

## Premies Reiswerk Pensioenen

	2019	2018
Code pensioenaangifte	U0141-1037	U0141-1037
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag	12 x overeengekomen vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon	€ 49.565,00	€ 48.833,00
Franchise	€ 15.935,00	€ 15.935,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 33.630,00	€ 32.898,00
Pensioenpremie		
# werkgever	12,65%	11,60%
# werknemer	12,65%	11,60%
# totaal	25,30%	23,20%
Normale wekelijkse arbeidsduur	39 uur	39 uur

## Premies Stichting Reiswerk

	2019	2018
Code pensioenaangifte	S0056-1125	S0056-1125
Doel fonds	Het doel van Stichting Reiswerk is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het binnen de reisbranche bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarktbeleid en de aansluiting van het beroepsonderwijs op de bedrijfspraktijk.	Het doel van Stichting Reiswerk is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het binnen de reisbranche bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarktbeleid en de aansluiting van het beroepsonderwijs op de bedrijfspraktijk.
Premiegrondslag (1)	12 x overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag, met een maximum gelijk aan het maximum premieloon van de werknemer in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)	12 x overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag, met een maximum gelijk aan het maximum premieloon van de werknemer in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)
Deelname		
leeftijd aanvang	n.v.t.	n.v.t.
leeftijd einde	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
cao-uren per week	39	39
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		
Jaarbasis	€ 55.927,00	€ 54.614,00
Premie		
# werkgever	0,25%	0,25%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,25%	0,25%
Algemeen verbindend verklaring cao	12-04-2016	12-04-2016
startdatum cao	01-11-2015	01-11-2015
expiratedatum	01-11-2020	01-11-2020

(1) per 1 januari van enig jaar of latere datum van indiensttreding

(2) gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing