



ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KAASPAKHUISHUISBEDRIJF 2010-2012

Kenmerk: 10-2080/LB/js op 08-12-2010 08:30

Op donderdag 2 december 2010 is er eindelijk een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao kaaspakhuisbedrijf.

Pensioen

Veel tijd is besteed aan de pensioenproblematiek. De cao-onderhandelingen waren tot dit tijdstip uitgesteld, omdat meer duidelijkheid werd verwacht omtrent de pensioenen. Helaas is die er nu ook nog niet. Wel heeft de overheid de pensioenfondsen de mogelijkheid gegeven om nog een jaar langer naar oplossingen te zoeken, zonder dat pensioenpremie verhoogd hoeft te worden.

Afgesproken is dat bij een eventuele noodzakelijke verhoging van de premie in de komende jaren, de kosten zullen worden verrekend met 2/3 bijdrage van de werkgevers en 1/3 bijdrage van de werknemers. (Dat is ook nu het geval.)

Onderhandelingsresultaat op hoofdlijnen:

Looptijd

De cao geldt voor 2 jaar, van 1 april 2010 tot en met 31 maart 2012.

Loonsverhoging

Een structurele loonsverhoging van 1% per 1 januari 2011 en 1% per 1 januari 2012.

Persoonlijke roosterafwijking

Op eigen schriftelijk verzoek is er de mogelijkheid om je rooster/werktijden een uur te verschuiven, met instemming van je werkgever, zonder dat dit gevolgen heeft voor de toeslagen. Wil je meer dan een uur verschuiven, dan moet daar de landelijke bemiddelingscommissie over beslissen.

Reiskosten

Werkgevers zullen een brief krijgen waarin ze worden geïnformeerd over de mogelijkheid om belastingvrij 19 cent/km reiskostenvergoeding te geven voor het woon/werkverkeer, met het advies om van die regeling gebruik te maken.

Voorlichting arbeidsomstandigheden

De werkgeversbijdrage aan het Fonds FKB wordt met 25% verhoogd.

Verlof

Bij feestdagen en buitengewoon verlof wordt een volledige dienst gelijk gesteld aan een dag.

Werkgelegenheid

De werkgevers hebben de inspanningsverplichting uitgesproken om 20 WAJONG-ers of WSW-ers aan te nemen.

Arbeidsmarkt en opleiding

Er zal een onderzoek komen naar de komende ontwikkelingen in de branche met de bedoeling te komen tot een opleidingsplan in de branche.



Wachtdagen

Bij de eerste twee ziekmeldingen zal voortaan voor de werkgever de mogelijkheid zijn om een halve wachtdag in te houden in plaats van een hele wachtdag.

Werkzekerheid

Er komt een studie hoe we uitzendkrachten en tijdelijke krachten meer zekerheid kunnen geven. Daarbij zullen beloning, bedrijfsbinding en scholing een onderdeel van de studie zijn.

Verslechteringsvoorstellen gaan niet door

De door werkgevers voorgestelde uitbreiding naar een 40-urige werkweek, uitbreiding van het dagvenster (dus minder toeslagen), demotie van medewerkers met verlaging van loon en het versneld afbouwen van persoonlijke toeslagen hebben we weten te voorkomen. Deze gaan dus gelukkig niet door.

Uw mening

Gezien het feit dat de loonsverhoging gelijk is aan die van de andere cao in de zuivelwereld, de gemaakte afspraken rondom voorlichting arbeidsomstandigheden, werkgelegenheid, arbeidsmarkt en opleiding, zijn wij van mening dat we het resultaat neutraal aan u voorleggen.

Om uw beslissende stem te horen, hierbij het verzoek om bijgaand antwoordformulier vóór het eind van dit jaar terug te sturen naar CNV Vakmensen, Antwoordnummer 11004, 4800 VC Breda. Postzegel niet nodig. Reageren via de mail kan ook, mail naar l.bons@cnavvakmensen.nl. Indien u een vergadering wilt op uw bedrijf, dan kunt u me dat ook laten weten.

Breng uw collega op de hoogte

Deze nieuwsbrief krijgt u in tweevoud. De tweede is voor uw collega. Wijs hem of haar op het belang van CNV Vakmensen. Samen staan we sterk. De eerste drie maanden lidmaatschap zijn gratis. Inschrijven kan via de bon onderaan dit pamflet.

Leo Bons, bestuurder

*l.bons@cnavvakmensen.nl
076 – 572 46 70*



Nieuws

uit
de sector

Zuivel

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)



Vakmensen

