



Akkoord KNDB-CAO 2024-2025 voor zelfstandige drogisterijen

Het op 15 april 2024 bereikte onderhandelingsresultaat tussen FNV Handel en CNV Vakmensen enerzijds en de Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond anderzijds is op 30 april omgezet in een definitief akkoord en daarmee is er een nieuwe KNDB-CAO voor zelfstandige drogisterijbedrijven. Het CAO-akkoord bevat onderstaande afspraken.

Loon en looptijd

De looptijd van de KNDB-CAO is van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025.

Loonaanpassingen

Per 1 juli 2024 vindt een aanpassing van de loontabel plaats zodat er weer een logische afstand komt tussen leeftijd en functiejaren. Bovendien worden de functiejaren teruggebracht van 8 naar 6 functiejaren.

Per 1 juli 2024 vindt een loonsverhoging plaats van € 0,35 per uur voor alle lonen in de loontabel.

Per 1 januari 2025 vindt een loonsverhoging plaats van € 0,30 per uur voor alle lonen in de loontabel.

De werknemer die boven schaalloon wordt betaald (feitelijk loon), ontvangt op 1 juli 2024 een loonsverhoging van € 0,35 per uur en op 1 januari 2025 een loonsverhoging van € 0,30 per uur.

KNDB-CAO 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025

Loonschalen per 1 juli 2024 per uur

Groep	1	2	3	4	5	6
Leeftijd/ functiejr.						
16	5,27	5,75				
17	5,87	6,35				
18	7,14	7,20	7,40	7,92		
19	8,34	8,45	8,55	8,77		
1		8,50	8,60	9,16		
20	11,00	11,10	11,35	11,55	11,70	
1		11,20	11,45	11,65		
2			11,55	11,75		
21/0	13,87	13,92	14,10	14,20	14,40	
1	13,87	13,99	14,17	14,34	14,59	14,86
2	13,87	14,06	14,24	14,48	14,78	15,21
3		14,12	14,31	14,62	14,97	15,56
4		14,18	14,38	14,76	15,16	15,91
5		14,24	14,45	14,90	15,35	16,26
6		14,32	14,52	15,05	15,55	16,62

Loonschalen per 1 januari 2025 per uur

Groep	1	2	3	4	5	6
Leeftijd/ functiejr.						
16	5,57	6,05				
17	6,17	6,65				
18	7,44	7,50	7,70	8,22		
19	8,64	8,75	8,85	9,07		
1		8,80	8,90	9,46		
20	11,30	11,40	11,65	11,85	12,00	
1		11,50	11,75	11,95		
2			11,85	12,05		
21/0	14,17	14,22	14,40	14,50	14,70	
1	14,17	14,29	14,47	14,64	14,89	15,16
2	14,17	14,36	14,54	14,78	15,08	15,51
3		14,42	14,61	14,92	15,27	15,86
4		14,48	14,68	15,06	15,46	16,21
5		14,54	14,75	15,20	15,65	16,56
6		14,62	14,82	15,35	15,85	16,92

Werknemers die op 1 juli 2024 nog niet in hun 6e functiejaar zitten, ontvangen per die datum het loon passend bij hun functiejaar in hun functiegroep.

Werknemers die op 1 juli 2024 in functiejaar 6, 7 of 8 zitten, ontvangen per die datum het loon passend bij functiejaar 6 in hun functiegroep.

Aanvulling op Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (art. 7.2.2)

Het artikel 7.2.2 'Aanvulling op Wet WIA' komt te vervallen vanwege gewijzigde wet- en regelgeving.

Flexibele arbeid

Per 1 juli 2024 kunnen werkgever en werknemer een flexibele inzet afspreken voor een bepaalde periode wanneer zich een onvoorziene situatie of calamiteit voordoet. Een verzoek hiertoe kan vanuit de werkgever of de werknemer komen. Afhankelijk van de duur van de gewenste flexibele inzet, kan een evaluatiemoment worden afgesproken.

Deze nieuwe regeling wordt in eerste instantie voor een jaar afgesproken en opgenomen in een protocol in de CAO.

Korter werken (art. 9.2)

Per 1 juli 2024 is de korter werken regeling beschikbaar voor werknemers met minimaal 8 dienstjaren bij de werkgever waar het verzoek tot korter werken wordt gedaan.

Leidschendam, 30 april 2024