

## **Principeakkoord voor een nieuwe CAO voor de Vleeswarenindustrie**

### **Looptijd**

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 24 maanden en loopt van 1 april 2010 tot 1 april 2012.

### **Loon**

- | Per 1 april 2010 een loonsverhoging over de feitelijke lonen en de salarisschalen van 1,0%
- Per 1 april 2011 een loonsverhoging over de feitelijke lonen en de salarisschalen van 1,5%
- Per 1 januari 2012 een loonsverhoging over de feitelijke lonen en de salarisschalen van 0,25%
- Per 1 januari 2012 een éénmalige uitkering van 0,25%

De VNV zal een aanbevelingsbrief naar alle bedrijven in de vleeswarenindustrie sturen, waarbij aanbevolen wordt de eventuele verhoging voor hoger personeel dat niet onder deze CAO valt, gelijk te laten zijn aan de verhoging voor het personeel dat wel onder de CAO valt.

### **Arbeidsmarkt:**

#### *Leerwerkplekken*

Werkgevers hebben de intentie om ten minste 25 leerwerkplekken voor bijvoorbeeld Wajongers te creëren met een looptijd van drie maanden, met de intentie om hen na afloop een dienstverband (al dan niet in combinatie met aanvullend opleidingstraject) aan te bieden, indien deze periode goed is verlopen en de bedrijfsomstandigheden daar de ruimte voor bieden. Deze intentie – die niet mag leiden tot verdringing van reguliere arbeidsplaatsen - zal als pilot nader worden uitgewerkt en periodiek worden geëvalueerd.

Doelgroep voor deze kennismakingplekken zijn:

- Jongeren van 16 tot 27 met startkwalificatie maar met beperkende mogelijkheden (bijvoorbeeld Wajongers), die met ondersteuning wel bemiddelbaar zijn naar reguliere banen in de vleeswarenindustrie.

De leerling ontvangt van de werkgever een leerwerkvergoeding van 70% van het minimum(jeugd)loon. De werkgever kan als tegemoetkoming in de kosten hiervoor een wettelijke subsidie aanvragen. De werkgever krijgt eveneens een forfaitair bedrag van € 1.500,- na drie maanden leerwerkplek.

Indien er sprake is van jongeren met startkwalificatie, maar beperkende mogelijkheden en de leerling na 6 maanden nog steeds in dienst is, krijgt de werkgever tevens een forfaitaire vergoeding van € 500,-.

De forfaitaire bedragen worden vergoed uit Fonds Collectieve Belangen Vleeswarenindustrie. De forfaitaire bedragen gaan uit van 3 maanden leerwerkplekken en zullen bij kortere leerwerkplekken (minimaal een maand) naar rato worden uitgekeerd.

#### *Employability*

De huidige pilot rond employability is per 1 april 2009 met drie jaar verlengd en wordt afgesloten met een eindevaluatie aan sociale partners over de omvang en het effect.

Werkgevers stellen voor om de bijdrage voor studies in dit kader met ingang van 1 april 2010 te verhogen naar € 1.000,- per jaar en € 2.000,- per twee jaar.

De voorzitters van het Georganiseerd Overleg krijgen de bevoegdheid om aan werknemers die op eigen initiatief gebruik willen maken van een (functiegebonden) opleiding om zijn of haar vakmanschap verder te ontwikkelen en te verbreden en waarvan de werkgever deze niet zelf initieert cq. declareert bij Fonds Collectieve Belangen Vleeswarenindustrie een subsidie toe te kennen van maximaal €1.000 per jaar..

### *EVC*

Vorig jaar is afgesproken dat de werknemer het recht heeft om onder werktijd en op kosten van de werkgever een nulmeting voor een ervaringscertificaat (EVC) te laten verrichten, waarbij de werkgever een subsidie ontvangt uit het scholingsfonds, Partijen hebben besloten om een promotiecampagne te starten om EVC onder de aandacht te brengen van bedrijven en werknemers. Dit om het belang van EVC in de vleeswarenindustrie te onderstrepen.

### **Werkgroep Toekomst Arbeidsvoorwaarden Vleeswarenindustrie**

Er wordt een werkgroep toekomst arbeidsvoorwaarden ingesteld die gaat onderzoeken of er mogelijkheden zijn voor een geheel nieuwe CAO, die aansluit bij de huidige marktomstandigheden en differentiatie binnen de doelgroep, zowel bij werkgevers als werknemers. Het is de bedoeling om met dit initiatief bestaande knelpunten op het gebied van flexibiliteit, mobiliteit, perspectief, werkings sfeer, levensfasebeleid, functiewaardering en de wens tot maatwerk voor zowel werkgevers als werknemers duurzaam op te lossen.

De werkgroep zal een advies geven dat overall kostenneutraal voor de gehele sector (werkgevers en werknemers) is. Dit betekent dat het niet automatisch kostenneutraal voor elk individueel bedrijf of werknemer hoeft te zijn. Het onderzoek wordt afgesloten met een advies aan de partijen. Dit advies zal uiterlijk december 2011 worden opgeleverd.

De werkgroep Levensfasebeleid wordt opgeheven en zal worden opgenomen in deze werkgroep Toekomst Arbeidsvoorwaarden Vleeswarenindustrie.

Houten, 29 april 2010

**FNV Bondgenoten**

W. Daams

**Vereniging voor de Nederlandse Vleeswarenindustrie**

J.H.G. Goebbels

**CNV Vakmensen**

F. van de Veen

**De Unie**

F.van der Land