

Rekenwijzer 2013

**CAO voor de Bouwnijverheid (06)
voor de UTA-werknemer
Regeling Pensioen UTA Bouw (17)**

bpfBOUW Middelloon
Voorbeeld premieberekening Middelloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen
Voorbeeld premieberekening Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW Middelloon UTA

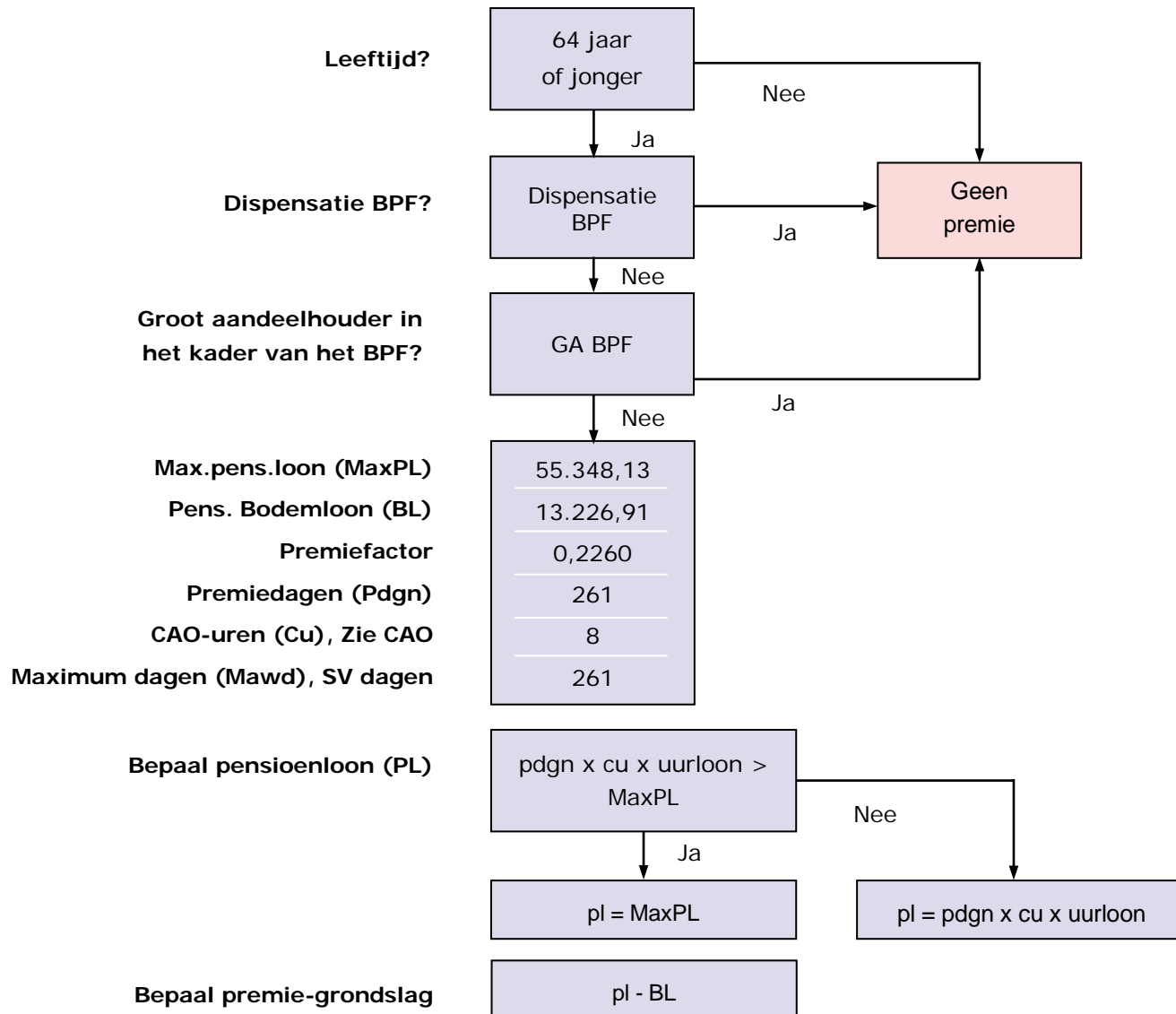
2013

Code deelfonds: BPFBU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



Rekenregel ML-premie = premiegrondslag x PF-premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies bpfBOUW Middelloon UTA
2013

