

# Rekenwijzer 2012

## **CAO UTA (06) Regeling Pensioen UTA Bouw (17)**

---

bpfBOUW Middelloon  
Voorbeeld premieberekening Middelloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-  
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+  
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

AOP - Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwnijverheid (SAB)

---

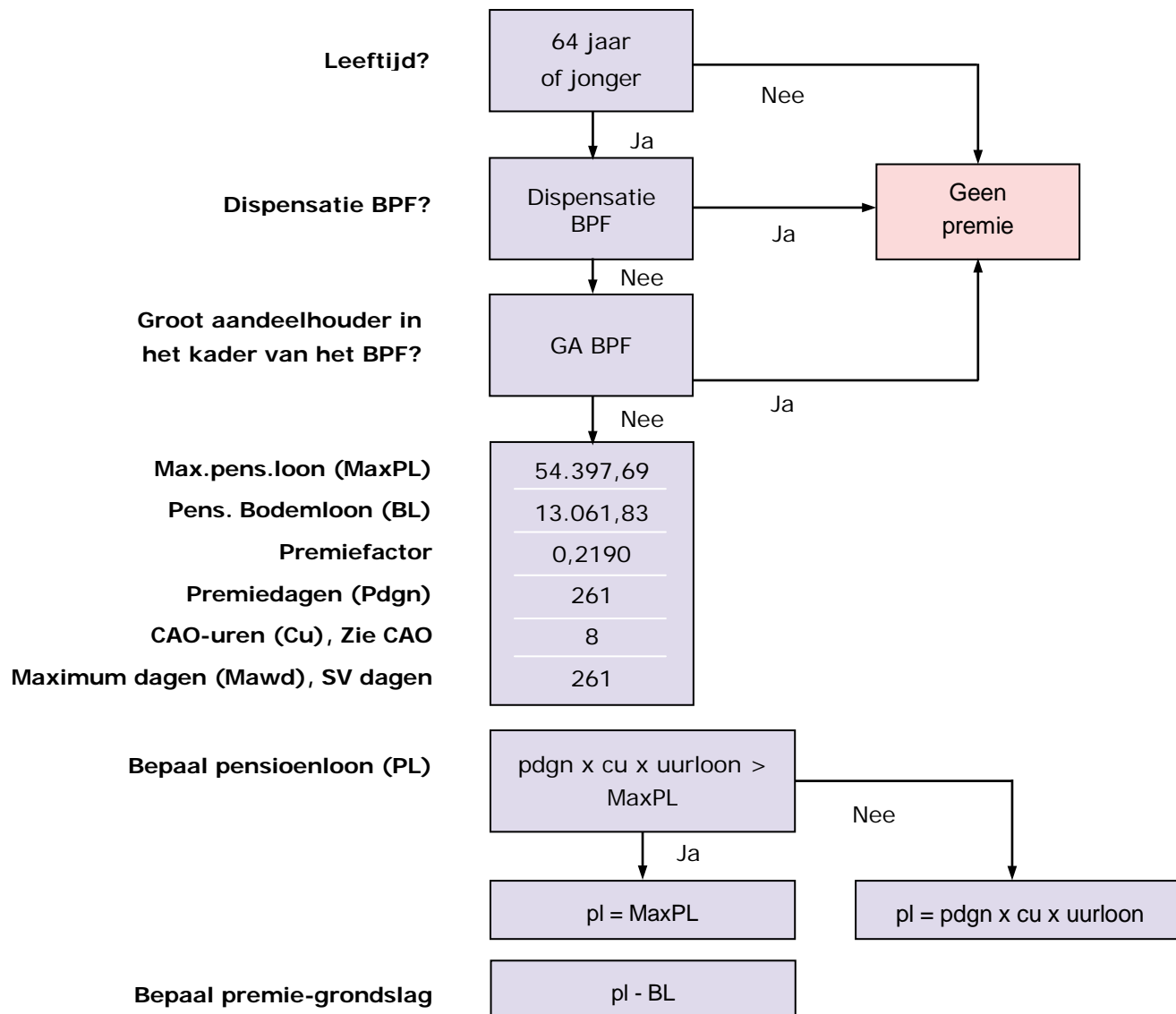
# Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW Middeloon UTA

