

Premieoverzicht 2014

Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek

Pensioenregeling dln geboren op of na 1/1/1950	2015	2014
Code pensioenaangifte	UO560-1003	UO560-1003
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (1) Maximumloon	brutoloon Wfsv € 100.000	brutoloon Wfsv n.v.t.
Franchise		
# op jaarbasis	€ 11.395,00	€ 11.005,00
# op uurbasis (2)(3)	€ 5,76670	€ 5,56933
Pensioenpremie		
# werkgever	18,08%	18,08%
# werknemer	8,92%	8,92%
# totaal	27,00%	27,00%
Normale arbeidsduur		
# per week	38 uur	38 uur
# per jaar	52 weken	52 weken
Pensioenregeling dln geboren vóór 1/1/1950		2014
Code pensioenaangifte		UO560-1001
Pensioenleeftijd		1e dag van de maand 65 jaar
Premiegrondslag		pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (1) Maximumloon		brutoloon Wfsv n.v.t.
Franchise		
# op jaarbasis		€ 15.468,00
# op uurbasis (4)		€ 7,82794
Pensioenpremie		
# werkgever		12,55%
# werknemer		3,45%
# totaal		16,00%
Normale arbeidsduur		
# per week		38 uur
# per jaar		52 weken
Prepensioenregeling		2014
Code pensioenaangifte		UO560-1002
Pensioenrichtleeftijd Uiterlijke eindleeftijd premieheffing		60 jaar 65 jaar
Premiegrondslag (1) Maximumloon		brutoloon Wfsv n.v.t.
Pensioenpremie		
# werkgever		4,25%
# werknemer		4,25%
# totaal		8,50%

Sociaal Fonds Tandtechniek	2015	2014
Code pensioenaangifte	S0003-1004 2.014	S0003-1004 2.013
Premiegrondslag (5)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
# op jaarbasis	€ 51.976,00	€ 51.414,00
# op uurbasis (6)	€ 26,30364	€ 26,01923
SF-premie		
# werkgever	0,40%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
totaal	0,40%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	1-1-2012	1-1-2012
# expiratedatum	31-12-2016	31-12-2016

(1) Deelnemers geboren voor 1950 (2014): Het pensioengevend loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: bijtelling auto van de zaak; uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en de hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt; de uitkering van het levenslooptegoed.

(1) Deelnemers geboren na 1949: Het pensioengevend loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen dan wel de loonbestanddelen die onderdeel uitmaken van het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen tot een maximum van € 100.000, exclusief: bijtelling auto van de zaak; uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en de hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; de uitkering van het levenslooptegoed.

(2) 11.395 / (38 [uur] x 52 [weken])

(3) als het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of als er sprake is van een deeltijd dienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast

(4) 15.468 / (38 [uur] x 52 [weken])

(5) Sociaal Fonds

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van: uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en de hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt; de uitkering van het levenslooptegoed. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast.

Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma wordt afgerond. Het voor een werknemer maximum premieloon wordt berekend door het in het kalenderjaar werkelijk aantal gewerkte uren te vermenigvuldigen met het maximum uurloon.

(6) 51.976 / (38 [uur] x 52 [weken])

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).

