

Rekenwijzer 2013

CAO voor de Bouwnijverheid (01) voor de bouwplaatswerknemer

bpfBOUW Middelloon
Voorbeeld premieberekening Middelloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen
Voorbeeld premieberekening Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)

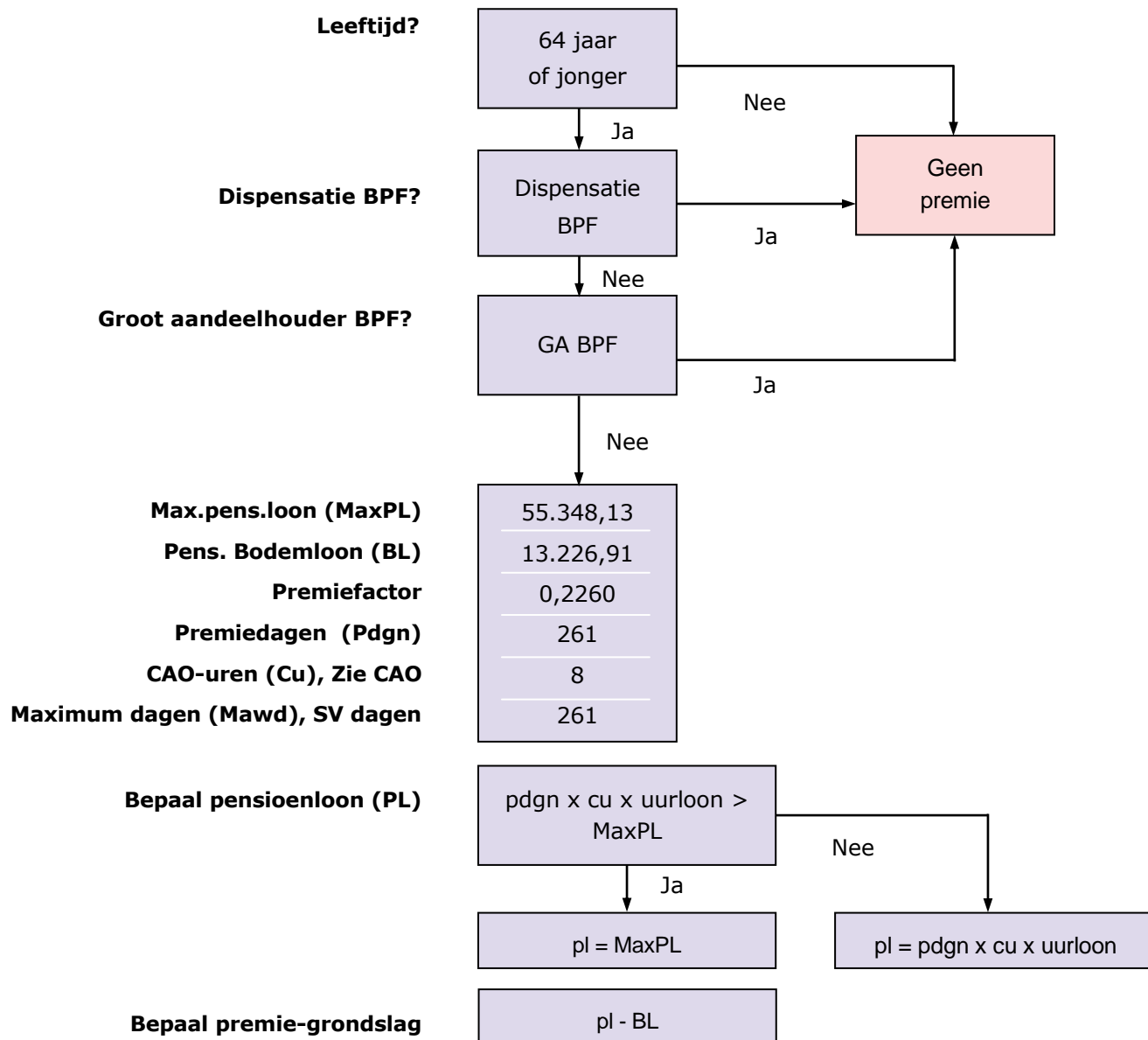
Rekenregels voor berekenen premie BpfBOUW Middelloon 2013

2013

Code deelfonds BPFBW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)

voor de bouwplaatswerknemer



Rekenregel	Middelloonpremie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)
	Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekt u met een premiegrondslag van € 0,00
Uurloon- berekening	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

**Voorbeeldberekening BpfBOUW Middeloon
2013**

Code deelfonds BPFBW

**CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)
voor de bouwplaatswerknemer**

Middeloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	10,6%
55+ regeling	totale percentage	2,5%
Het werknemersdeel Middeloon =		38,9031%
Het werknemersdeel 55- regeling =		38,9038%
Het werknemersdeel 55+regeling =		50%

Berekening bter*-grondslag
bter = bedrijfstakeigen regeling

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 8 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{13 \text{ loontijdvakken}}$$

Voorbeeld waarin werkgever per 4 weken aanlevert

Uurloon: 16,25

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uren} \times 16,25) : 13 = 2.610,00$

In de olp vult u in: bter-grondslag 2.610,00 en uurloon 16,25

Middeloon premieberekening

Uurloonberekening = $\text{bter-grondslag} \times 1,08 : 160,62 \text{ uren} = 17,5495$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling

Pensioenloon = $261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uur} \times 17,5495 = 36.643,35$

36.643,35 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon 36.643,35

-/- Bodemloon 13.226,91

23.416,44 = premiegrondslag

Premie Middeloon =

$23.416,44 \times 0,226 \times 160,62 \text{ uur: } (261 \times 8) 2088 = 407,10$

Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 407,10

38,9031% (werknemersdeel) van 407,10 = 158,37 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

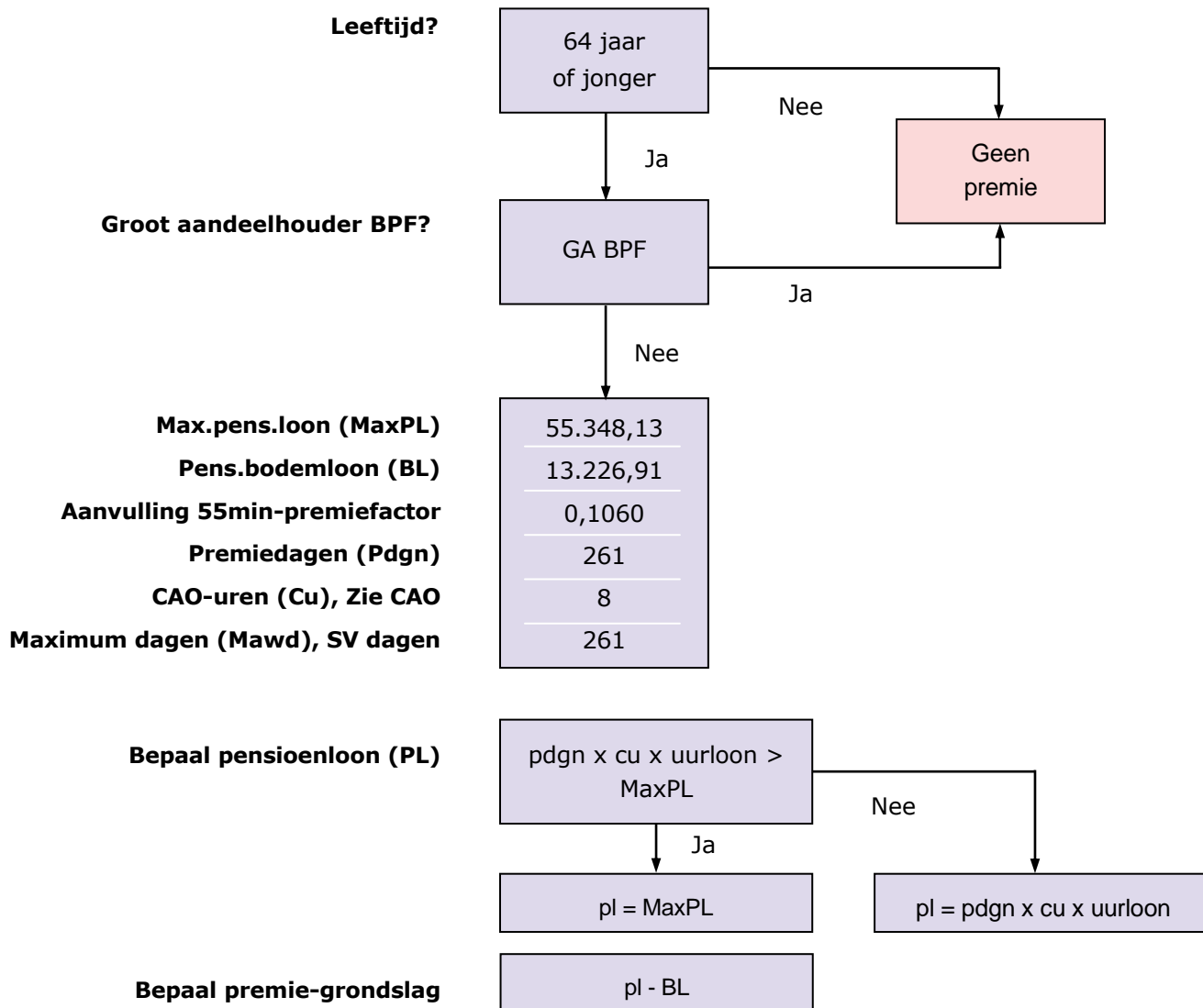
Rekenregels voor berekenen premie bpfBOUW aanvulling 55 min

2013

Code deelfonds: BPFBA

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)

voor de bouwplaatswerknemer



Rekenregel 55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

**Voorbeeldberekening premie bpfBOUW
aanvulling 55 min
2013**

**Code deelfonds: BPFBA
CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)
voor de bouwplaatswerknemer**

Middelloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	10,6%
55+ regeling	totale percentage	2,5%
Het werknemersdeel Middelloon =		38,9031%
Het werknemersdeel 55- regeling =		38,9038%
Het werknemersdeel 55+regeling =		50%

55- regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de Middelloonregeling.

$$\text{Pensioenloon} = 261 \times 8 \times 17,5495 = 36.643,35$$

36.785,34 = is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon =	36.643,35
-/-Bodemloon =	13.226,91

	23.416,44 = premiegrondslag

Premie 55-regeling =

$$23.416,44 \times 0,1060 \times 160,62 : (261 \times 8) 2088 = 190,94$$

Totale premieafdracht voor de 55-regeling = 190,94
38,9038% (werknemersdeel) van 190,94 = 74,28 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.

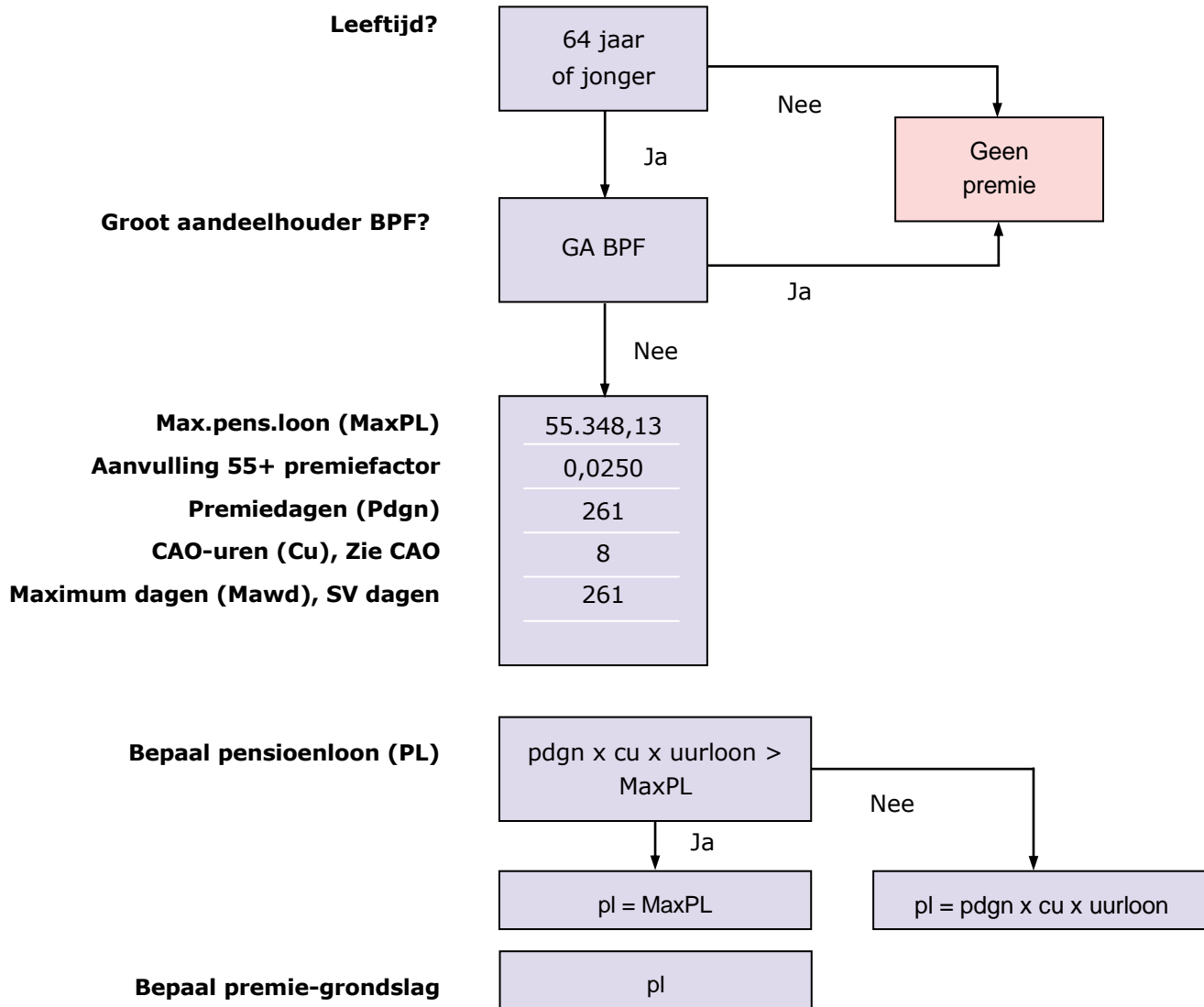
Rekenregels voor berekenen premie bpfBOUW VP VUT 55 plus

2013

code deelfonds: VPBW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)

voor de bouwplaatswerknemer



Rekenregel 55+ premie = premiegrondslag x 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premierdagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premierdagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premie bpfBOUW VP VUT 55plus
2013

code deelfonds: VPBW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)

voor de bouwplaatswerknemer

Middelloon	totale percentage	22,6%
55- regeling	totale percentage	10,6%
55+ regeling	totale percentage	2,5%
Het werknemersdeel Middelloon =		38,9031%
Het werknemersdeel 55- regeling =		38,9038%
Het werknemersdeel 55+regeling =		50%

55+ regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de Middelloonregeling

Pensioenloon 261 dagen x 8 uur x 17,5495 = 36.643,35

36.643,35 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon 36.643,35 = premiegrondslag
(er is geen Bodemloon)

