

Rekenwijzer 2012

CAO voor de Bouwnijverheid (01)

bpfBOUW Middelloon
Voorbeeld premieberekening Middelloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen

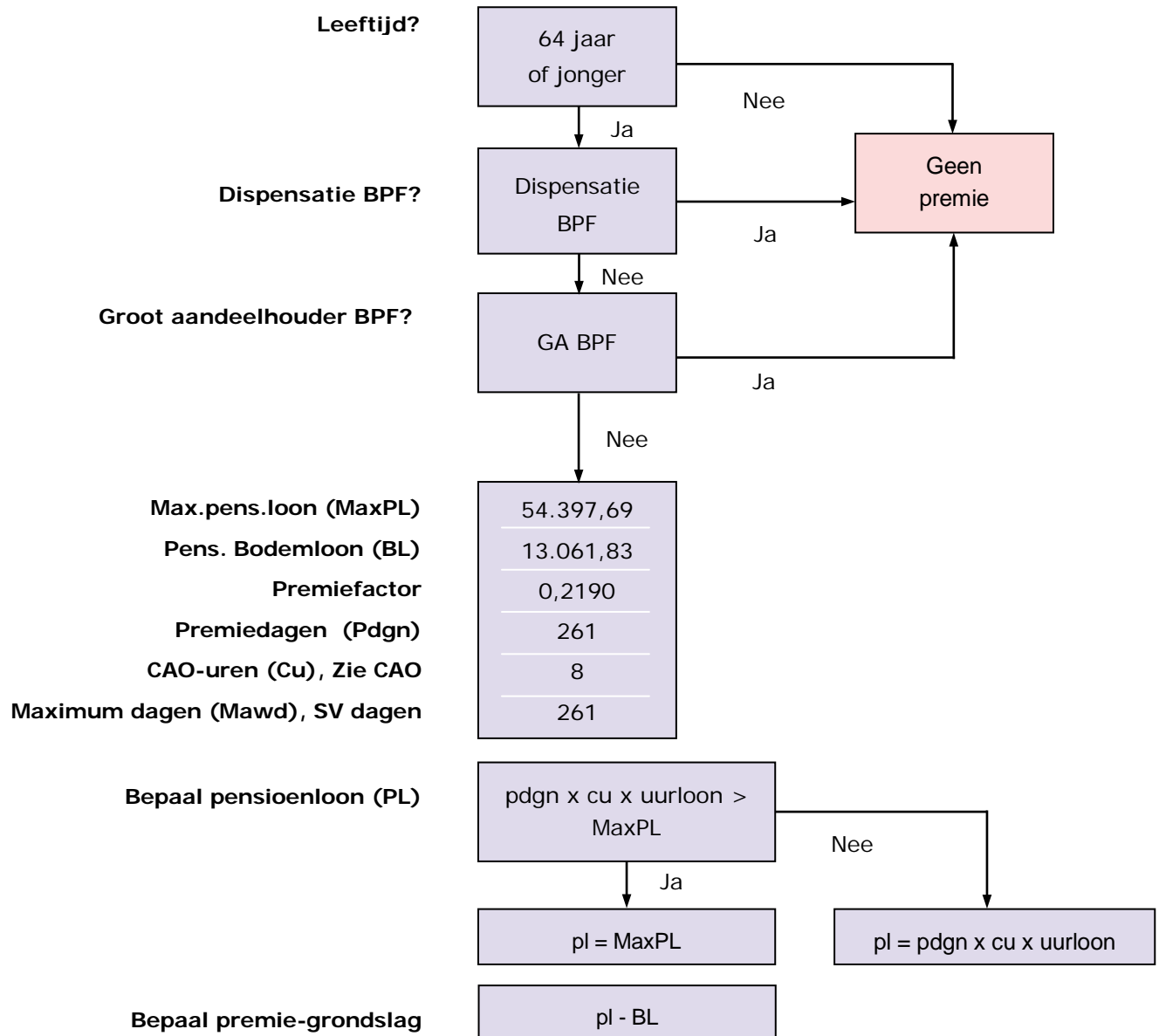
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)

Rekenregels voor berekenen premie BpfBOUW Middeloon 2012

Code deelfonds BPFBW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)



Rekenregel Middeloonpremie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening BpfBOUW Middeloon 2012

Code deelfonds BPFBW
CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)



Middeloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,5%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

Berekening bter*-grondslag *bter = bedrijfstakeigen regeling*

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 8 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{\text{-----}} \\ 13 \text{ loontijdvakken}$$

