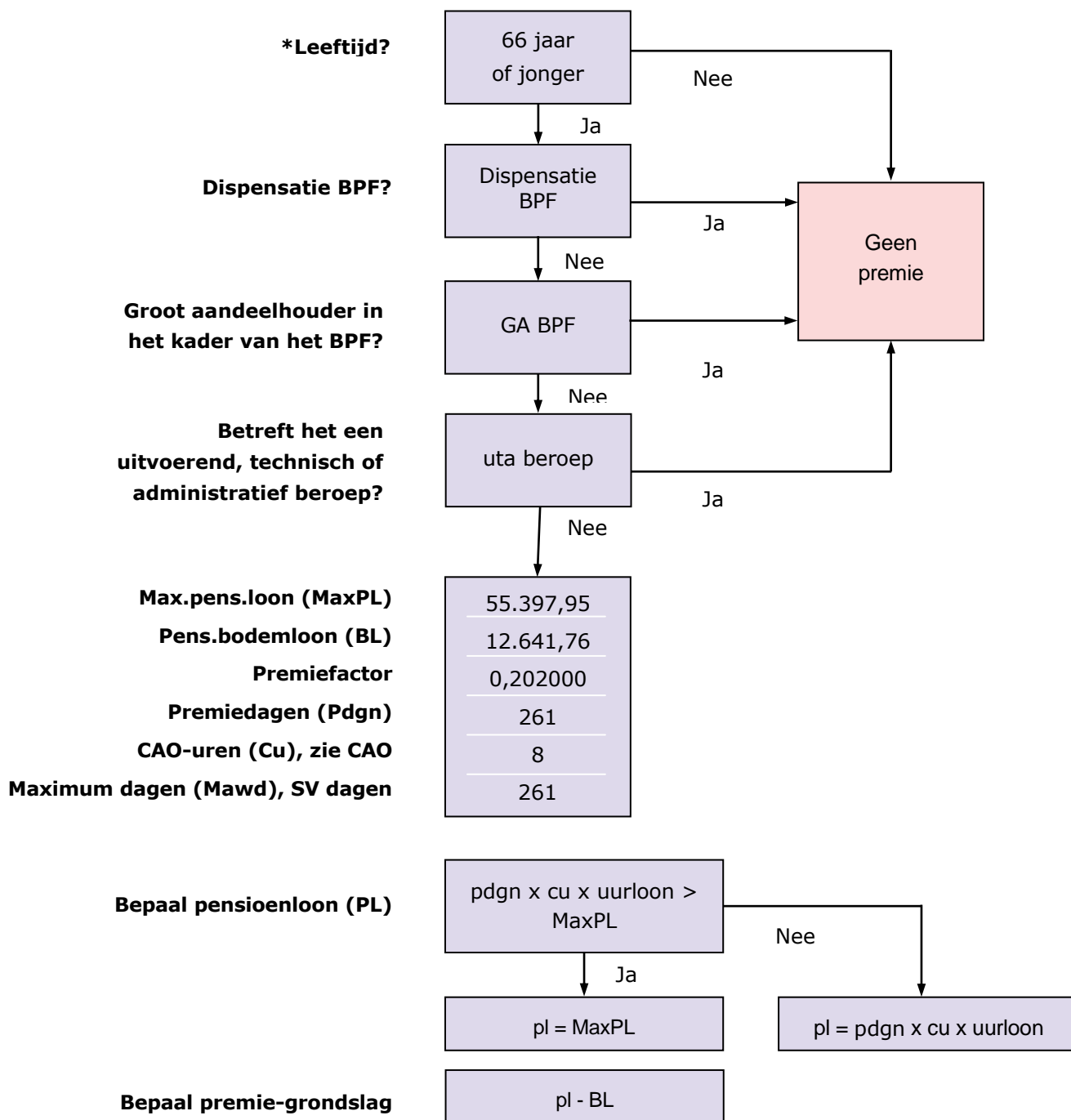
Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW

niet-UTA Middeloon-sector Bikudak

2015

Code deelfonds: BPFBBM

CAO Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



Rekenregel	ML Premie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak : (premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00 Afwijkende grondslag PF wordt inclusief vakantietoeslag aangeleverd
*	M.i.v. 1-1-2015 stopt de premieplicht op de 1 ^e van de maand waarin de werknemer 67 wordt
Uurloon-berekening	BTER grondslag: uurloon (OLP) = uren Afwijkende grondslag PF: uren = uurloon (voor premieberekening PF)

**Voorbeeldberekening premies BpfBOUW niet-UTA Middelloon
sector Bikudak
2015**

Code deelfonds: BPFBBM

CAO Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)

Middelloon	totale percentage	20,2 %
55- regeling	totale percentage	10,5 %

Het werknemersdeel Middelloon = 47%
Het werknemersdeel 55- regeling = 50%

Voorbeeld 4-wekelijkse aanlevering:

Uurloon: 15,58
8 uren x 20 dagen = 160 uren
Via de opgave loon en premie levert de werkgever de volgende grondslagen aan:
Bter-grondslag (15,58 x 160 uren) = 2.492,80
Afwijkende PF-grondslag (15,58 x 160 x 1,08) = 2.692,22

Middelloon premieberekening

20 dagen x 8 x 15,58 = 2.492,80 = Bter-grondslag
2.492,80 x 1,08 = 2.692,22 = afwijkende PF-grondslag
2.492,80 : 15,58 = 160 uur
2.692,22 : 160 uur = 16,8264 uurloon
(dit is ook het uurloon voor de berekening 55- regeling)

Pensioenloon = 261 x 8 x 16,8264 = 35.133,52
35.133,52 is niet groter dan het max. pensioenloon

Pensioenloon	35.133,52
-/- bodemloon	12.641,76

	22.491,76 = premiegrondslag

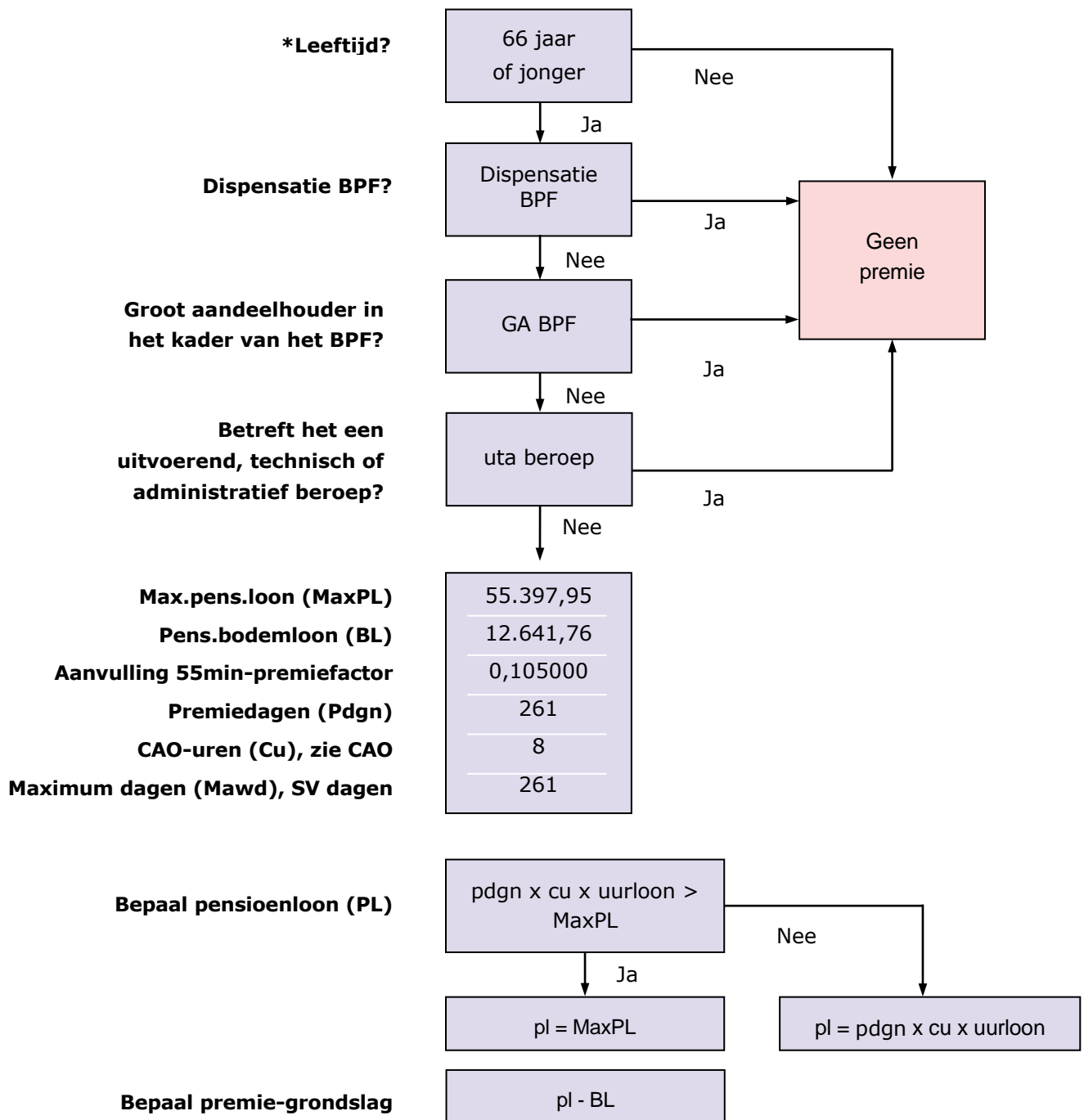
Premie = 22.491,76 x 0,2020 x 160: (261 x 8) 2088 = 348,15

47 % (werknemersdeel) van 348,15 = 163,63 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

**Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW
aanvulling 55 min sector Bikudak
2015**

Code deelfonds: BPFBA

CAO Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



Rekenregel	55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00
*	M.i.v. 1-1-2015 stopt de premieplicht op de 1 ^e van de maand waarin de werknemer 67 wordt Afwijkende grondslag PF wordt inclusief vakantietoeslag aangeleverd
Uurloon-berekening	BTER grondslag: uurloon (OLP) = uren Afwijkende grondslag PF: uren = uurloon (voor premieberekening PF)

**Voorbeeldberekening premies bpfBOUW aanvulling 55-
sector Bikudak
2015**

Code deelfonds: BPFBBA

CAO Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)

Middelloon	totale percentage	20,2 %
55- regeling	totale percentage	10,5 %

Het werknemersdeel Middelloon = 47%
Het werknemersdeel 55- regeling = 50%

Voorbeeld 4-wekelijkse aanlevering:

Uurloon: 15,58

8 uren x 20 dagen = 160 uren

Via de opgave loon en premie levert de werkgever de volgende grondslagen aan:

Bter-grondslag (15,58 x 160 uren) = 2.492,80

Afwijkende PF-grondslag (15,58 x 160 x 1,08) = 2.692,22

55- premieberekening

20 dagen x 8 x 15,58 = 2.492,80 = Bter-grondslag

2.492,80 x 1,08 = 2.692,22 = afwijkende PF-grondslag

2.492,80 : 15,58 = 160 uur

2.692,22 : 160 uur = 16,8264 uurloon

(dit is ook het uurloon voor de berekening Middelloon regeling)

Pensioenloon = 261 x 8 x 16,8264 = 35.133,52

35.133,52 is niet groter dan het max. pensioenloon

Pensioenloon	35.133,52
--------------	-----------

-/- bodemloon	12.641,76
---------------	-----------

	22.491,76 = premiegrondslag

Premie = 22.491,76 x 0,105 x 160: (261 x 8) 2088 = 180,97

50% (werknemersdeel) van 180,97 = 90,49 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW

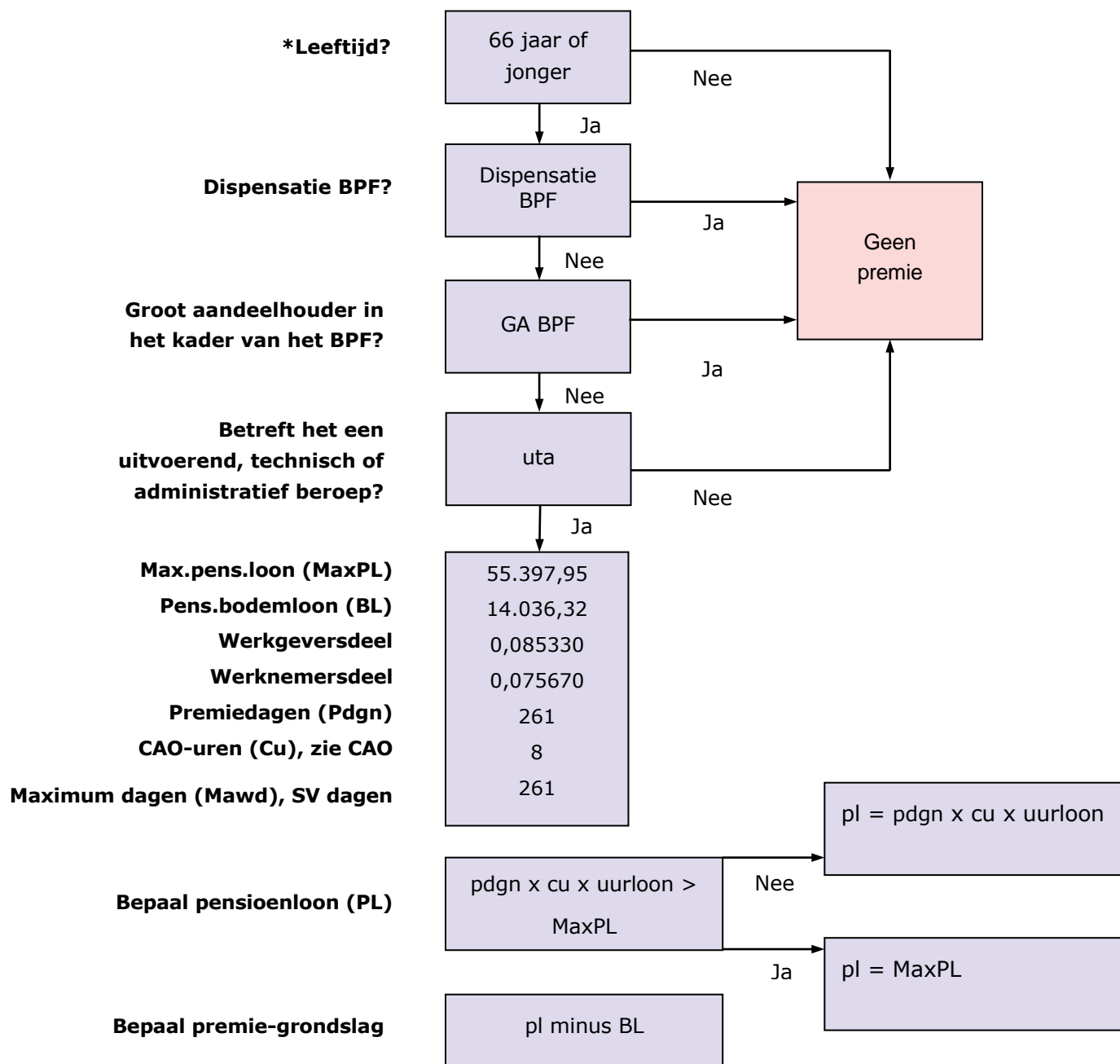
UTA sector Bikudak

2015

Code deelfonds: BPFBBU

Stichting Bedrijfstak voor het UTA-personeel van

Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



Rekenregel	<p>premie wg-deel = premiegrondslag x PF premiefactor wg x aantal uren gewerkt in loontijdvak: (premierdagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag</p> <hr/> <p>premie wn-deel = premiegrondslag x PF premiefactor wn x aantal uren gewerkt in loontijdvak: (premierdagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag</p> <hr/> <p>pf-premie = wg-deel + wn deel</p>
Bijzonderheden	<p>Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00</p> <hr/> <p>Afwijkende grondslag PF wordt inclusief vakantietoeslag aangeleverd</p> <hr/> <p>* M.i.v. 1-1-2015 stopt de premieplicht op de 1^e van de maand waarin de werknemer 67 wordt</p>
Uurloon-berekening	<p>BTER grondslag: uurloon (OLP) = uren</p> <p>Afwijkende grondslag PF: uren = uurloon (voor premieberekening PF)</p>

Voorbeeldberekening premies bpfBOUW UTA

sector Bikudak

2015

Code deelfonds: BPFBBU

Stichting Bedrijfstak voor het UTA-personeel van
Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)

Er is geen sprake van 55+ of 55- regeling.

Voorbeeld

Uurloon 15,15 werkgever levert per 4 weken aan = 160 uur

Werkgever levert als volgt aan:

Uurloon 15,15 (exclusief vt)

BTER grondslag (15,15 x 160 uur) = 2.424,00.

Afwijkende BTER grondslag (15,15 x 160 x 1,08) = 2.617,92 (inclusief vt)

Premieberekening is als volgt:

2.424,00 : 15,15 = 160 uur.

2.617,92 : 160 uur = 16,3620 uurloon

Pensioenloon = 261 x 8 x 16,3620 = 34.163,85

34.163,85 is niet groter dan het max. pensioenloon

Pensioenloon	34.163,85
--------------	-----------

-/- bodemloon	14.036,32
---------------	-----------

	20.127,53 = premiegrondslag

Premie is

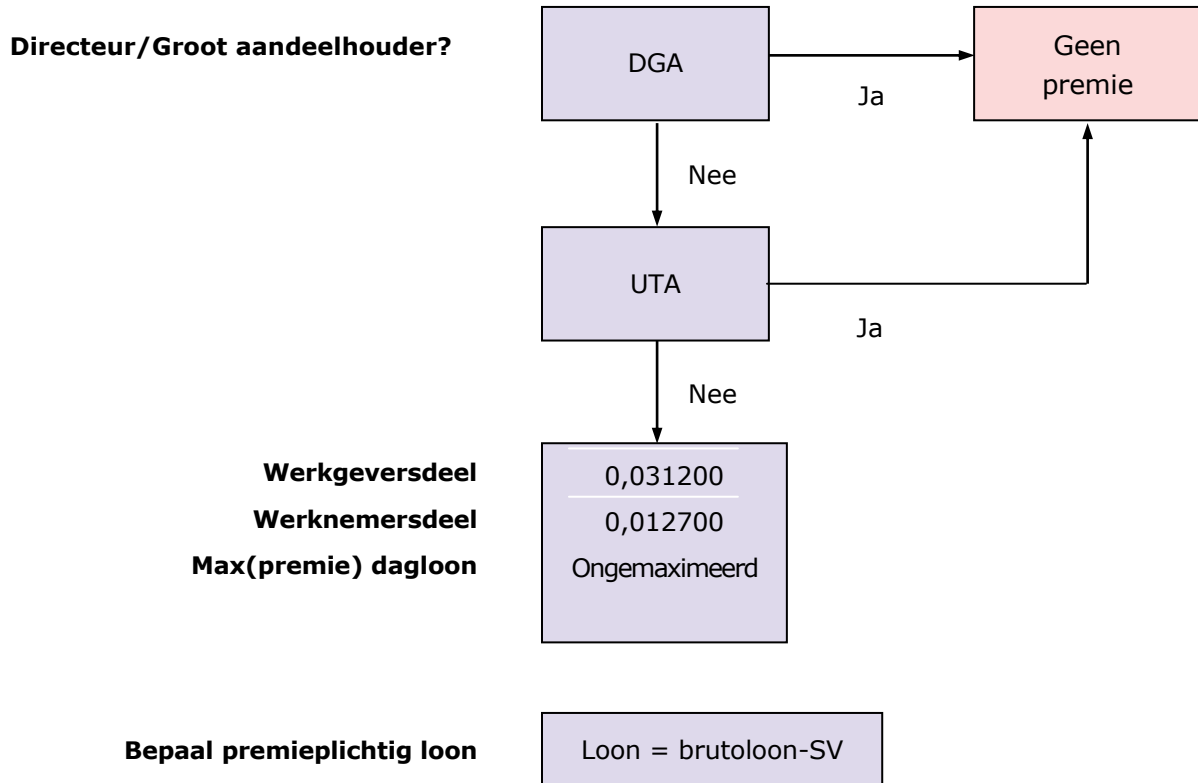
20.127,53 x 0,1610 x 160 uur : (261 x 8) 2088 = 248,32

47 % (werknemersdeel) van 248,32 = 116,71 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

**Rekenregels voor berekenen premies SF BIKUDAK
2015**

Code deelfonds: SFBIT

CAO Bitumineuze- en Kunststofdakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



Rekenregel Premie = 0,043900 x loon

Bijzonderheden

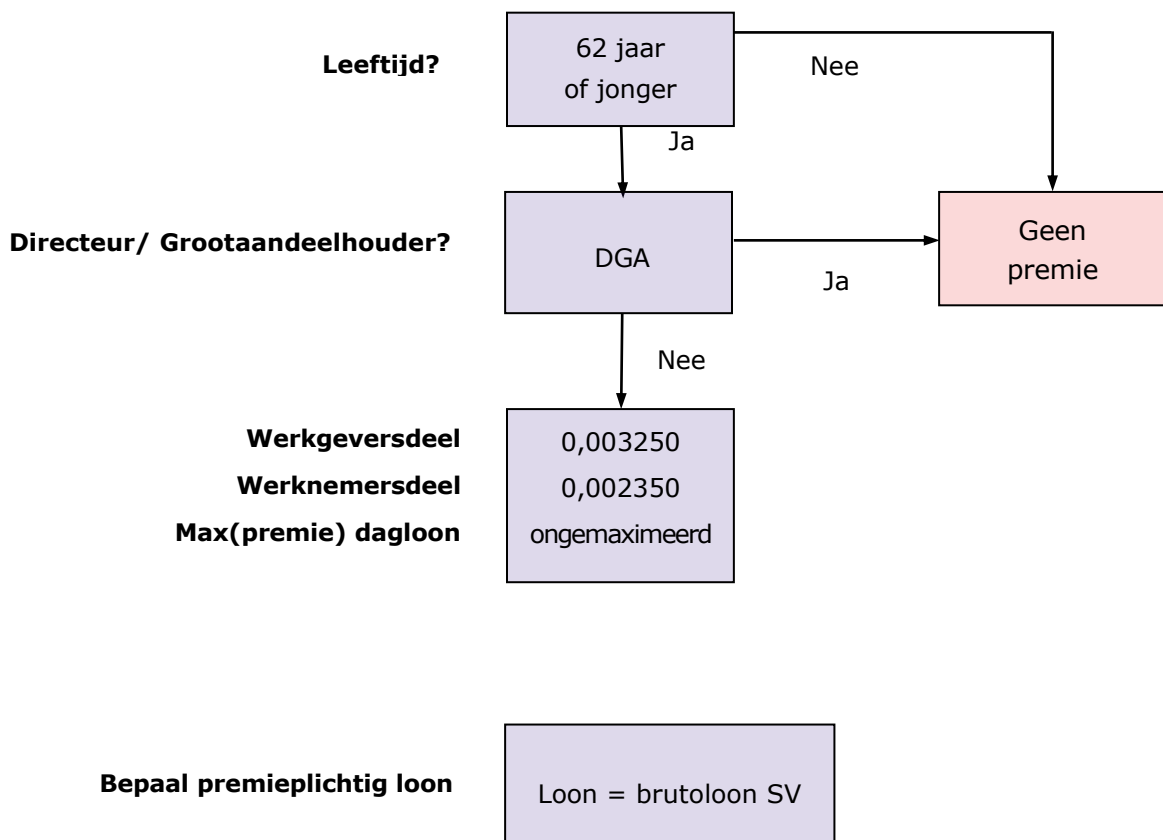
- Aftrekposten voor alle heffingen:
- SF-Bikudak, bestaat uit verschillende deelfondsen, w.o. het fonds Aanvullingen en Uitkeringen. Het werknemersdeel (1,195%) van dit fonds mag in mindering worden gebracht op het brutoloon. In kolom 7 is de inhouding 1,195%
- De grondslag voor de premieberekening is het ongemaximeerde brutoloon-SV (exclusief de waarde van een auto van de zaak)

M.i.v. 1-1-2015 geen leeftijdsbeperking op de premieplicht

**Rekenregels voor berekenen premies WGA-hiaatverzekering
2015**

Code deelfonds: WGABIT

CAO Bitumineuze- en Kunststofdakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



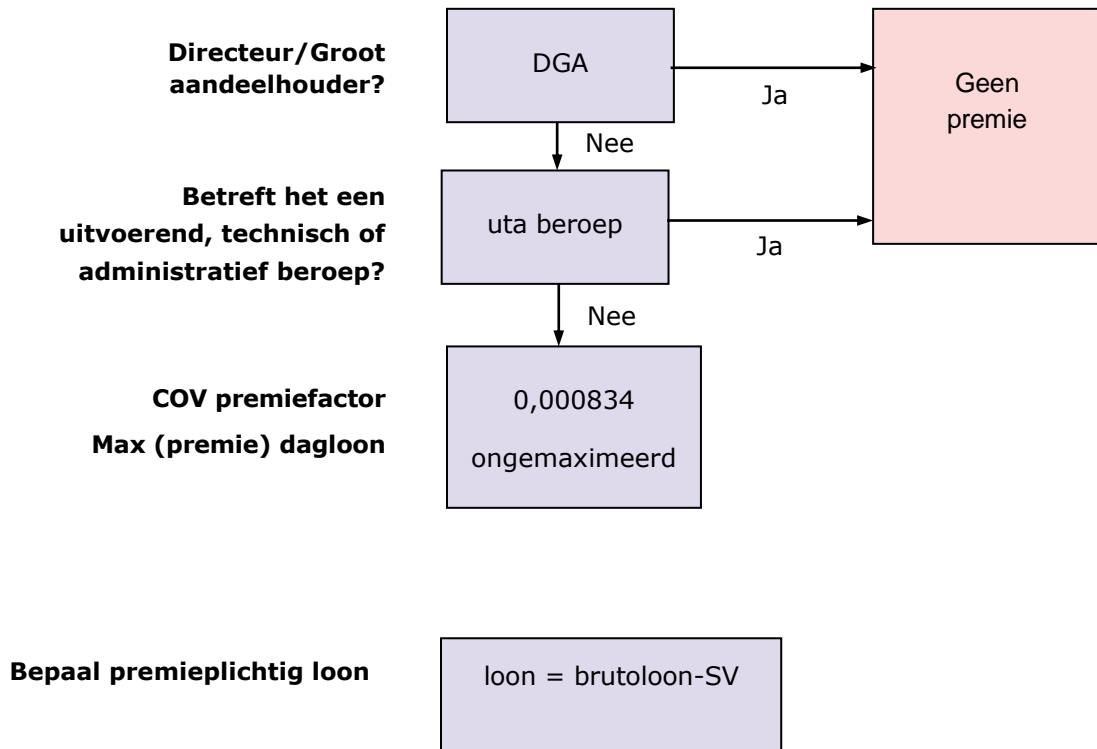
Rekenregel Wga-wkg-deel = premiefactor x loon
Wga-wkn-deel = premiefactor x loon

- Bijzonderheden**
- WGA = de regeling Werkhervatting gedeeltelijke arbeidsgeschikten.
 - WGA-hiaat premies zijn verschuldigd voor zowel UTA en als niet UTA-personeel.
 - Indien dispensatie WGA, dan geen premieplicht
 - Het werknemersdeel voor de premie WGA-hiaat verzekering (0,235%) is een aftrekpost voor alle heffingen.
Het werknemersdeel mag in mindering worden gebracht op het brutoloon sv.
 - De premieplicht eindigt op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 63-jarige leeftijd bereikt.
 - De grondslag voor de premieberekening is het ongemaximeerde brutoloon-SV (exclusief de waarde van een auto van de zaak)

**Rekenregels voor berekenen premies
Collectieve Ongevallenverzekering
2015**

Code deelfonds: COVBIT

CAO Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO code 04)



Rekenregel Premie = 0,000834 x loon

Bijzonderheden

- COV premie is alleen voor niet-UTA personeel verschuldigd
- Indien dispensatie COV premie, dan geen premieplicht.
- De COV premie is een werkgeversbijdrage van 0,0834% van het ongemaximeerde brutoloon-SV (exclusief de waarde van een auto van de zaak)

M.i.v 1-1-2015 geen leeftijdsbeperking op de premieplicht