Premie 55+ regeling =

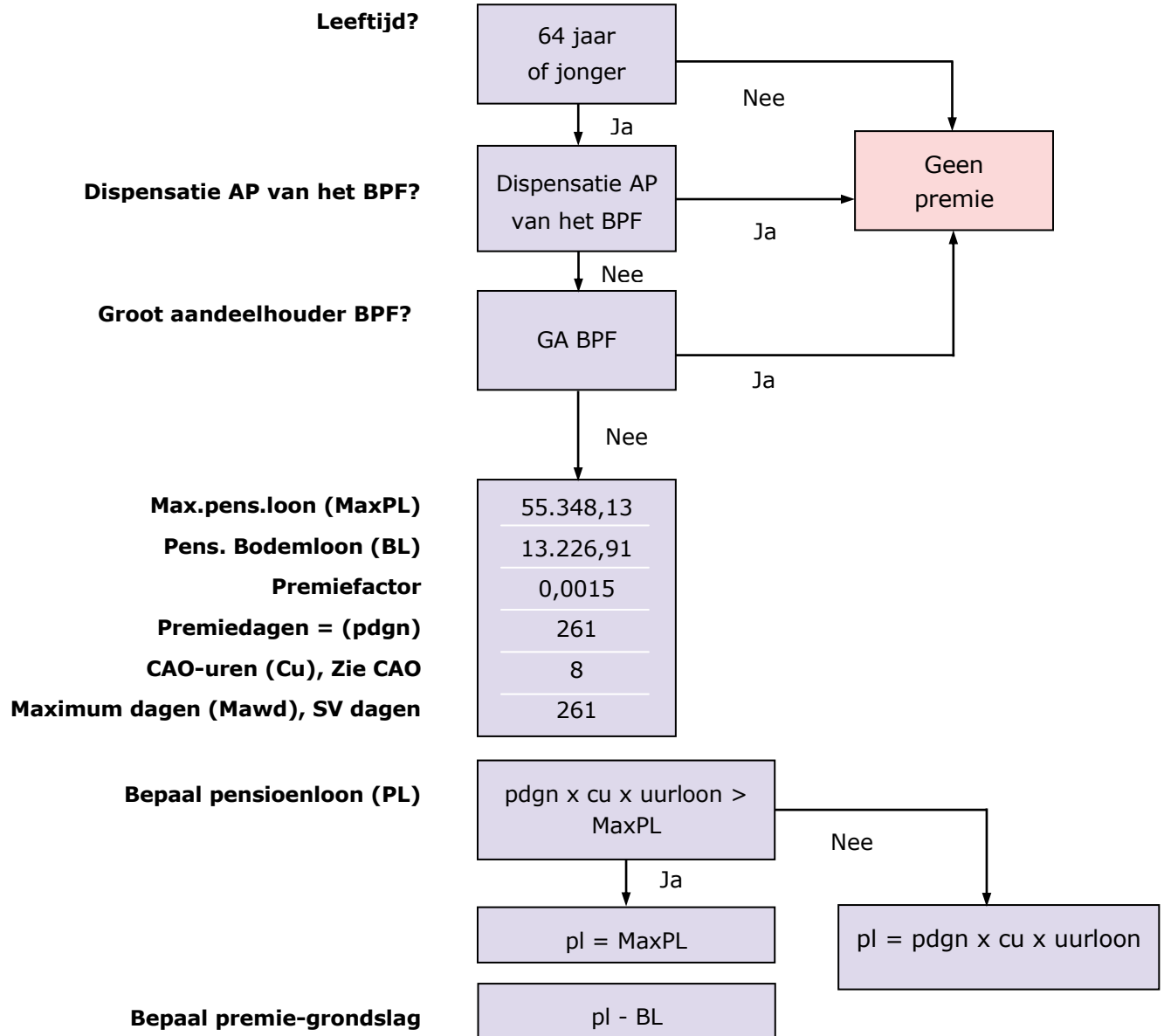
$36.643,35 \times 0,0250 \times 160,62 : (261 \times 8) 2088 = 70,47$

Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 70,47
50% (werknemersdeel) van 70,47 = 35,24 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

**Rekenregels voor berekenen premie
bpfBOUW arbeidsongeschiktheidspensioen
2013**

(code deelfonds APBOUW)

**CAO voor de Bouwnijverheid (01)
voor de bouwplaatswerknemer**



Rekenregel

Arbeitsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden

Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon).

Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

**Voorbeeldberekening premies
Arbeidsongeschiktheidspensioen
2013**

**Code deelfonds: APBOUW
CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)
voor de bouwplaatswerknemer**

Arbeidsongeschiktheidspensioen	totale percentage	0,15%
Het werknemersdeel Arbeidsongeschiktheidspensioen =		50%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 8 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{\text{-----}} \\ 13 \text{ loontijdvakken}$$

Voorbeeld waarin werkgever per 4 weken aanlevert

Uurloon: 16,25

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uren} \times 16,25) : 13 = 2.610,00$

In de olp vult u in: bter-grondslag 2.610,00 en uurloon 16,25

Arbeidsongeschiktheidspensioen premieberekening

Uurloonberekening = bter-grondslag 2.610,00 x 1,08 : 160,62 uren = 17,5495

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling

Pensioenloon = 261 dagen x 8 uur x 17,5495 = 36.643,35

36.643,35 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon	36.643,35
-/- Bodemloon	13.226,91

