

EINDBOD CAO PKP 2024

Looptijd

Een looptijd van de cao is 15 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot 1 april 2025.

Initiële loonsverhoging: 4%

Per 1 april 2024: verhoging van de salarisschalen en salarissen met 2,5%.

Per 1 januari 2025: verhoging van de salarisschalen en salarissen met 1,5%.

Eenmalige uitkering: € 200,00 bruto

Iedere medewerker die in dienst is per 1 april 2024 ontvangt € 200,00 bruto naar rato FTE en diensttijd van 1 januari 2024 tot 1 april 2024.

80-90-100 regeling

Met ingang van 1 juli 2024 wordt het voor de oudere medewerker mogelijk om minder te werken (80%), met behoud van 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw. De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

- Vanaf 2 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd;
- Functiegroep A tot en met F;
- Bij deelname aan de regeling vervallen de extra vakantiedagen op basis van leeftijd (art. 12 cao PKP).

Loonbouw

Per 1 juli 2024 worden de huidige aanloopschalen vervangen door onderstaande aanloopschaal.

De leeftijdsschalen 15 jaar tot en met 17 jaar komen te vervallen. Door aanpassing van de percentages ontvangen medewerkers in de aanloopschalen in de functiegroepen A tot en met F hoger loon op basis van onderstaande tabel.

| | |
|-------------------|------------------------|
| 21 jaar en ouder | 90% van schaaltrrede 0 |
| 20 jaar | 90% van de 21 jaar |
| 19 jaar | 80% van de 21 jaar |
| 18 jaar en jonger | 70% van de 21 jaar |

Uitzendkrachten

Werkgevers hebben aangegeven zich in te zullen spannen om uitzendkrachten in dienst te nemen als er sprake is van structureel werk.

Wet toekomst pensioen (Wtp)

Cao-partijen treden de komende periode in overleg over de wijzigingen die naar aanleiding van de Wtp moeten worden overeengekomen. Afspraken die in dit kader worden gemaakt, worden betrokken bij toekomstige cao-loonafspraken.

Om hierboven genoemde punten op tijd te kunnen implementeren geldt dit eindbod tot en met vrijdag 8 maart 2024 17:00 uur.