2012

Code deelfonds: BPFBU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



**Rekenregel** ML-premie = premiegrondslag x PF-premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:  
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

**Bijzonderheden** Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak  
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:** uurloon = BTER-grondslag \* 1,08 / gewerkte uren

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:** uurloon = ((BTER-grondslag \* 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies bpfBOUW Middellood UTA  
2012

Code deelfonds: BPFBU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



|  |                          |  |
|--|--------------------------|--|
| <b>Middellood</b>                                    | <b>totale percentage</b> | <b>21,9%</b>                                     |
| 55- regeling   | totale percentage        | 3,0%   |
| 55+ regeling   | totale percentage        | 1,2% (boven 54.397,69<br>excedent regeling 0,0%) |
| <b>Het werknemersdeel Middellood =</b>               |                          | <b>43,3822 %</b>                                 |
| Het werknemersdeel 55- regeling =                    |                          | 43,3833 %  |
| Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling = |                          | 50 %   |

**Berekening bter-grondslag**

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

-----  
13 loontijdvakken

Zie uitwerking bij CAO Bouw (01)

De bter-grondslag berekent u – als u maandelijks aanlevert – op de volgende wijze:

Loondagen per jaar x 8 cao-uren x uurloon

-----  
12 loontijdvakken

Indien per maand:

uurloon 37,60

bter-grondslag =  $(261 \times 8 \times 37,60) : 12 = 6.542,40$

Op de OLP vult u in: bter-grondslag = 6.542,40 en het uurloon is 37,60

**Premieberekening Middellood**

Uurloon berekening =  $6.542,40 \times 1,08 : 174 \text{ uur} = 40,6080$  (dit is ook het uurloon voor de premieberekening van de 55- en 55+regeling)

$261 \text{ dagen} \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$

84.789,50 is groter dan het max. pensioenloon (54.397,69)

Pensioenloon is daarom 54.397,69

|               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| Pensioenloon  | 54.397,69                   |
| -/- Bodemloon | 13.061,83                   |
|               | -----                       |
|               | 41.335,86 = premiegrondslag |

Middelloodpremie  $41.335,86 \times 0,2190 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 754,38$

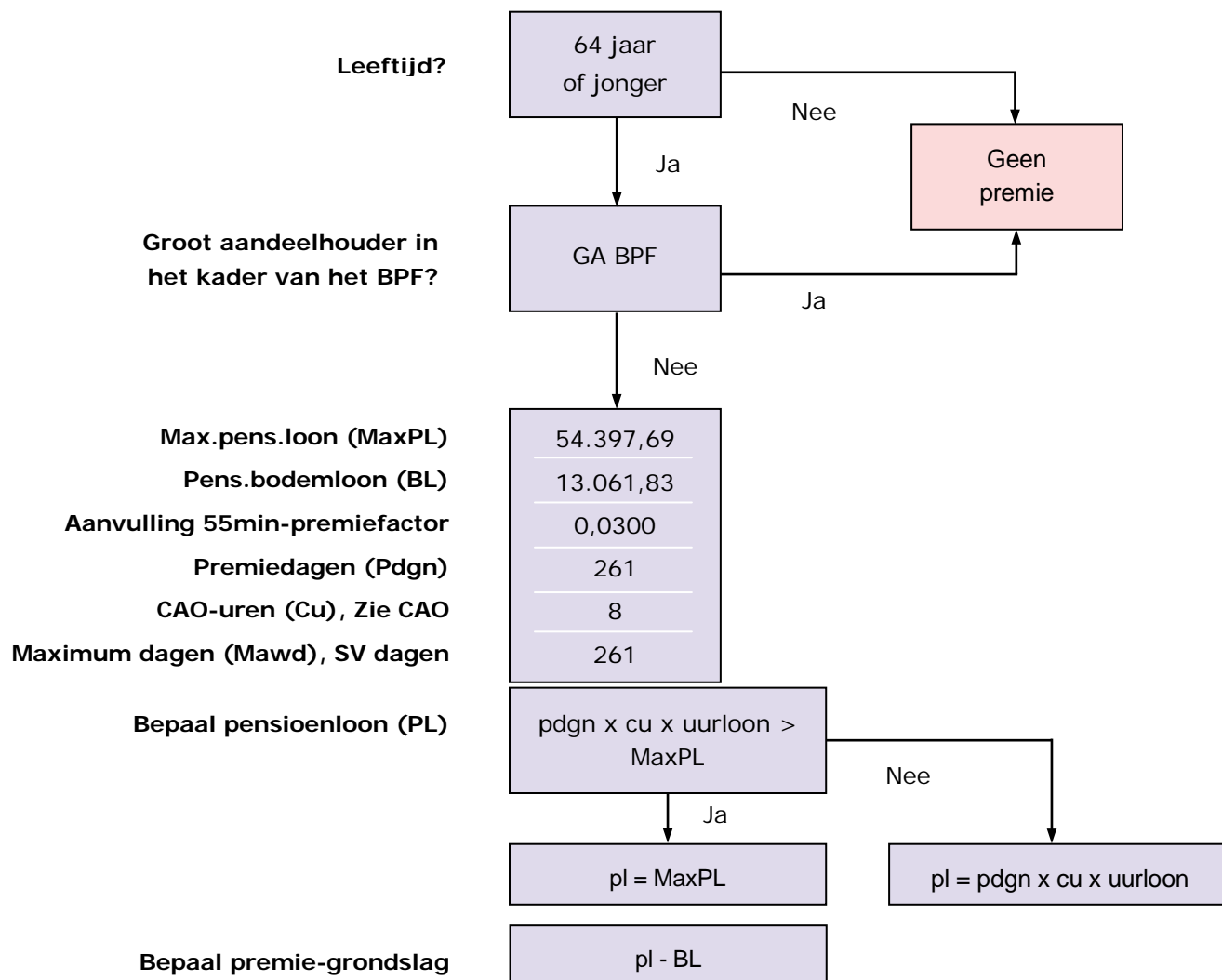
43,3822% (werknemersdeel) van 754,38 = 327,27 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

# Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW 55min UTA 2012

Code deelfonds: BPFBAU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



**Rekenregel**       $\text{Aanvulling 55- premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55- premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak} : (\text{premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur}) = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

**Bijzonderheden**      Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:**  $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:**  $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

Voorbeeldberekening premie bpfBOUW 55min UTA  
2012

Code deelfonds: BPFBAU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



|  |                          |  |
|--|--------------------------|--|
| Middelloon   | totale percentage        | 21,9%  |
| <b>55- regeling</b>                                  | <b>totale percentage</b> | <b>3,0%</b>                                      |
| 55+ regeling   | totale percentage        | 1,2% (boven 54.397,69<br>excedent regeling 0,0%) |
| Het werknemersdeel Middelloon =                      |                          | 43,3822 %  |
| <b>Het werknemersdeel 55- regeling =</b>             |                          | <b>43,3833 %</b>                                 |
| Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling = |                          | 50 %   |

**55- regeling premieberekening**

---

$261 \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$   
groter dan max pensioenloon, pensioenloon = 54.397,69

|               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| Pensioenloon  | 54.397,69                   |
| -/- Bodemloon | 13.061,83                   |
|               | -----                       |
|               | 41.335,86 = premiegrondslag |

---

premie 55-regeling

$41.335,86 \times 0,0300 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 103,34$