Uurloon: 16,25
werkgever levert per 4 weken aan

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uren} \times 16,25) : 13 = 2.610,00$
In de o/p vult u in: bter-grondslag 2.610,00 en uurloon 16,25

Middeloon premieberekening

Uurloonberekening: bter-grondslag 2.610,00 x 1,08 : 160,62 uren = 17,5495
(is ook het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ aanvullingsregeling)

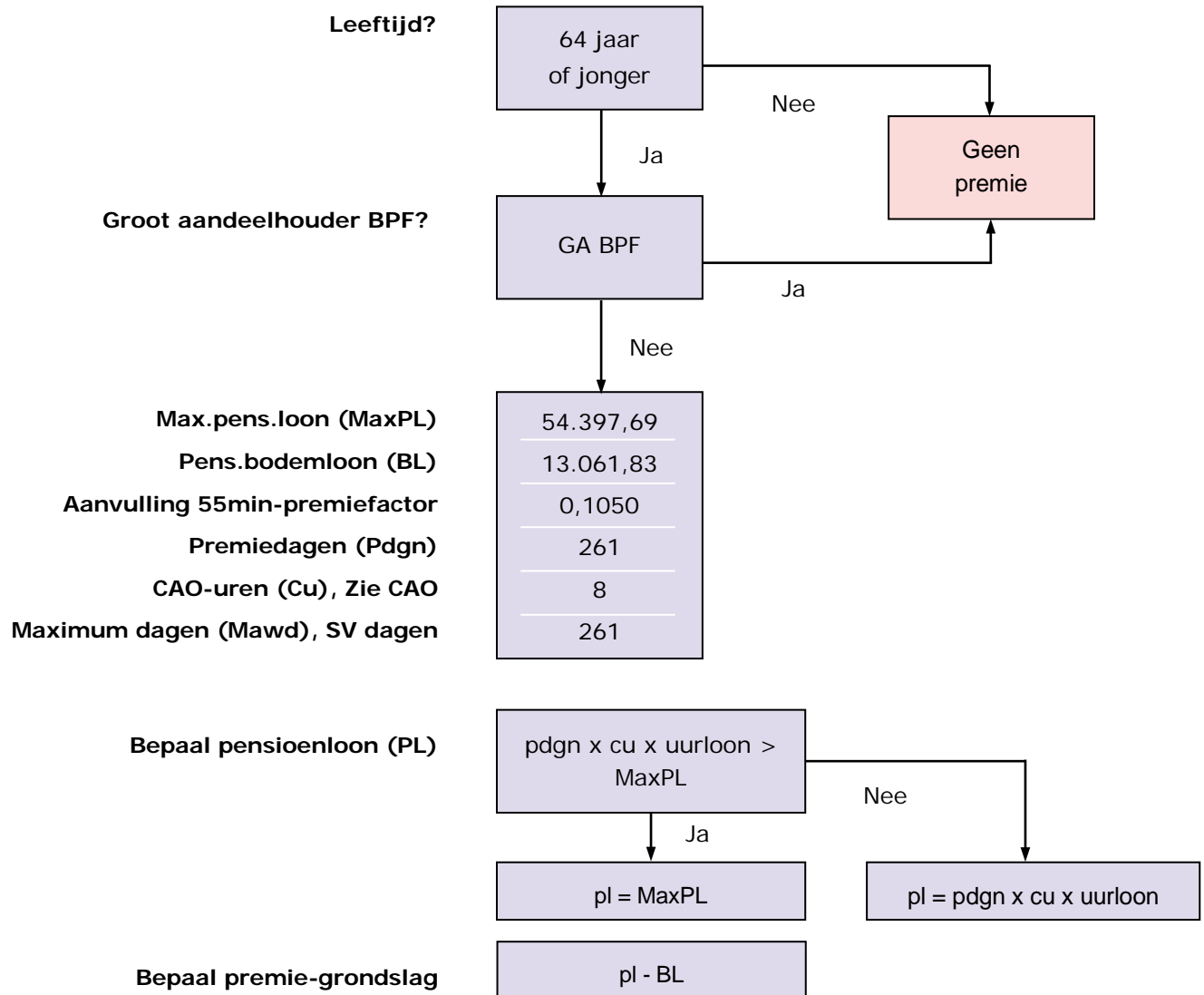
Premiedagen (PDGN) x cao uren (CU) x uurloon = pensioenloon.
 $261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uur} \times 17,5495 = \text{pensioenloon } 36.643,35$
36.643,35 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon	36.643,35
-/- Bodemloon	13.061,83

	23.581,52 = premiegrondslag

Middeloonpremie = $23.581,52 \times 0,219 \times 160,62 \text{ uur} : (261 \times 8) = 397,27$

Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 397,27
38,6292% (werknemersdeel) van 397,27 = 153,46 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.



Rekenregel 55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premie bpfBOUW aanvulling 55 min
2012

Code deelfonds: BPFBA

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)



Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,5%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

55- regeling premieberekening

Zie voor uurloonberekening de uitwerking bij de premieberekening middelloonregeling.

PDGN x CU x uurloon = pensioenloon

$261 \times 8 \times 17,5495 = 36.643,35$

36.785,34 = is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

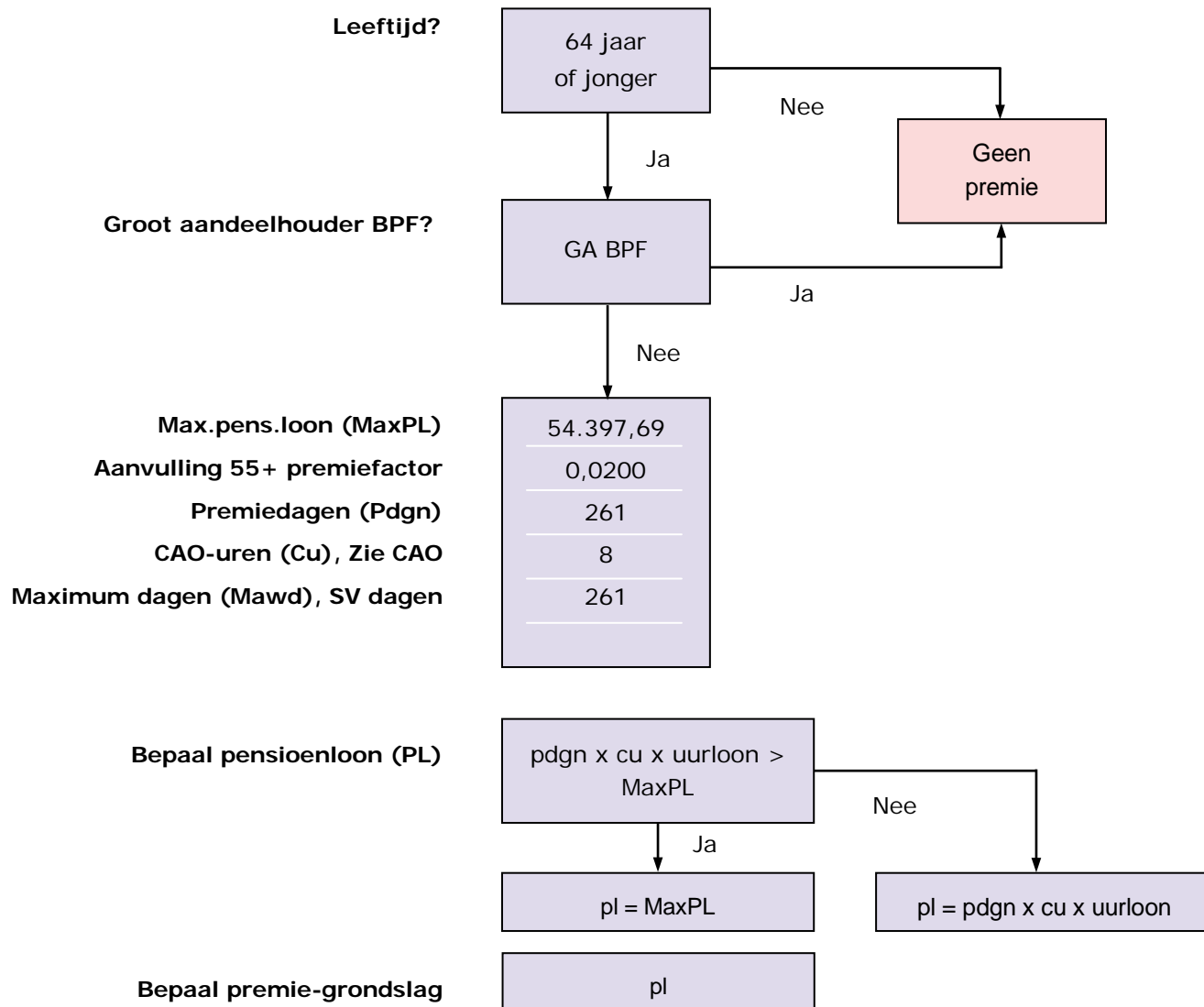
Pensioenloon =	36.643,35
-/-Bodemloon =	13.061,83

	23.581,52 = premiegrondslag

Premie 55-regeling = $23.581,52 \times 0,105 \times 160,62 : (261 \times 8) 2088 = 190,47$

Totale premieafdracht voor de 55-regeling = 190,47

38,6295 % (werknemersdeel) van 190,47 = 73,58 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.



