

Onderhandelaarsakkoord over de verlenging van de WHB-cao per 1 april 2010

De Werkgeversvereniging voor Homeshopping Bedrijven WHB en FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt over de verlenging van de WHB-cao per 1 april 2010. Het akkoord zal met een positief advies aan de achterbannen ter goedkeuring worden voorgelegd.

De afspraken uit het onderhandelaarsakkoord zijn:

Looptijd:

Een looptijd van 2 jaar, van 1 april 2010 tot en met 31 maart 2012.

Loonsverhoging:

De feitelijke en schaalonen voor medewerkers in de functiegroep II en hoger worden gedurende de looptijd structureel verhoogd met:

- 1,25% per 1 februari 2011 en
- 1,5% per 1 oktober 2011.

Enmalige uitkering:

Medewerkers in dienst per 1 december 2010 in de functiegroep II en hoger, ontvangen in december 2010 een uitkering ineens van 0,5% over 12 maal het periodeloon van november 2010, exclusief vakantiegeld. Is de medewerker per 1 december 2010 korter dan 1 jaar in dienst, dan wordt de uitkering naar rato aangepast.

Jeugdlonen:

Voor jongeren zal met ingang van 1 januari 2011 in de loonschalen van bijlage 1 een functiejaar worden ingevoerd voor de leeftijden 21 en 22 jaar. Met ingang van 1 januari 2012 zal in de loonschalen van bijlage 1 een functiejaar worden ingevoerd voor de leeftijd 20 jaar en een tweede functiejaar voor de leeftijden 21 en 22 jaar. De hoogte van de treden in groep II is 1,8% en in de groepen III en hoger 3,6% ten opzichte van de uitgangsschaal van de trede.

Doorlooptijd schaal I:

Met ingang van 1 januari 2011 wordt de doorlooptijd van medewerkers in groep I beperkt tot maximaal 9 maanden.

Overwerk:

De overwerkgrens van 160 uur per 4 weken wordt met ingang van 1 januari 2011 gewijzigd in 240 uur per 6 weken.

Uitzendarbeid:

Werkgevers zullen met ingang van 1 januari 2011 uitsluitend gebruik maken van uitzendbureaus die NEN-4400 zijn gecertificeerd of die certificering hebben aangevraagd. Werkgevers zullen zich vergewissen van een correcte toepassing van de Cao voor Uitzendbureaus.

Instream – employability – scholing:

Werkgevers zijn bereid tot een gezamenlijke inspanning om per 1 juli 2011 20 werknemers werkzaam te hebben met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (Wajong-ers, langdurig werklozen e.d.). Na 1 juli 2011 zal het resultaat van de inspanning worden geëvalueerd. Indien het resultaat achterblijft, dan gaan partijen in overleg over aanvullende afspraken om de doelstellingen alsnog te realiseren.

Werkgevers spannen zich gedurende de looptijd van de cao in, het aantal stageplaatsen te verhogen. Na afronding van stages zal op verzoek aan de jongeren een stagecertificaat worden verstrekt.

Door werkgevers zal EVC worden bevorderd. Met ingang van 1 januari 2011 heeft de medewerker recht op een bijdrage van 50% in de kosten van het EVC-traject met een maximum van € 150 (naast de beschikbare subsidie van € 325,-) op voorwaarde dat het behalen van het diploma tot het ondernemingsbelang behoort.

Werkgevers zullen de medewerkers actief informeren over branche- en functiegerichte opleidingsmogelijkheden en daarvoor beschikbare subsidies.

Gezond werken:

Werkgevers zullen zich inspannen om arbeidsongeschikten onder de 35% zoveel mogelijk in dienst te houden.

De medewerker wiens partner bevalt, heeft met ingang van 1 januari 2011 recht op vijf dagen kraamverlof met behoud loon.

Arbeid en zorg:

Art. 6.2.2 van de cao wordt gedurende de looptijd van de cao gehandhaafd.

Overige punten:

De vakantieduur van twee weken in art. 6.1.6a zal met ingang van 1 januari 2011 worden verlengd naar drie weken.

Bijlage 4 van de cao zal worden uitgebreid met levensfasebeleid. In het aangepaste protocol 5 zal worden opgenomen dat een eventueel budget hiervoor en de leeftijdsdagen bij de volgende onderhandelingen aan de orde zullen komen.

Protocol 1 zal worden herschreven. De protocollen 2 en 6 zullen vervallen.

Uitdrukkelijk spreken partijen af zich in te spannen om voor de afloop van deze cao de verlengingsonderhandelingen op te starten, zodat zo kort mogelijk op de afloopdatum een nieuwe cao zal kunnen worden gerealiseerd.