---

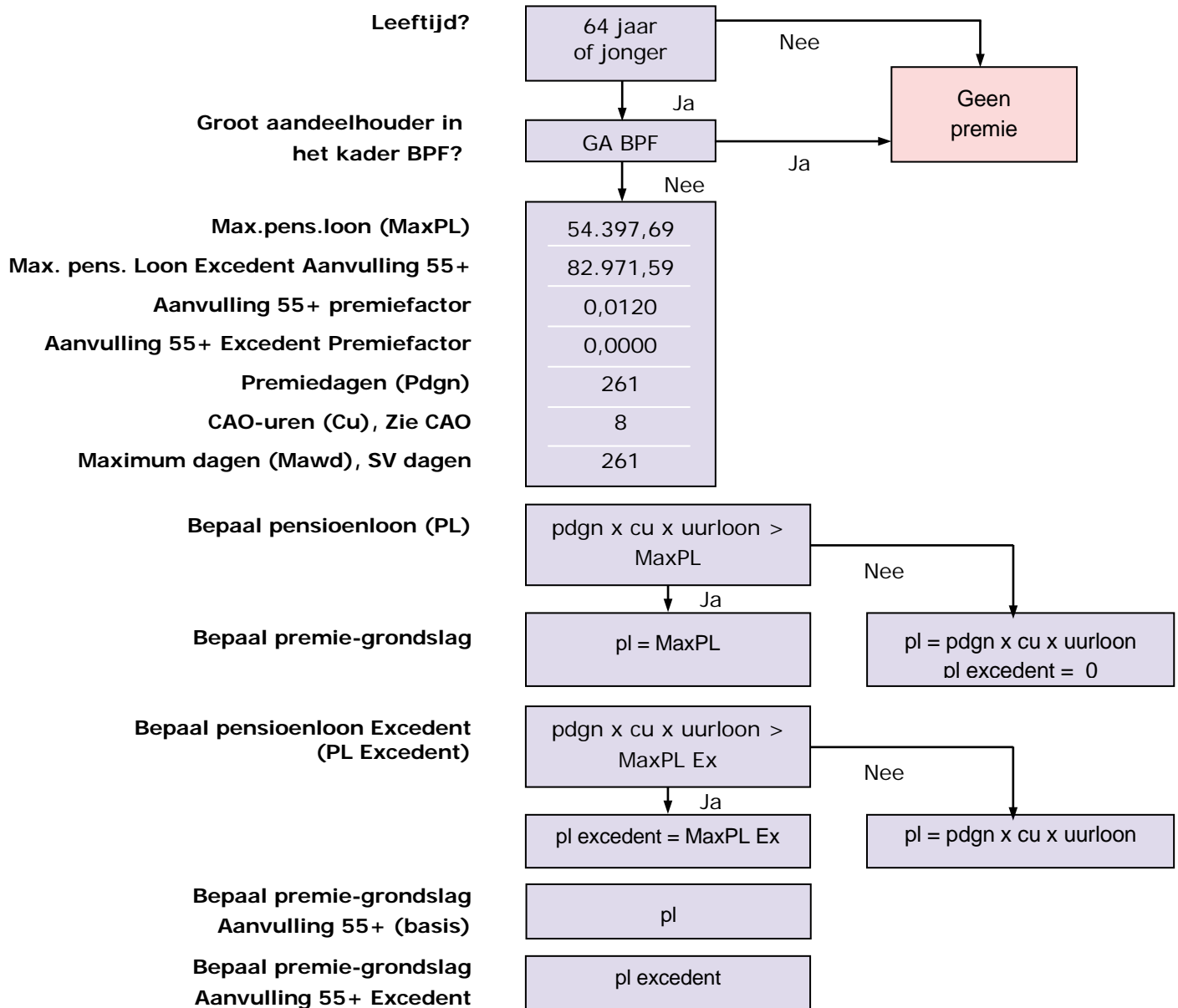
43,3833% (werknemersdeel) van 103,34 = 44,83 mag werkgever bij werknemer doorbelasten

Rekenregels voor berekenen premies VP VUT aanvulling 55plus  
2012

Code deelfonds: 55+ en eventueel Excedent VUBWU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



**Rekenregel Aanvulling 55+ Basis**       $\text{Aanvulling 55+ premie} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55+ premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur)} = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

**Rekenregel Aanvulling 55+ Excedent**       $\text{Aanvulling 55+ premie-excedent} = \text{premiegrondslag} \times \text{Aanvulling 55+ excedent-premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur)} = \text{premiebedrag (x eventueel parttime factor)} = \text{premiebedrag}$

**Bijzonderheden**      Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is rekenregel:  $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$