Code deelfonds: BPFBU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)

Middelloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	2,8%
55+ regeling	totale percentage	1,2% (boven 55.348,13 excedent regeling 0,0%)
Het werknemersdeel Middelloon =		43,5124%
Het werknemersdeel 55- regeling =		43,5143%
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

13 loontijdvakken

Zie uitwerking bij CAO Bouw (01)

De bter-grondslag berekent u – als u maandelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

12 loontijdvakken

Indien per maand:

uurloon 37,60

bter-grondslag = $(261 \times 8 \times 37,60) : 12 = 6.542,40$

Op de OLP vult u in: bter-grondslag = 6.542,40 en het uurloon is 37,60

Premieberekening Middelloon

Uurloon berekening = $6.542,40 \times 1,08 : 174 \text{ uur} = 40,6080$ (dit is ook het uurloon voor de premieberekening van de 55- en 55+regeling)

$261 \text{ dagen} \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$

84.789,50 is groter dan het max. pensioenloon (55.348,13)

Pensioenloon is daarom 55.348,13

Pensioenloon	55.348,13
-/- Bodemloon	13.226,91

	42.121,22 = premiegrondslag

Middelloonpremie $42.121,22 \times 0,2260 \times 174 : (261 \times 8) = 793,28$

43,5124% (werknemersdeel) van 793,28 = 345,18 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW 55min UTA

