

DEEL B. SECTORBEPALINGEN

**ingevolge paragraaf 1.4.
van de Mantelbepalingen**

voor de sectoren:

I. GRAFISCH BEDRIJF

II. SEGMENT KLEINE BEDRIJVEN

III. ZEEFDRUK- en SIGNBEDRIJF

IV. DAGBLADBEDRIJF

Tussen de ondergetekenden:

KVGO

ter eenre zijde;

en

FNV KIEM,

CNV Media,

De Unie

ter andere zijde;

is het volgende overeengekomen voor de sector:

I. GRAFISCH BEDRIJF

1. Werkings sfeer

De navolgende bepalingen gelden voor ondernemingen of delen van ondernemingen, genoemd in paragraaf 1.1. van de Mantelbepalingen: Werkings sfeer, uitgezonderd de ondernemingen vallend onder de werkings sfeer, zoals vermeld bij de overige sectoren.

2. Definities

2.1. Werkgever

De natuurlijke of rechtspersoon met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij de ondernemingen genoemd in de werkings sfeer van deze sector.

2.2. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeidscontract, uitgezonderd de categorieën werknemers, die reeds als zodanig vermeld staan in artikel 1.2.2. onder het kopje “niet als werknemer in de zin van deze cao worden aangemerkt”: a. t/m c. van de Mantelbepalingen.

3. Arbeidsduur en beloning

- a. In afwijking van de in artikel 6.2.1. van de Mantelbepalingen bepaalde normale arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week bedraagt deze arbeidsduur voor bedrijven met minder dan 26 werknemers gemiddeld 36 à 38 uur per week.
- b. In bedrijven waar de normale arbeidsduur gemiddeld 38 uur per week bedraagt, geldt een toeslag op het feitelijk salaris van 5,56%.

4. Duur van de overeenkomst

De duur van de overeenkomst is bepaald op twee jaar.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt niet vroeger dan op 31 januari 2012.

Tussen de ondergetekenden:

KVGO
ter eenre zijde;

en

FNV KIEM,
CNV Media,
De Unie
ter andere zijde;

is het volgende overeengekomen voor de sector:

II. SEGMENT KLEINE BEDRIJVEN

1. Werkings sfeer

De navolgende bepalingen gelden voor die ondernemingen, die lid zijn van de vereniging Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen (KVGO) en vallen onder het segment klein, dat zijn bedrijven met een personeelsbestand t/m 24 fte's (full time equivalenten), uitgezonderd de ondernemingen vallend onder de werkings sfeer bepalingen van specifieke sectoren. Voor de looptijd van dit contract zijn dat:

- III. Zeefdruk- en Signbedrijf;
- IV. Dagbladbedrijf

2. Definities

2.1. *Werkgever*

De natuurlijke of rechtspersoon met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij de ondernemingen, genoemd in de werkings sfeer van segment klein.

2.2. *Werknemer*

De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeidscontract, uitgezonderd de categorieën werknemers, die reeds als zodanig vermeld staan in artikel 1.2.2. onder het kopje "niet als werknemer in de zin van deze cao worden aangemerkt": a. t/m c. van de Mantelbepalingen. Niet als werknemer wordt aangemerkt de werknemer die geheel of in overwegende mate werkzaamheden verricht in een tot de onderneming behorende winkel.

3. Arbeid op zaterdag in winkel

Voor werknemers die, naast hun normale werkzaamheden, op zaterdag werkzaamheden verrichten ten behoeve van een bij de onderneming behorende winkel, is artikel 3.1.2. van de cao voor de zaterdag niet van toepassing. Voor die werknemers is ten aanzien van het werken op zaterdag tussen 14.00 en 18.00 uur een toeslag van toepassing van 33,33% op het uurloon, behorende bij de grondslag zoals bepaald in artikel 2.2.5. van de mantelbepalingen.

4. Duur van de overeenkomst

De duur van de overeenkomst is bepaald op twee jaar.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt niet vroeger dan op 31 januari 2012.

Tussen de ondergetekenden:

de Vereniging Zeefdruk en Sign Ondernemingen
ter eenre zijde;

en

FNV KIEM,
CNV Media,
De Unie
ter andere zijde;

is het volgende overeengekomen voor de sector:

III. ZEEFDruk- EN SIGNBEDRIJF

ONDERDEEL A. ZEEFDrukBEDRIJF

1. Werkingsfeer

De navolgende bepalingen gelden voor ondernemingen of delen van ondernemingen, genoemd in paragraaf 1.1. van de Mantelbepalingen: Werkingsfeer, en wel in artikel 1.1.8.

2. Definities

2.1. Werkgever

De natuurlijke of rechtspersoon met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij de ondernemingen genoemd in de werkingsfeer van deze sector.

2.2. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeidscontract, uitgezonderd de categorieën werknemers die reeds als zodanig vermeld staan in artikel 1.2.2. onder het kopje “niet als werknemer in de zin van deze cao worden aangemerkt”: a. t/m c. van de Mantelbepalingen.

3. Arbeidsduur en beloning

- a. In afwijking van de in artikel 6.2.1. van de Mantelbepalingen genoemde normale arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week, bedraagt deze arbeidsduur in het zeefdrukbedrijf gemiddeld 38 uur per week.
- b. De bij deze arbeidsduur behorende feitelijke salarissen worden berekend door de bedragen in de functiesalaristabel, zoals genoemd in artikel 2.2.1. van de Mantelbepalingen, met 5,56% te verhogen.
- c. De mogelijkheid bestaat de normale arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week met ten minste 104 uur per jaar uit te breiden. Compensatie van deze 104 uur kan geschieden in geld en/of vrije uren binnen de vastgestelde arbeidstijdregeling.

4. Rekening opleiding en arbeidsmarkt

De afspraken in de Grafimedia cao m.b.t. de uitvoering en premieheffing van het werkgelegenheids-, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid worden door zeefdruk-bedrijven gevolgd met inachtneming van het bij het in de voetnoot* gestelde.

5. Duur van de overeenkomst

De duur van de overeenkomst is bepaald op twee jaar.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt niet vroeger dan op 31 januari 2012.

* Conform artikel 8.2.3. grafimedia CAO wordt bij zeefdrukbedrijven maximaal 0,26% op jaarbasis van het loon SV geheven ter uitvoering van het werkgelegenheids-, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid. De premie-opbrengst wordt gestort op de ASF-rekening Opleidingen en Arbeidsmarkt. In afwijking van de artikelen 8.2.1. en 8.2.2. grafimedia CAO heeft de ROGB gedurende 5 jaar te rekenen vanaf 1 februari 2003 geen beslissingsbevoegdheid over de besteding van deze premieopbrengst. Het ASF zal het deel van de opbrengst van zeefdrukbedrijven, na afrek van administratiekosten, storten op een aparte rekening van de vereniging ZSO, die zelfstandig kan beslissen over de besteding van de middelen in het kader van de opleidingsdoelstellingen van de branche.

ONDERDEEL B. SIGNBEDRIJF

1. **Werkings sfeer**

De navolgende bepalingen gelden voor ondernemingen of delen van ondernemingen, genoemd in paragraaf 1.1. van de Mantelbepalingen: Werkings sfeer, en wel in artikel 1.1.9.

2. **Definities**

2.1. *Werkgever*

De natuurlijke of rechtspersoon met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij de ondernemingen genoemd in de werkings sfeer van deze sector.

2.2. *Werknemer*

- a. De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeids-overeenkomst, uitgezonderd de categorieën werknemers die reeds als zodanig vermeld staan in artikel 1.2.2. onder het kopje “niet als werknemer in de zin van deze cao worden aangemerkt”: a. t/m b. van de Mantelbepalingen.
- b. De natuurlijke persoon die als vertegenwoordiger c.q. (commerciële) buitendienstmedewerker in dienst van de werkgever is op basis van een arbeids-overeenkomst.

3. **Arbeidsduur en beloning**

- a. In afwijking van de in artikel 6.2.1. van de Mantelbepalingen genoemde normale arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week, bedraagt deze arbeidsduur in het signbedrijf gemiddeld 38 uur per week.
- b. De bij deze arbeidsduur behorende feitelijke salarissen worden berekend door de bedragen in de functiesalaristabel, zoals genoemd in artikel 2.2.1. van de Mantelbepalingen, met 5,56% te verhogen.
- c. De mogelijkheid bestaat de normale arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week met tenminste 104 uur per jaar uit te breiden. Compensatie van deze 104 uur kan geschieden in geld en/of in vrije uren binnen de vastgestelde arbeidstijdrekening.
- d. Voor montagemedewerkers buitendienst gelden de volgende afwijkende bepalingen:
 - reistijd naar de externe locatie en retour is normale arbeidstijd. Hierop is de klokurenmatrix (zie artikel 3.1.1. en 3.1.2. van de Mantel) niet van toepassing.
 - op de eerste meeruur per dienst dat ontstaat op vrijdag vanaf 20.00 uur en op zaterdag geldt geen toeslag conform de klokurenmatrix;

- gelet op de aard van de werkzaamheden van montagemedewerkers buitendienst en het repeterende karakter van het werken op zaterdag geldt, in afwijking van de klokurenmatrix voor arbeid op zaterdag tussen 14.00 uur en 18.00 uur, een toeslagpercentage van 50%. Werkgever kan deze toeslag voor de helft in vrije uren binnen de vastgestelde arbeidstijdregeling compenseren.
- e. Voor functie-indeling en toepassing beloningssystematiek gelden invoeringsafspraken.

4. Rekening opleiding en arbeidsmarkt

De afspraken in de Grafimedia cao m.b.t. de uitvoering en premieheffing van het werkgelegenheids-, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid worden door signbedrijven gevolgd met inachtneming van het bij het in de voetnoot* gestelde.

5. Duur van de overeenkomst

De duur van de overeenkomst is bepaald op twee jaar.
Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt niet vroeger dan op 31 januari 2012.

* Conform artikel 8.2.3. grafimedia CAO wordt bij signbedrijven maximaal 0,26% op jaarbasis van het loon SV geheven ter uitvoering van het werkgelegenheids-, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid. De premie-opbrengst wordt gestort op de ASF-rekening Opleidingen en Arbeidsmarkt. In afwijking van de artikelen 8.2.1. en 8.2.2. grafimedia CAO heeft de ROGB gedurende 5 jaar te rekenen vanaf 1 februari 2003 geen beslissingsbevoegdheid over de besteding van deze premie-opbrengst. Het ASF zal het deel van de opbrengst van signbedrijven, na aftrek van administratiekosten, storten op een aparte rekening van de vereniging ZSO, die zelfstandig kan beslissen over de besteding van de middelen in het kader van de opleidingsdoelstellingen van de branche.

Tussen de ondergetekenden:

KVGO
ter eenre zijde;

en

FNV KIEM,
CNV Media,
De Unie
ter andere zijde;

is het volgende overeengekomen voor de sector:

IV. DAGBLADBEDRIJF

1. Werkingssfeer

De navolgende bepalingen gelden voor ondernemingen of delen van ondernemingen, die zich toeleggen op het samenstellen en/of produceren en/of expediëren van dagbladen, alsmede de rechtstreeks hiermee verband houdende activiteiten.

2. Definities

2.1. Werkgever

De natuurlijke of rechtspersoon, met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij één van de in het vorige artikel vermelde ondernemingen.

2.2. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst en die tot de volgende categorieën personeel behoort: werknemers in technische, administratieve en leidinggevende functies, gericht op de samenstelling en/of de productie en/of het verzendgereedmaken en/of de expeditie van dagbladen, daaronder medebegrepen correctoren en chauffeurs.

2.3. Niet als werknemer in de zin van het vorige artikel worden aangemerkt:

- a. Werknemers, die in artikel 1.2.2. a. t/m c. van de Mantelbepalingen reeds als zodanig zijn vermeld.
- b. Werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao voor het Dagbladuitgeverijbedrijf.

3. Arbeidstijden

Nachtdienst

Werknemers die werkzaamheden verrichten in grafische onderdelen of afdelingen van dagbladondernemingen in verband met de productie en verspreiding van ochtendkranten, alsmede zij die werkzaamheden verrichten die daarmee direct samenhangen, mogen, in afwijking in artikel 6.2.4. van de Mantelbepalingen, per periode van 13 achtereenvolgende weken maximaal 42 maal en per periode van 52 achtereenvolgende weken maximaal 140 maal arbeid in nachtdienst verrichten.

4. Toeslagen

4.1. *Zondagavond*

In afwijking van de vermelde percentages in de klokurenmatrix, artikel 3.1.4. van de Mantelbepalingen, geldt voor arbeid op zondagavond van 19.00 uur tot 24.00 uur een toeslagpercentage van 150% van het uurloon, behorende bij de grondslag zoals bepaald in artikel 2.2.5. van de Mantelbepalingen.

Feestdagen

In afwijking van de vermelde percentages in de klokurenmatrix, artikel 3.5.1. van de Mantelbepalingen geldt voor arbeid op een erkende feestdag een toeslagpercentage van 150% van het uurloon, behorende bij de grondslag zoals bepaald in artikel 2.2.5. van de Mantelbepalingen.

5. Extra vakantie / tijdcompensatie

5.1. *Zes nachten*

In aanvulling op het gestelde in artikel 7.1.2. van de Mantelbepalingen, heeft de werknemer bij een normale arbeidsduur per week van gemiddeld 36 uur aanspraak op extra vakantie met behoud van salaris van 21,6 uur, indien hij arbeid verricht in een overeengekomen arbeidstijdregeling, bestaande uit dag- en nachtdiensten, waarin om de week een reeks van zes nachtdiensten geldt.

5.2. *Zaterdag*

Voor werknemers voor wie de normale arbeidsduur van 36 uur in dagdienst geldt, wordt voor elk gewerkt uur in dagdienst op zaterdag een compensatie in tijd van 50% verstrekt.

6. Duur van de overeenkomst

De duur van de overeenkomst is bepaald op twee jaar.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 februari 2010 en eindigt niet vroeger dan op 31 januari 2012.