

Premieoverzicht 2016

Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek

Pensioenregeling dln geboren op of na 1/1/1950	2016	2015
Code pensioenaangifte	UO560-1003	UO560-1003
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (1) Maximumloon	brutoloon Wfsv € 101.519	brutoloon Wfsv € 100.000
Franchise		
# op jaarbasis	€ 11.675,00	€ 11.395,00
# op uurbasis (2)(3)	€ 5,90840	€ 5,76670
Pensioenpremie		
# werkgever	21,76%	18,08%
# werknemer	10,74%	8,92%
# totaal	32,50%	27,00%
Normale arbeidsduur		
# per week	38 uur	38 uur
# per jaar	52 weken	52 weken

Sociaal Fonds Tandtechniek	2016	2015
Code pensioenaangifte	S0003-1004 2016	S0003-1004 2015
Premiegrondslag (4)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 52.763,00	€ 51.976,00
# op uurbasis (5)	€ 26,70192	€ 26,30364
SF-premie		
# werkgever	0,40%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
totaal	0,40%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	1-1-2012	1-1-2012
# expiratedatum	31-12-2016	31-12-2016

- (1) Het pensioengevend loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen dan wel de loonbestanddelen die onderdeel uitmaken van het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen tot een maximum van € 101.519, exclusief: bijtelling auto van de zaak; uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en de hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; de uitkering van het levenslooptegoed.
- (2) 11.675 / (38 [uur] x 52 [weken])
- (3) als het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of als er sprake is van een deeltijd dienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast

(4) Sociaal Fonds

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van: uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en de hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt; de uitkering van het levenslooptegoeed. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast.

Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma wordt afgerond. Het voor een werknemer maximum premieloon wordt berekend door het in het kalenderjaar werkelijk aantal gewerkte uren te vermenigvuldigen met het maximum uurloon.

(5)

52.763 / (38 [uur] x 52 [weken])

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088-008 40 10.**