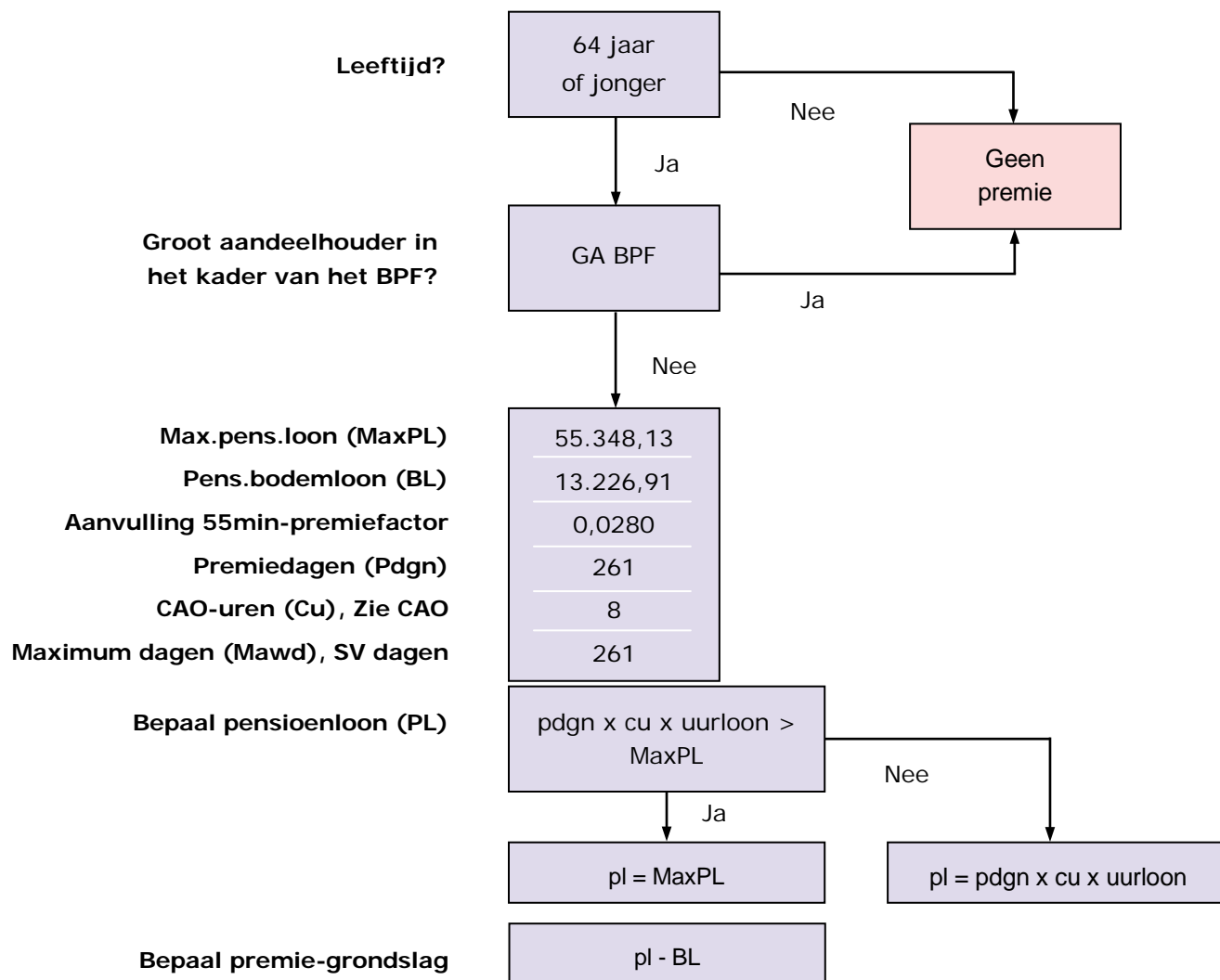
2013

Code deelfonds: BPFBAU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



Rekenregel	$\text{Aanvulling 55- premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55- premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak}$ $: (\text{premiedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur}) = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)}$ $= \text{premiebedrag}$
Bijzonderheden	<p>Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel: $\text{uurloon} \times \text{cu} \times \text{premiedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$</p> <hr/> <p>Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekt u met een premiegrondslag van € 0,00</p>
Uurloon-berekening	<p>Indien Afwijkende PF-grondslag = 0</p> <p>DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$</p> <hr/> <p>ANDERS</p> <p>Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)</p> <p>DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$</p>

Voorbeeldberekening premie bpfBOUW 55min UTA
2013

Code deelfonds: BPFBAU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)

Middelloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	2,8%
55+ regeling	totale percentage	1,2% (boven 55.348,13 excedent regeling 0,0%)
Het werknemersdeel Middelloon =		43,5124%
Het werknemersdeel 55- regeling =		43,5143%
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling =		50%

55- regeling premieberekening

$261 \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$
groter dan max pensioenloon, pensioenloon = 55.348,13

Pensioenloon	55.348,13
-/- Bodemloon	13.226,91

	42.121,22 = premiegrondslag

premie 55-regeling

$42.121,22 \times 0,0280 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 98,28$

43,5143% (werknemersdeel) van 98,28 = 42,77 mag werkgever bij werknemer doorbelasten