	23.416,44 = premiegrondslag

Premie AP =

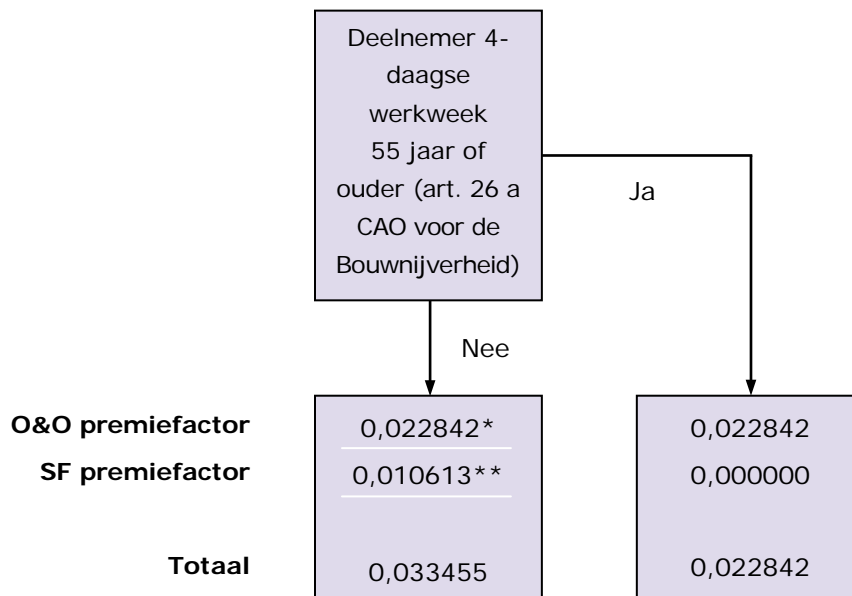
$23.416,44 \times 0,0015 \times 160,62 \text{ uur} : (261 \times 8) = 2,70$

Totale premieafdracht voor de Arbeidsongeschiktheidsregeling = 2,70

50% (werknemersdeel) van 2,70 = 1,35 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
2013

Code deelfonds OOBW en mogelijk SFBW
CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)
voor de bouwplaatswerknemer



Rekenregel

Totaal O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

* de O&O-premie levert u aan onder code deelfonds OOBW

** de SF-premie levert u aan onder code deelfonds SFBW, inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)

Bijzonderheden

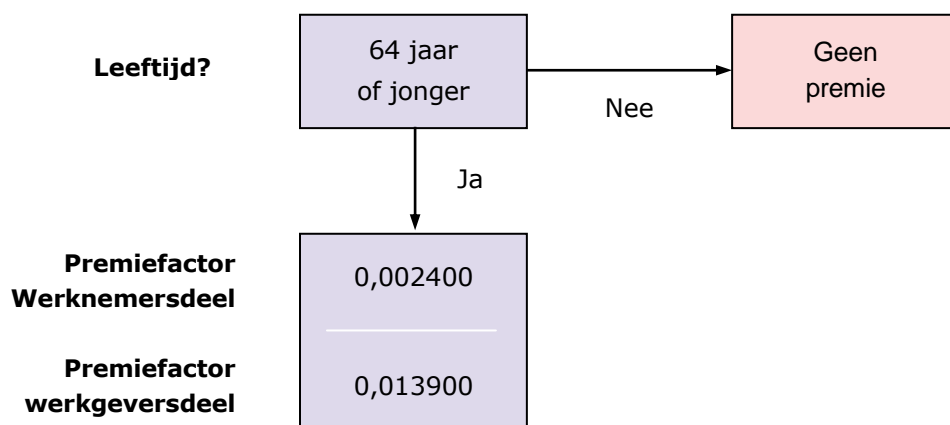
De grondslag voor de O&O premie is de Bter-grondslag (Bedrijfstakeigen regelingen).

Het Scholingsfonds is onderdeel van het O&O-fonds. Indien werknemer deelneemt aan de 55+ regeling (4-daagse werkweek voor de werknemers van 55 jaar of ouder, art. 26a, CAO Bouw) betaalt u geen Scholingsfonds (SF) premie.

**Rekenregels voor berekenen premie
Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)
2013**

Code deelfonds: SABW

**CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)
voor de bouwplaatswerknemer**



Rekenregel SAB-wkn-deel x Bter-grondslag
SAB-wkg-deel x Bter-grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen).
De premie SAB is niet gemaximeerd.

Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft er geen premie in het kader van SAB betaald te worden:

900 Praktikant;
901 Stagiair;
902 Volontair.