

Premie-overzicht Bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw	2012		
	Werkgeversdeel	Werknemersdeel	Totaal
Bedrijfspensioenfondsen (1)			
<i>Waterbouw</i>			
reguliere pensioenpremie	6,00%	6,00%	12,00%
premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen	0,00%	3,60%	3,60%
overgangsregeling spaarpensioen	1,00%	0,00%	1,00%
<i>Grindbaggerbedrijf</i>			
reguliere pensioenpremie	6,00%	6,00%	12,00%
premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen	0,00%	3,60%	3,60%
overgangsregeling spaarpensioen	1,00%	0,00%	1,00%
VUT	0,00%	0,00%	0,00%
Opleidingsfonds Waterbouw	2,50%	0,00%	2,50%
Aanvullingsregelingen Waterbouw (2)	0,00%	0,00%	0,00%
Sparen			
Rente 2011 geblokkeerd (definitief)			2,75%
Rente 2011 vrij (definitief)			2,00%

Toelichting

De premie voor het Bedrijfstakpensioenfonds heeft een reguliere pensioenpremie van 12%.

Verder betalen de deelnemers, die per 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen een premie van 3,6 % ten behoeve van de pre-pensioenregeling. Deelnemers, die per 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, gaan een premie van 3,6% betalen ten behoeve van het spaarpensioen. Het bovenstaande geldt ook voor deelnemers, die werkzaam zijn in het buitenland, en die bij werken in Nederland onder de CAO-Waterbouw zouden vallen.

Veel werkgevers hebben voor werknemers die niet onder bovengenoemde CAO's vallen een contract afgesloten voor vrijwillige deelname in het Bedrijfstakpensioenfonds.

Voor deelnemers die onder CAO-Waterbouw of de CAO-Grind baggerbedrijf vallen, dienen werkgevers vanaf 1 januari 2007 1% ten behoeve van de overgangsregeling spaarpensioen af te dragen.

Ook voor het Grindbaggerbedrijf bestaat de pensioenpremie uit 12%.

Ten aanzien van de reguliere pensioenpremie geldt dat de werkgever verplicht is een bijslag te verstrekken ten bedrage van de helft van de premie (inhouding van het werknemersdeel van de reguliere pensioenpremie - 6 % kan derhalve achterwege blijven).

Het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds is als volgt gedefinieerd:

Het loon in de zin van de artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voorzover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:

1. het werknemersdeel van de aan de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds betaalde premie(s);
2. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw;
3. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting VUT Waterbouw of door het bestuur van het fonds daaraan gelijkgestelde stichting;
4. het op het loon ingehouden spaarloon als bedoeld in de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.

Wellicht ten overvloede maken wij u er op attent dat het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds ook de grondslag vormt voor de premie Opleidingsfonds Waterbouw en de premie VUT-fonds Waterbouw.

Bij vrijwillig deelnemerschap in het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw wordt als loon beschouwd het loon dat contractueel met het Bedrijfstakpensioenfonds is overeengekomen.

Eventuele premie voor de Aanvullingsregelingen Waterbouw wordt geheven over het loon in de zin van artikel 16 van de Wet Financiering S.V. van de doelgroep.

De doelgroep wordt gevormd door de groep werknemers die:

- bij werken in Nederland onder de CAO Waterbouw valt of;
- voor wie door de werkgever een overeenkomst is afgesloten.

Wijzigingen 2012

Pensioenpremie

Per 1 januari 2012 is de reguliere pensioenpremie met 1,6% verhoogd, van 10,4 naar 12%.

Deze verhoging van de premie was noodzakelijk om aan de sterk gestegen levensverwachting te kunnen voldoen.

Spaarloon

Per 1 januari 2012 is de spaarloonregeling vervallen