Rekenregels voor berekenen premies VP VUT aanvulling 55plus

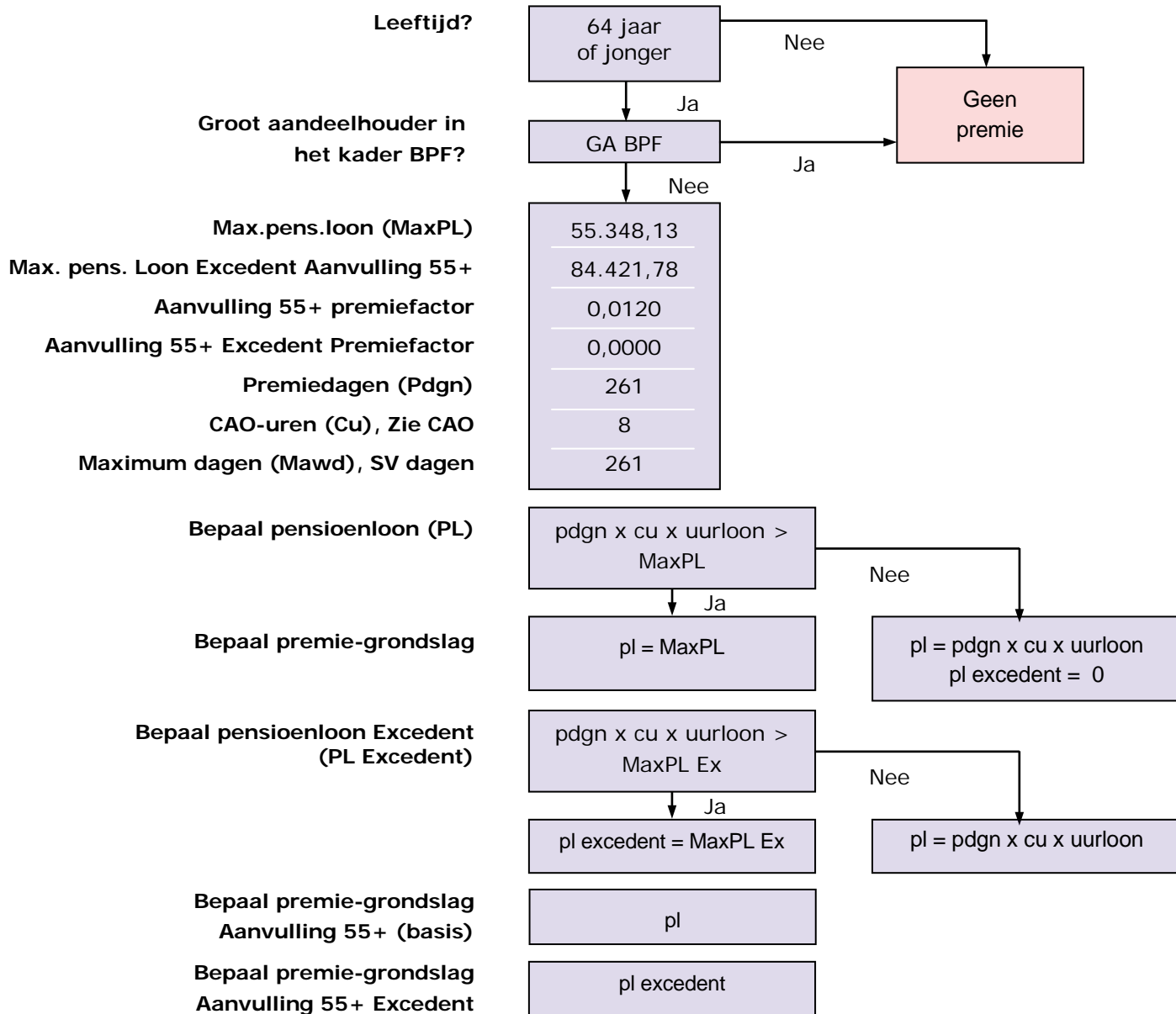
2013

Code deelfonds: 55+ en eventueel Excedent VUBWU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



Rekenregel Aanvulling 55+ premie = premiegrondslag x Aanvulling 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
Aanvulling 55+ Basis (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Rekenregel Aanvulling 55+ premie-excedent = premiegrondslag x Aanvulling 55+ excedent-premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
Aanvulling 55+ Excedent (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
 uurloon x cu x premedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloos)

Premie aanvulling 55+ Premie aanvulling 55+ = aanvulling 55+-premie-basis + aanvulling 55+ premie-excedent

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0
DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)
DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening voor premies VP VUT aanvulling 55plus
2013

Code deelfonds: 55+ en eventueel Excedent VUBWU
CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)
voor de UTA-werknemer
Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)

Middelloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	2,8%
55+ regeling	totale percentage	1,2% (boven 55.348,13 excedentregeling 0,0%)
Het werknemersdeel Middelloon =		43,5124%
Het werknemersdeel 55- regeling =		43,5143%
Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling = 50%		

