

3 april 2007

Principe akkoord CAO Woondiensten 2007-2008

Partijen bij de CAO Woondiensten:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Bouw
- CNV Hout en Bouw
- De Unie

zijn het volgende overeengekomen.

Looptijd

De CAO Woondiensten 2007-2008 heeft een looptijd van twee jaar, te weten van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Structuurwijziging CAO Woondiensten

CAO-partijen voeren op 1 januari 2009 een nieuwe structuur van de CAO in die meer ruimte biedt aan ondernemingen en medewerkers om op ondernemingsniveau arbeidsvoorwaardenregelingen op maat overeen te komen. In de looptijd van deze CAO zal via pilots worden geëxperimenteerd om op ondernemingsniveau afspraken te maken over verschillende onderwerpen die ook zijn geregeld in de CAO. Naast meer ruimte in de CAO is ook afgesproken dat het karakter van verzorgend naar empowerment wordt omgebogen door onder andere meer stimulans voor loopbaanontwikkeling. Gedurende de looptijd van de CAO maken partijen afspraken om de teksten van de CAO te vereenvoudigen en leesbaarder te maken. De afspraken zijn uitgewerkt in het Protocol CAO Woondiensten (bijlage 1), dat onderdeel is van dit CAO akkoord.

Loonparagraaf

De reguliere loonschalen worden als volgt aangepast:

2007

- Per 1 april 2007 worden de lonen met 1,3% verhoogd.
- Per 1 juli 2007 worden de lonen met 1% verhoogd.

2008

- Per 1 januari 2008 worden de lonen met 1,3% verhoogd.
- Per 1 juli 2008 worden de lonen met 1% verhoogd.

Eenmalige uitkeringen

Op 1 juli 2007 en op 1 juli 2008 ontvangen werknemers een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris. Als grondslag voor de berekening geldt twaalf maal het bruto maandsalaris per 1 juli van dat jaar. Als voorwaarde geldt dat werknemer per 1 juli van dat jaar in dienst moet zijn.

Verbetering bruto-netto traject

In het kader van het verbeteren van het bruto-netto traject van werknemers zijn de volgende afspraken gemaakt:

Per 1 januari 2007

- De ouderdomspensioenpremie (OP-premie) voor werknemers daalt met 2%. Dit komt doordat:
 - de totale OP-premie met 1% daalt. Deze daling komt ten goede aan werknemers, waardoor het werknemersaandeel in de premie met 1% daalt.
 - Het premieaandeel van werknemers daalt met 1% doordat 1% OP-premie verschuift van de werknemer naar de werkgever.
- De WIA-excedentpremie daalt met 0,4%. Dit betekent dat 2/3 deel van deze daling naar werknemers en 1/3 deel van deze daling naar werkgevers gaat.

Per 1 januari 2008

- Het premieaandeel van werknemers daalt met 1% doordat 1% OP-premie verschuift van de werknemer naar de werkgever.
- Indien de OP-premie per deze datum door het bestuur van SPW met maximaal 1% wordt verlaagd, komt deze daling ten goede aan werknemers.

Bovenstaande leidt tot de volgende premieverdeling in 2007 voor werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1950:

Premieverdeling 2007 55+, werknemers geboren voor 1 januari 1950

PREMIES	Premie 2007	Premie werkgever 2007	Wg aandeel	Premie werknemer 2007	Wn aandeel
OP	25%	12,66%	51%	12,34%	49%
Overgang VP	4,9%	4,9%	100%	0,0%	0%
Wia-excedentpensioen	0,8%	0,26%	33%	0,54%	67%

Dit leidt tot de volgende premieverdeling voor werknemers die geboren zijn vanaf 1 januari 1950.

Premieverdeling 2007 55-, werknemers geboren vanaf 1 januari 1950

PREMIES	Premie 2007	Premie werkgever 2007	Wg aandeel	Premie werknemer 2007	Wn aandeel
OP	30%	18,98%	63%	11,02%	37%
Overgang VP	4,9%	4,9%	100%	0%	0%
Wia-excedentpensioen	0,8%	0,26%	33%	0,54%	67%

Bijsturingsclausule

De bijsturingsclausule van artikel 4.14 (automatische prijscompensatie) wordt geschrapt uit de CAO Woondiensten.

Flexibele werkweek

Uitgangspunt in de CAO blijft een 36-urige werkweek. Partijen zijn echter overeengekomen dat werkgever en werknemer op individuele basis een langere werkweek kunnen afspreken van maximaal 40 uur. Werkgever en werknemer kunnen daartoe een contractuele arbeidsduur overeenkomen van maximaal 40 uur per week, met loon, pensioenopbouw, vakantietoeslag en vakantieurenopbouw naar evenredigheid

of de contractuele arbeidsduur behouden en de extra gewerkte uren (maximaal 4 uur per week) door werknemer als bron inzetten in het Woondiensten Cafeteria Systeem conform de huidige regels.

Verlof bij het huwelijk

Partijen zijn overeengekomen dat onder huwelijk ook geregistreerd partnerschap wordt verstaan in artikel 8.7.2. CAO

Vergoedingen en functiegebonden kostenvergoedingen

Bereikbaarheidsdienstvergoeding (artikel 3.6.6 CAO)

Deze wordt op de gebruikelijke manier geïndexeerd met de loonstijging in 2007:

Per 1 april 2007 met 1,3%:

Maandag-vrijdag	Zaterdag	Zondag	Volle week
€ 15,26 per dag	€ 38,13	€ 38,13	€ 152,53

Per 1 juli 2007 met 1%:

Maandag-vrijdag	Zaterdag	Zondag	Volle week
€ 15,41 per dag	€ 38,51	€ 38,51	€ 154,06

Functiegebonden kostenvergoedingen (artikel 6.1 CAO)

Deze worden op de gebruikelijke wijze geïndexeerd per 1 januari 2007. CAO-partijen hebben daarbij gebruik gemaakt van het CBS-indexcijfer "alle huishoudens afgeleid" tussen oktober 2005 en oktober 2006. De verhoging is 1,25%:

- werkkleding en schoeisel € 203,47 per jaar
- gereedschap € 19,95 per maand

Dienstkilometers (artikel 6.1.4 CAO)

Per 1 januari 2008 wordt de vergoeding voor zakelijke kilometers van de auto in de CAO vastgelegd op 37 eurocent bruto per kilometer.

Strijdige arbeidsvoorwaardelijke regelingen

Op ondernemingsniveau blijken arbeidsvoorwaardelijke regelingen te bestaan die in strijd zijn met de CAO. Deze regelingen kunnen na overleg met de ondernemingsraad alleen worden gewijzigd indien in redelijkheid en billijkheid genoegzame compensatie wordt geboden.

Werkgeversbijdrage voor scholings- en vormingswerk (artikel 11.2)

De financiële bijdrage voor scholings- en vormingswerk door werknemersorganisaties wordt per 1 januari 2007 verhoogd naar 19 euro.

Loopbaanontwikkeling

Partijen starten een project voor loopbaanontwikkeling. Hiermee wordt de doorstroom van personeel binnen en naar buiten de branche bevorderd. Het loopbaanadvies kan ook worden gebruikt als heroriëntatie door gedeeltelijke arbeidsongeschikte werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Voor dit project is een bedrag van 2 miljoen beschikbaar gesteld. De uitwerking van deze afspraak is weergegeven in bijlage 2.

Aanbevelingen van de Star over re-integratie van werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn

Partijen onderschrijven de Star-aanbevelingen over re-integratie die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en brengen deze onder de aandacht van de corporaties. De Star-aanbeveling luidt als volgt:

Doel is dat alle werknemers met lichte arbeidsbeperkingen zo veel als mogelijk is aan het werk blijven bij de eigen werkgever (eerste spoor); indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, dan bij een andere werkgever (tweede spoor).

Redactie en redactionele voorstellen

De hoofdpunten van de bereikte overeenstemming die tot inhoudelijke wijzigingen van de huidige CAO leiden, zijn vastgelegd in dit principeakkoord CAO Woondiensten 2007-2008. De redactiecommissie zal die overeenstemming vertalen in nieuwe CAO teksten. De redactionele voorstellen van partijen worden in de redactiecommissie besproken.

's Gravenhage, 3 april 2007

Aedes vereniging van woningcorporaties
mr. H.W. van Heuven

FNV Bouw
mr. G.A.J. Verhoef

CNV Hout en Bouw
M. Post

De Unie
R. Kemper