

# Premies en bijdragen 2014

## Werkgevers in de horeca

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
<b>Basis</b>	8,40%	8,40%	<b>16,80%</b>	21-65 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

## Werknemers uit 1949 in dienst

Blijft uw werknemer uit 1949 na zijn 65e verjaardag bij u doorwerken tot aan de ingangsdatum van zijn/haar AOW? Dan kan uw werknemer zijn/haar ingangsdatum van het ouderdomspensioen uitstellen tot de AOW-ingangsdatum. U moet voor hem/haar dan pensioenpremie betalen tot aan zijn/haar AOW-ingangsdatum.

## Werkgevers in de contractcatering

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
<b>Basis (a)</b>	8,40%	8,40%	<b>16,80%</b>	21-65 jr
<b>SUCON I<sup>1</sup></b>	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr
<b>SUCON II<sup>1</sup></b>	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

### Additionele bijdrage

De extra bijdrage vervalt in 2014.

### SUCON I en II

De bijdragen voor SUCON I en II (Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcatering-branche) brengt Pensioenfonds Horeca & Catering **niet** in rekening.

Meer informatie: [www.stichtingencontractcatering.nl](http://www.stichtingencontractcatering.nl).

## Parameters

Pensioenregeling		Per uur	
		horeca	catering
Maximum pensioengevend salaris	€ 34.486,00	€ 17,452429	€ 16,579808
Franchise	€ 11.005,00	€ 5,569332	€ 5,290865
Maximum pensioengrondslag	€ 23.481,00		

## Algemene begrippen

Loon werknemersverzekeringen	
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	+
Werknemersdeel bijdrage SUCON <sup>2</sup> regeling	+
<b>Het ongemaximeerde pensioengevend loon</b>	<b>=</b>
Bruto loon in geld (salaris)	
Bijtelling auto van de zaak	+
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	-
Werknemersdeel bijdrage SUCON <sup>2</sup> regeling	-
Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen	-
<b>Loon werknemersverzekeringen</b>	<b>=</b>

## Meer informatie?

Pensioenfonds Horeca & Catering  
Postbus 7308 | 2701 AH Zoetermeer

T (079) 363 14 00  
F (079) 363 14 99

info@phenc.nl  
www.phenc.nl

1 Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt een individuele SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is alleen voor werknemers uit de geboortejaren tot 1950 van invloed op de Pensioenfonds Horeca & Catering-grondslag.  
2 Dit geldt alleen voor de fiscaal gefaciliteerde SUCON-bijdrage van de werknemer, dus alleen voor werknemers met de geboortejaren tot 1950.