**Premie aanvulling 55+**       $\text{Premie aanvulling 55+} = \text{aanvulling 55+-premie-basis} + \text{aanvulling 55+ premie-excedent}$

**Let op!**      Indien  $PL \leq \text{Max PL}$  wordt er dus GEEN premie Aanvulling 55+ Excedent afgedragen!

**Uurloon-berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0  
**DAN:**  $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN  $\geq$  BTER-grondslag)  
**DAN:**  $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

## Voorbeeldberekening voor premies VP VUT aanvulling 55plus 2012

Code deelfonds: 55+ en eventueel Excedent VUBWU

CAO UTA (CAO code 06)

Regeling Pensioen UTA Bouw (CAO code 17)



|  |                          |   |
|--|--------------------------|---|
| Middelloon   | totale percentage        | 21,9%   |
| 55- regeling   | totale percentage        | 3,0%  |
| <b>55+ regeling</b>  | <b>totale percentage</b> | <b>1,2% (boven 54.397,69<br/>excedentregeling 0,0%)</b> |
| Het werknemersdeel Middelloon =                                  |                          | 43,3822%  |
| Het werknemersdeel 55- regeling =                                |                          | 43,3833 %   |
| <b>Het werknemersdeel 55+regeling en excedentregeling = 50 %</b> |                          |   |

### 55+ regeling premieberekening

---

$261 \text{ dagen} \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50$   
= groter dan max 55+ (54.397,69)

pensioenloon 54.397,69

premiegrondslag =  $54.397,69 \times 0,0120 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 54,40$

50% (werknemersdeel) van 54,40 = 27,20 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten

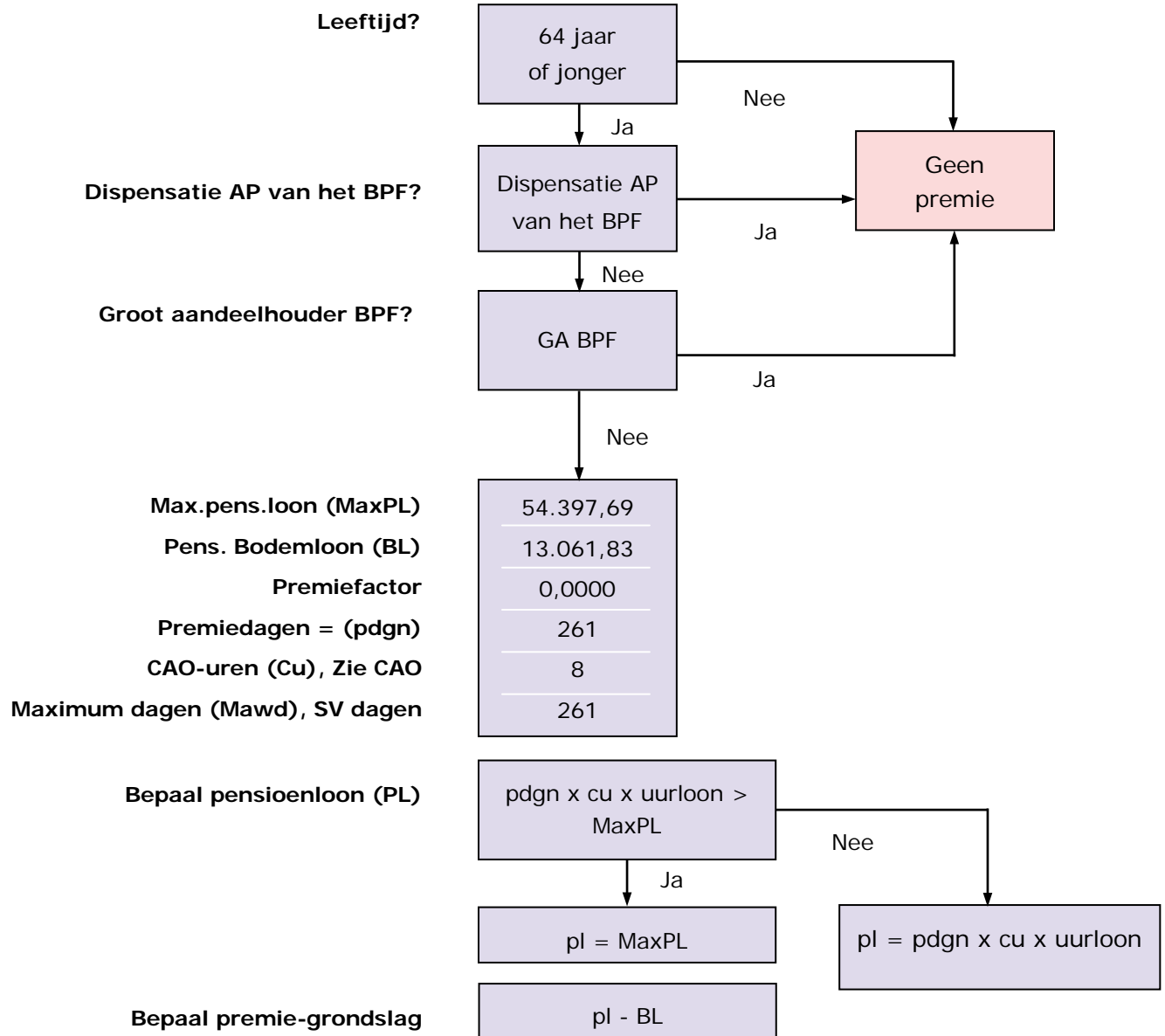
---

### excedent regeling 55+

$261 \times 8 \times 40,6080 = 84.789,50 = \text{groter dan max excedent } (82.971,59)$

premiegrondslag =  $82.971,59 \times 0,0000 \times 174 : (261 \times 8) 2088 = 0,00$

50% (werknemersdeel) van 0,00 = 0,00 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.



**Rekenregel**

Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

**Bijzonderheden**

Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13<sup>e</sup> maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon).

Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00

**Uurloon-berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

**DAN:** uurloon = BTER-grondslag \* 1,08 / gewerkte uren

**ANDERS**

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

**DAN:** uurloon = ((BTER-grondslag \* 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren



Rekenregels voor berekenen premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds  
2012

Code deelfonds: OOBWU

CAO Bouwbedrijf UTA personeel (CAO code 06)



O&O premiefactor

0,009520

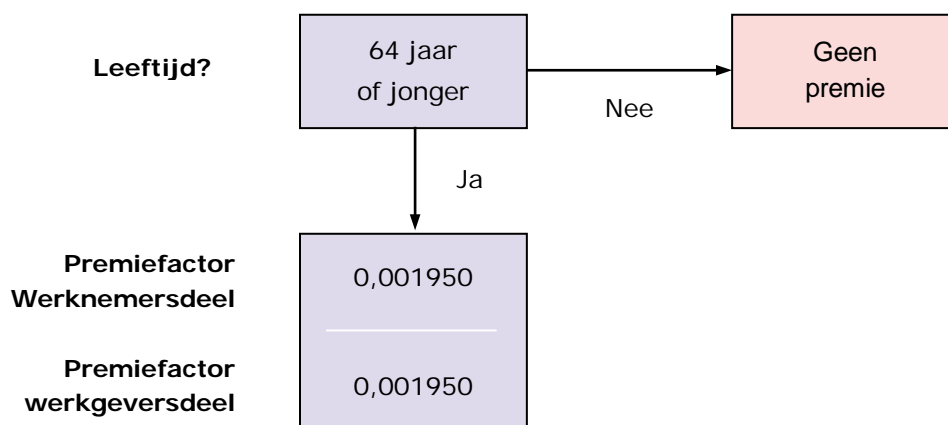
**Rekenregel**

O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

**Bijzonderheden**

De grondslag voor de O&O-premie is de Bter-grondslag (Bedrijfstoneigen regelingen)

**Sinds 1-1-2011 inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)**



**Rekenregel** SAB-wkn-deel x BTER grondslag  
SAB-wkg-deel x BTER grondslag  
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

**Bijzonderheden** De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen).