

## Premieoverzicht 2015

### Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)

Pensioenregeling	2015	2014
Code pensioenaangifte	U0119-1038 <u>sector Vleeswarenindustrie</u> U0119-1053 <u>sector Gemaksvoeding</u> U0119-1040 <u>sector Versvlees</u> U0119-1041 <u>sector Pluimvee</u>	U0119-1038 <u>sector Vleeswarenindustrie</u> U0119-1053 <u>sector Gemaksvoeding</u> U0119-1040 <u>sector Versvlees</u> U0119-1041 <u>sector Pluimvee</u>
Deelneming	regeling werknemers geboren ná 1949	regeling werknemers geboren ná 1949
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend salaris (1)(2)(3)(4)	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar
Premiegrondslag (5)	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Maximum pensioengevend salaris (6)	€ 63.540,00	€ 62.018,00
Franchise (6)	€ 11.991,00	€ 11.704,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 51.549,00	€ 50.314,00
Pensioenpremie	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>
# werkgever	17,80%	17,80%
# werknemer	5,00%	5,00%
# totaal	22,80%	22,80%
	<u>sector Gemaksvoeding</u>	<u>sector Gemaksvoeding</u>
# werkgever	14,80%	14,80%
# werknemer	10,40%	10,40%
# totaal	25,20%	25,20%
	<u>sector Versvlees</u>	<u>sector Versvlees</u>
# werkgever	14,20%	14,20%
# werknemer	10,30%	10,30%
# totaal	24,50%	24,50%
	<u>sector Pluimvee</u>	<u>sector Pluimvee</u>
# werkgever	13,60%	13,60%
# werknemer	9,70%	9,70%
# totaal	23,30%	23,30%
Index loonsom voorschotberekening	3,95%	2,89%
Toeslagverlening per 1 januari		
# actieven	0,00%	0,00%
# inactieven	0,00%	0,00%

## Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingsindustrie (PPVGI)

Prepensionering	2015	2014
Code pensioenaangifte	U0573-1044 <u>sector Vleeswarenindustrie</u>  U0573-1045 <u>sector Gemaksvoeding</u>  U0573-1046 <u>sector Pluimvee</u>	U0573-1044 <u>sector Vleeswarenindustrie</u>  U0573-1045 <u>sector Gemaksvoeding</u>  U0573-1046 <u>sector Pluimvee</u>
Aard regeling	prepensionering voor werknemers geboren vóór 1/1/1950 en die ofwel per 31/12/2005 (gewezen) deelnemer waren óf die op of na 1/1/2006 deelnemer zijn geworden	prepensionering voor werknemers geboren vóór 1/1/1950 en die ofwel per 31/12/2005 (gewezen) deelnemer waren óf die op of na 1/1/2006 deelnemer zijn geworden
Prepension(norm)leeftijd	62 jaar	62 jaar
Pensioengevend salaris (1)(2)(3)	overeengekomen vast salaris inclusief	overeengekomen vast salaris
Premiegrondslag	pensioengevend salaris	pensioengevend salaris
Prepensionpremie	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
	<u>sector Gemaksvoeding</u>	<u>sector Gemaksvoeding</u>
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
	<u>sector Pluimvee</u>	<u>sector Pluimvee</u>
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
Premiebetalingsplicht		
# vanaf	20 jaar	20 jaar
# tot maximaal	60 jaar	60 jaar
Toeslagverlening (inactieven)	0,7%	0,9%

**Stichting VUVLEGRO**

<b>VUT-regeling</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Code pensioenaangifte	S0019-1047	S0019-1047
Aard regeling (7)	regeling vrijwillig vervroegde uittreding voor werknemers die zijn geboren vóór 1/1/1950	regeling vrijwillig vervroegde uittreding voor werknemers die zijn geboren vóór 1/1/1950
Premiegrondslag (8)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximumloon (9)	€ 51.976	€ 51.414
Premie		
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
het	0,00%	0,00%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	15-11-2014	15-11-2011
# expiratedatum	30-6-2019	31-12-2014

## Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleeswarenindustrie

Sociaal Fonds	2015	2014
Code pensioenaangifte	S0020-1048 <u>FCB sector Vleeswarenindustrie</u>	S0020-1048 <u>FCB sector Vleeswarenindustrie</u>
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleeswarenindustrie	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleeswarenindustrie
Premiegrondslag (8)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag	n.v.t.	n.v.t.
Premie		
# werkgever	0,50%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,50%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	1-4-2014	18-3-2011
# expiratedatum	1-4-2015	31-10-2014

## Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleessector

Sociaal Fonds	2015	2014
Code pensioenaangifte	S0021-1049 <u>FCB Vleessector</u>	S0021-1049 <u>FCB Vleessector</u>
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector
Premiegrondslag (8)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag (9)	€ 51.976	€ 51.414
Premie (10)		
# werkgever	0,40%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,40%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	15-11-2014	24-11-2011
# expiratedatum	30-6-2019	1-11-2014

## Toelichting Premies 2015

(1)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoelage plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.
(2)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoelage: 1,08 x jaarsalaris, 12,96 x maandsalaris, 14,09 x vierwekensalaris (2de 4-wekenperiode jaar) of 56,36 x weksalaris (2de week in het jaar).
(3)	Overwerk: bij volledig dienstverband gedurende gehele jaar 37 weken/jaar en ten minste één dag per week of indien met overwerk meer dan € 500 bruto per jaar is verdiend.
(4)	Buiten beschouwing blijven: vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten.
(5)	De grondslag wordt jaarlijks per 1/1 of latere datum van (hernieuwde) indiensttreding (bij een andere werkgever) vastgesteld.
(6)	jaarlijkse aanpassing per 1/1 aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar.
(7)	VUVLEGRO verstrekt aan werknemers van 57 1/2 jaar en ouder tevens aanvullende uitkeringen op WAO/WIA- en WW-uitkering.
(8)	Het premieplichtig loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: - bijtelling auto van de zaak - inleg voor de levensloopregeling
(9)	maximumpremieloon Wfsv
(10)	Het bestuur van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Vleessector heeft besloten om een tijdelijke premiekorting van 0,3% toe te passen op haar regeling. Door de tijdelijke premiekorting bedraagt de premie voor 2015 in totaal 0,4%.

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).  
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 008 40 70