Rekenregel 55+ premie = premiegrondslag x 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

**Uurloon-
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premie bpfBOUW VP VUT 55plus 2012

code deelfonds: VPBW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)



Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,5%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

55+ regeling premieberekening

Zie voor de uurloonberekening de uitwerking bij Middelloon

PDGN x CU x uurloon = pensioenloon

261 dagen x 8 uur x 17,5495 = 36.643,35

36.643,35 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon = premiegrondslag
(er is geen Bodemloon)

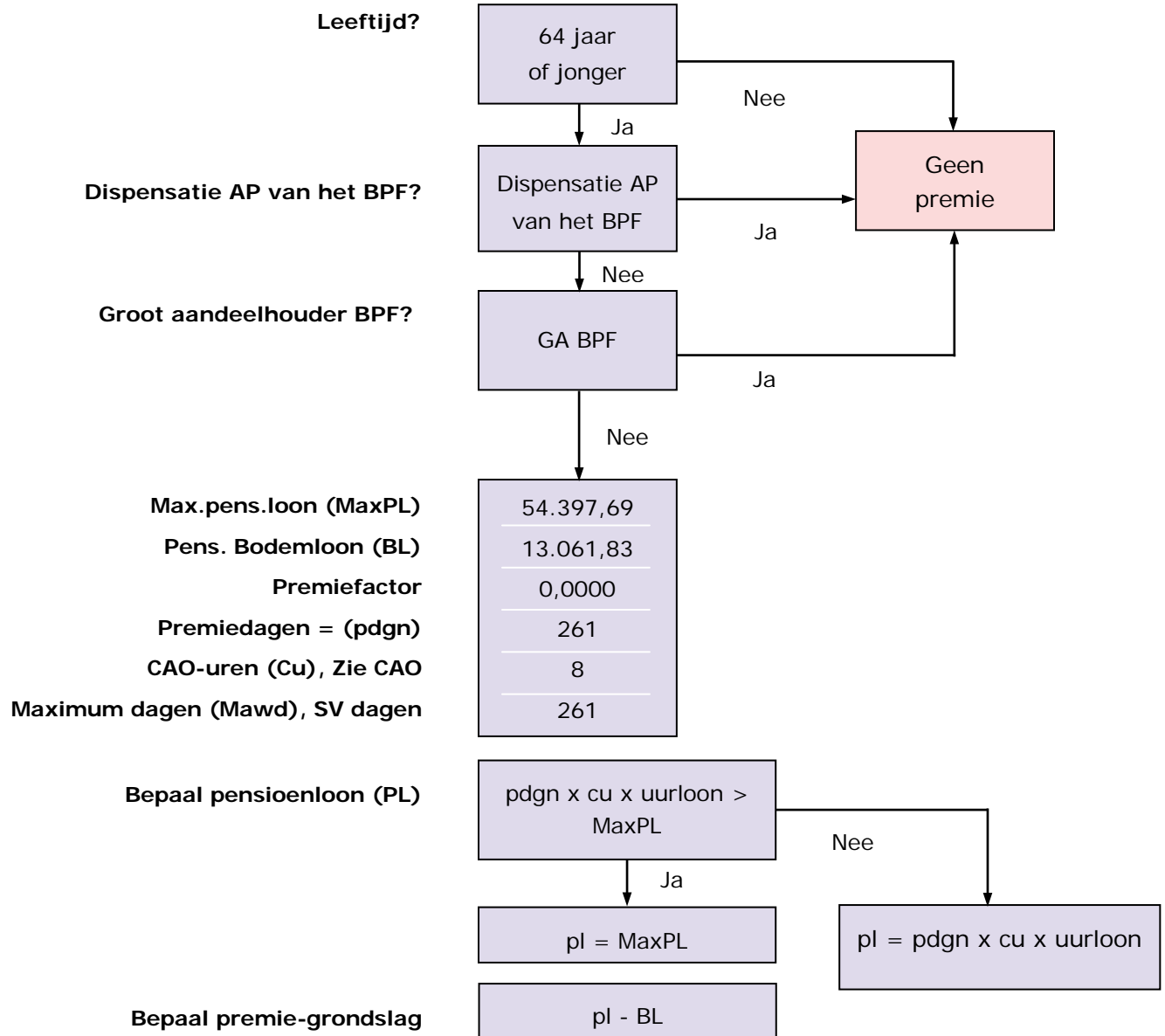
Premie 55+ regeling = 36.643,35 x 0,0200 x 160,62 : (261 x 8) 2088 = 56,38

Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 56,38

50% (werknemersdeel) van 56,38 = 28,19 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Rekenregels voor berekenen premie
bpfBOUW arbeidsongeschiktheidspensioen
2012

(code deelfonds APBOUW)
CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon).
Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00

Uurloon-berekening

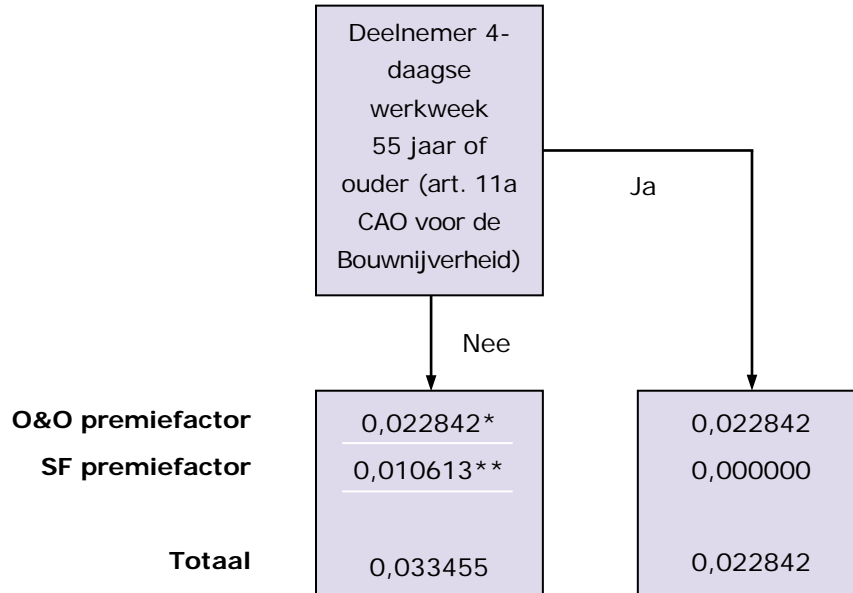
Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren



Rekenregel

Totaal O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

* de O&O-premie levert u aan onder code deelfonds OOBW

** de SF-premie levert u aan onder code deelfonds SFBW, **sinds 1-1-2011 inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)**

Bijzonderheden

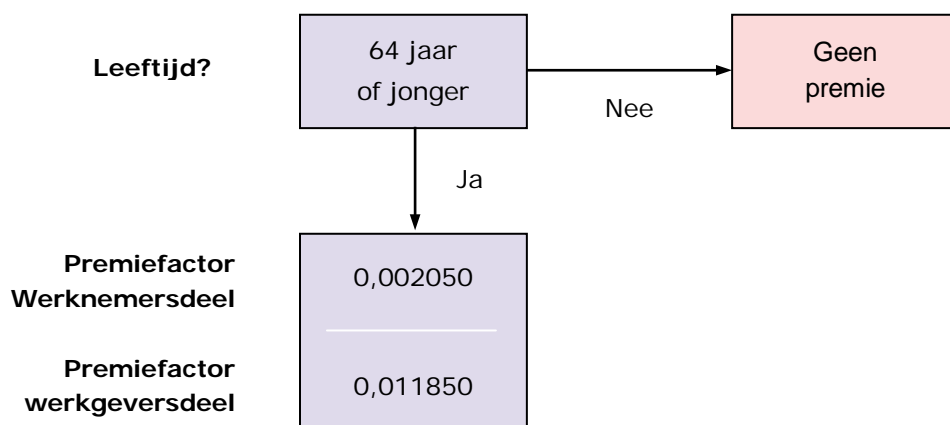
De grondslag voor de O&O premie is de Bter-gondslag (Bedrijfseigen regelingen).

Het Scholingsfonds is onderdeel van het O&O-fonds. Indien werknemer deelneemt aan de 55+ regeling (4-daagse werkweek voor de werknemers van 55 jaar of ouder, art. 11a, CAO Bouw) betaalt u geen Scholingsfonds (SF) premie.

Rekenregels voor berekenen premie
Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)
2012

Code deelfonds: SABW

CAO voor de Bouwnijverheid (CAO code 01)



Rekenregel

SAB-wkn-deel x Bter-grondslag
SAB-wkg-deel x Bter-grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen). De premie SAB is niet gemaximeerd.

Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft er geen premie in het kader van SAB betaald te worden:

900 Praktikant;
901 Stagiair;
902 Volontair.