55+ regeling premieberekening

$261 \text{ dagen} \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$
= groter dan max 55+ (55.348,13)

pensioenloon 55.348,13

premiegrondslag = $55.348,13 \times 0,0120 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 55,35$

50% (werknemersdeel) van 55,35 = 27,68 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten

excedent regeling 55+

$261 \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50 = \text{groter dan max excedent } (84.421,78)$

premiegrondslag = $84.421,78 \times 0,0000 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 0,00$

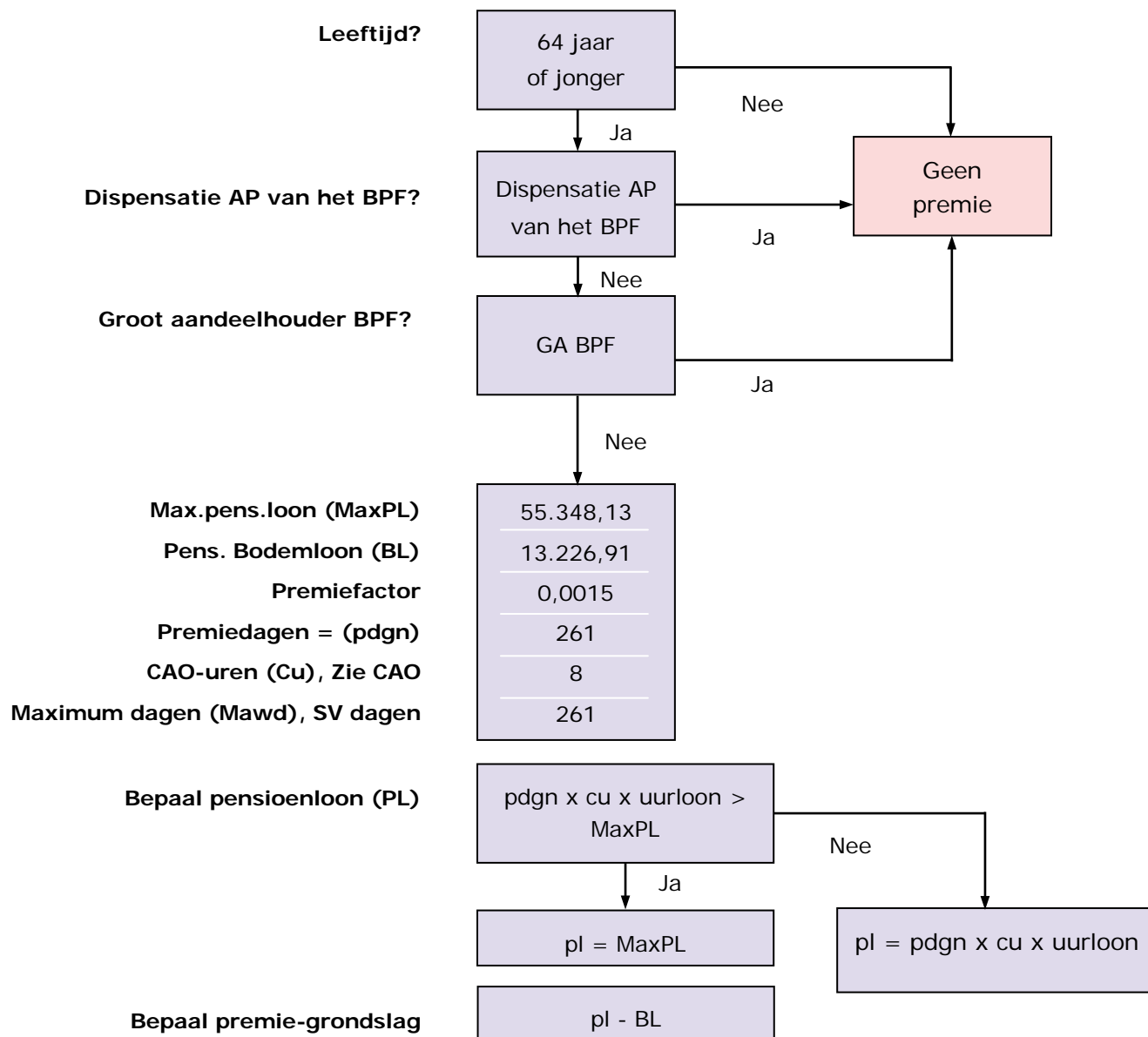
50% (werknemersdeel) van 0,00 = 0,00 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Rekenregels voor berekenen premies
Arbeidsongeschiktheidspensioen bpfBOUW UTA
2013

