

Onderhandelaarsakkoord CAO-UMC 2007

NFU-nr. 071937

Na twee onderhandelingsronden hebben de NFU, Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra, en de vier centrales voor overheids personeel, ACOP, CMHF, AC en CCOOP, het volgende onderhandelaarsakkoord over een verlenging van de CAO-UMC bereikt.

1. Looptijd

De CAO-UMC wordt verlengd met zeven maanden, te weten van 1 juni 2007 tot en met 31 december 2007.

2. Beloning

Per 1 augustus 2007 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1,5%.

3. Seniorenbeleid

De seniorenregelingen worden éénmalig met zeven maanden verlengd.

Dit betekent dat de medewerkers die in december 2007 58 jaar worden nog gebruik kunnen maken van de pré FPU regeling genoemd in artikel 12(a).4.1. Gezien de verschuiving van de ingangsdatum genoemd in lid 10 is toetreding tot de regeling mogelijk tot en met 1 april 2008, en dit geldt ook voor de overige in artikel 12(a).4.1 genoemde regelingen met uitzondering van lid 7.

Voor de pré FPU specifiek belastende functies genoemd in artikel 12(a).4.2 kunnen medewerkers die in december 2007 59 jaar worden nog gebruik maken van deze seniorenregeling. Gezien de verschuiving van de ingangsdatum genoemd in lid 6 is toetreding tot de regeling mogelijk tot en met 1 april 2008.

Voor de regeling werktijdvermindering directe patiëntenzorg, genoemd in artikel 6.1.4, wordt toetreding tot 1 juni 2007 gewijzigd in toetreden tot en met 1 januari 2008. De leden 8 en 9 van het artikel zullen in die zin worden aangepast en medewerkers die in december 2007 55 jaar worden zijn de laatste groep die aan deze seniorenregeling kan deelnemen.

CAO partijen spreken af na 1 januari 2008 een duurzaam personeelsbeleid voor alle leeftijden te zullen gaan voeren, waarbij rekening wordt gehouden met eerder hieromtrent gemaakte afspraken genoemd in bijlage M.

Inmiddels is met betrekking tot het nieuwe beleid een voorstudie verricht door een door het LOAZ ingestelde werkgroep. Een duurzaam personeelsbeleid voor alle leeftijden maakt deel uit van de vernieuwingsagenda waar LOAZ partijen in de tweede helft van 2007 zich over zullen buigen.

4. Arbeidstijdenwet/Arbeidstijdenbesluit

Gezien de verlenging van de CAO UMC voor een betrekkelijk korte periode en gezien de afspraak om niet op deelaspecten tot inhoudelijke wijzigingen te komen, worden de huidige afspraken inzake de werktijdregelingen tot 1 januari 2008 gecontinueerd.

Een LOAZ werkgroep zal zich voor 1 januari 2008 buigen over de vraag of en in hoeverre het wenselijk is om met betrekking tot de vernieuwde Arbeidstijdenwet nadere afspraken in de CAO UMC te maken.

5. Overgangsregeling van RBWAZ naar BWUMC

In de CAO 2005-2007 zijn nieuwe afspraken gemaakt over aanvulling bij werkloosheid vanaf datum dat de WW ingrijpend is gewijzigd, te weten 1 oktober 2006.

Deze wijzigingen zullen worden vast gelegd in een nader door LOAZ partijen uitgewerkte regeling. Partijen in het LOAZ zijn van mening dat het de bedoeling is dat werkloos geworden medewerkers weer reïntegreren op de arbeidsmarkt. Voor een specifieke groep, die erg in

aanspraken op een mogelijke uitkering heeft moeten inleveren, zal een éénmalige overgangsregeling gelden:

a. De overgangsregeling wordt beperkt tot de medewerkers die op 1 oktober 2006 50 jaar of ouder en nog geen 54 jaar zijn, en die op 1 oktober 2006 voldoen aan het minimaal aantal dienstjaren genoemd in artikel 9 (duur en hoogte van de aansluitende uitkering) lid 3 (tenminste 9 jaar) en 4 (tenminste 13 jaar) van de RBWAZ.

b. Wanneer de onder a genoemde medewerkers voor 1 oktober 2010 werkloos worden dan bedraagt bij een diensttijd van 9 tot 13 jaar de duur van de aansluitende uitkering 30% van de in artikel 9 lid 3 RBWAZ genoemde aansluitende uitkering.

Wanneer de onder a genoemde medewerkers voor 1 oktober 2010 werkloos worden dan bedraagt bij een diensttijd van 13 jaar tot 20 jaar de duur van de aansluitende uitkering 40% van de in artikel 9 lid 4 RBWAZ genoemde aansluitende uitkering.

Wanneer de onder a genoemde medewerkers voor 1 oktober 2010 werkloos worden dan bedraagt bij een diensttijd van 20 jaar of meer de duur van de aansluitende uitkering 50% van de in artikel 9 lid 4 RBWAZ genoemde aansluitende uitkering.

Het aantal dienstjaren op 1 oktober 2006 is bepalend in welke van de drie bovengenoemde categorieën een medewerker valt.

c. Bovengenoemde overgangsregeling treedt met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 oktober 2006, en medewerkers genoemd in sub a die vanaf 1 oktober 2006 tot 1 juni 2007 werkloos zijn geworden komen alsnog in aanmerking voor de aansluitende uitkering genoemd in sub b.

Ook voor hen is 1 oktober 2006 peildatum voor leeftijd en aantal dienstjaren.

6. Salarisgarantie Fuwavaz

Bij de invoering van Fuwavaz is een specifieke overgangsregeling tot stand gekomen, waarbij de medewerker bij inschaling in een lagere salarisschaal zijn oude schaal alsmede het perspectief in de schaal behoudt. Conclusie: omzetting naar Fuwavaz leidt niet tot achteruitgang in beloning.

Bij de invoering van Fuwavaz dient de schaalgarantie Fuwavaz wel te worden gebruikt als basis voor de berekening van aan het salaris gerelateerde toelagen, zoals eindejaarsuitkering en ORT. In het geval dat de CAO anders geïnterpreteerd is door UMC's dient deze alsnog met terugwerkende kracht op bovengenoemde wijze te worden nagekomen.

7. Dienstverband voor bepaalde tijd

Bij dienstverbanden voor bepaalde tijd van minder dan twee jaar wordt de in artikel 2.4.1 lid 4 genoemde proeftijd van maximaal twee maanden verkort tot 1 maand.

Ter voorkoming van mogelijke misverstanden wordt in artikel 2.4.4 lid 3 opgenomen dat het dienstverband voor bepaalde tijd, aangegaan voor de duur van een opleiding, buiten beschouwing blijft bij het aantal elkaar opvolgende dienstverbanden genoemd in artikel 2.5 lid 1.

8. AIOS

Geconstateerd is dat er onduidelijkheid bestaat over de looncomponent die door het opleidingsfonds gehanteerd wordt voor de algemene ziekenhuizen en UMC's. Een LOAZ-werkgroep analyseert dit en onderzoekt of er financiële ruimte is om de arbeidsvoorwaarden van AIOS werkzaam in de UMC's aan te laten sluiten bij die van de AIOS in de algemene ziekenhuizen. De werkgroep rapporteert uiterlijk 1 oktober 2007 aan het LOAZ.

De ACOP, CMHF, AC en CCOOP zullen het bereikte onderhandelaarsakkoord voorleggen aan hun achterbannen.

Uiterlijk 11 juli 2007 maken partijen bekend of wordt ingestemd met het onderhandelaarsakkoord.

Utrecht, 1 juni 2007

NFU,

H. Büller

ACOP,

M. van den Berg

CMHF,

D. Hamaker

AC,

B. Sprokholt

CCOOP,

J. Dieterich