Code deelfonds APUTA

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)
voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



Rekenregel	Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon). Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00
Uurloon-berekening	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies
Arbeidsongeschiktheidspensioen
2013

Code deelfonds: APUTA

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)
voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)

Arbeidsongeschiktheidspensioen	totale percentage	0,15%
Het werknemersdeel Arbeidsongeschiktheidspensioen =		50%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

13 loontijdvakken

Zie uitwerking bij CAO Bouw (01)

De bter-grondslag berekent u – als u maandelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

12 loontijdvakken

Indien per maand:

uurloon 37,60

bter-grondslag = $(261 \times 8 \times 37,60) : 12 = 6.542,40$

Op de OLP vult u in: bter-grondslag = 6.542,40 en het uurloon is 37,60

Premieberekening Arbeidsongeschiktheidspensioen

Uurloon berekening = $6.542,40 \times 1,08 : 174 \text{ uur} = 40,6080$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening Middelloon, 55- en 55+ regeling

$261 \text{ dagen} \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$

84.789,50 is groter dan het max. pensioenloon (55.348,13)

Pensioenloon is daarom 55.348,13

Pensioenloon	55.348,13
-/- Bodemloon	13.226,91

	42.121,22 = premiegrondslag

Premie AP =

$42.121,22 \times 0,0015 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 5,27$

50% (werknemersdeel) van 5,27 = 2,64 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

**Rekenregels voor berekenen premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
2013**

Code deelfonds: OOBWU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)

voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)

O&O premiefactor

0,009520

Rekenregel

O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

Bijzonderheden

De grondslag voor de O&O-premie is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen)

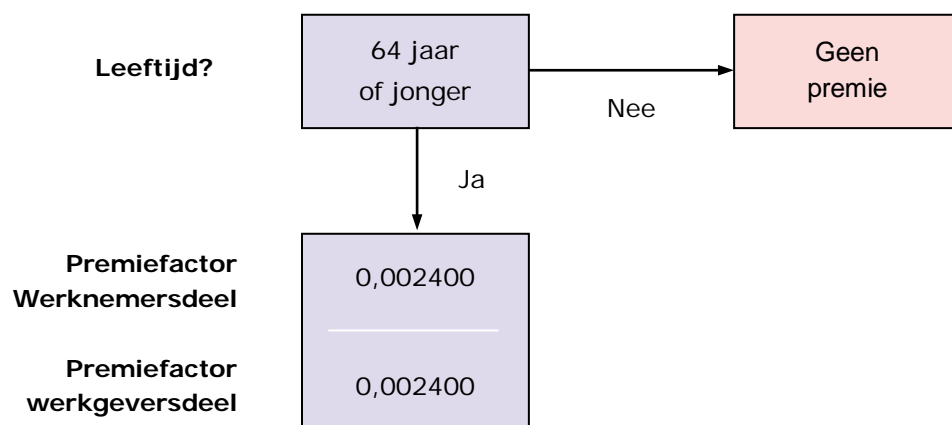
Inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)

Rekenregels voor berekenen premies
Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)
2013

Code deelfonds: SABBU

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 06)
voor de UTA-werknemer

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



Rekenregel SAB-wkn-deel x BTER grondslag
SAB-wkg-deel x BTER grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen).