

## Onderhandelingsresultaat CAO Textielverzorging 2009 – 2011

### 1 Looptijd

De looptijd van de CAO is 2 jaar, van 1 juli 2009 t/m 30 juni 2011 (artikel 59 CAO).

### 2 Loonparagraaf

De salarissen en salarisschalen voor de werknemers in de branche, met uitzondering van loongroep 1, worden verhoogd met (artikel 24 CAO):

1,35 % per 1 juli 2009;

1,1 % per 1 april 2010.

### 3 Reiskosten

Er wordt -per 1 januari 2011- een reiskostenregeling voor alle werknemers in de branche ingevoerd met de volgende uitgangspunten:

- Vergoeding van 5 cent per kilometer;
- Minimum afstand 5 kilometer en maximum afstand 30 kilometer enkele reis per gewerkte dag. Boven enkele reis 30 kilometer wordt als 30 kilometer gerekend;
- Berekening enkele reis en terug volgens ANWB-routeplanner, kortste route (postcode woonadres, postcode werkplek);
- Als bij verhuizing op initiatief van de werknemer de reisafstand groter wordt, is toestemming van de werkgever vereist voor een hogere vergoeding;
- Indien er sprake is van vervoer door of namens de werkgever geregeld, geldt geen vergoeding in de zin van deze reiskostenregeling;
- Als een reiskostenregeling op bedrijfsniveau bestaat die gunstiger is dan de CAO-regeling, geldt de regeling op bedrijfsniveau;
- Uitbetaling van de reiskostenvergoeding geschiedt met inachtneming van de regels die de belastingwetgeving hieraan stelt. Dit betekent dat de reiskostenvergoedingen afhankelijk van die regelingen netto of bruto worden uitgekeerd.

### 4 Uitzendkrachten

Een uitzendkracht die 12 maanden aaneengesloten is ingeleend bij een werkgever in de Textielverzorgingsbranche, heeft recht op een arbeidsovereenkomst bij deze werkgever. Periodes van verlof en/of arbeidsongeschikt worden -tot een maximum van 2 maanden- meegeteld om aan dit criterium te voldoen (artikel 6 e.v. CAO).

### 5 Werkzekerheid (fusie, reorganisatie en sluiting)

De werkgever die fusiebesprekingen voert, dan wel het voornemen heeft het bedrijf geheel of gedeeltelijk te sluiten en/of het personeelsbestand ingrijpend te reorganiseren, dan wel andere plannen heeft die een belangrijke negatieve invloed op de werkgelegenheid zullen hebben, stelt de werkgeversverenigingen en vakbonden daarvan in kennis. De werkgever zal er naar streven om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.

Samen met de werkgeversverenigingen en vakbonden zal door de werkgever, zodra dit noodzakelijk wordt, aandacht worden besteed aan:

- het tijdstip waarop het medezeggenschapsorgaan dan wel de werknemersdelegatie voor het uitbrengen van advies zal worden ingelicht.
- het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
- de vraag of en in hoeverre voorzieningen genomen kunnen worden opdat zoveel mogelijk de eventueel nadelige gevolgen voor de werknemers worden voorkomen, weggenomen of verminderd (artikel 46 CAO).

## 6 Overwerk

Overwerk wordt -in overleg tussen werknemer en werkgever- in vrije tijd vergoed of in geld uitbetaald (artikel 27 lid 7 CAO). De overwerktoeslag wordt in geld uitgekeerd.

## 7 VUT

Het indexatiebeleid met betrekking tot ingegane VUT-uitkeringen zal worden vastgesteld aan de hand van het indexatiebeleid van het Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging en de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen en de financiële positie van het VUT-fonds (artikel 16 lid 3 VUT-reglement)..

## 8 Arbeidsongeschiktheid

Indien er sprake is van een bedrijfsongeval wordt overgegaan tot uitbetaling van 100% van het loon gedurende de arbeidsongeschiktheidsperiode met een maximum van 2 jaar (artikel 37 lid 1 CAO). Als voorwaarde geldt dat uit onderzoek van de Arbeidsinspectie blijkt dat er sprake is van verwijtbaarheid aan de zijde van de werkgever.

## 9 Vergoeding Raltex

Het via Raltex beschikbare bedrag voor werkgeversorganisatie (FTN / Netex) en vakbonden (FNV / CNV) wordt verhoogd met € 10.000 per jaar (artikel 58 CAO). Deze bedragen worden aangewend om uitvoering te geven aan brancheactiviteiten zoals opgenomen in artikel 48 lid 4 CAO.

## 10 Opleidingen

Insteek van partijen is een professioneel en actueel opleidings- en trainings-programma voor de branche met als doel behoud van werkgelegenheid en werkzekerheid. Uitwerking volgt via TCT en het O&O-fonds.

Om de scholing in de branche te stimuleren blijft in het programma de cursus "Nederlands op de werkvloer" gehandhaafd en uitgebreid met een te ontwikkelen verdiepingscursus. De opleiding "vakbekwaamheid chauffeur" wordt aan het cursusprogramma toegevoegd.

## 11 Protocollen

Bij de CAO worden de volgende protocollen opgenomen:

Nadere uitwerking van de protocollen (onder andere vaststellen tijdpad en benoemen werkgroepen) zal plaatsvinden via Raltex.

### Keuzesystematiek CAO

Partijen doen onderzoek naar de mogelijkheden om een keuzesystematiek in de CAO op te nemen inzake toepassing van fiscale mogelijkheden. Gedacht wordt aan de uitruil van bruto loon tegen vergoedingen en/of verstrekkingen zoals; vergoeding fiets voor woon-werkverkeer, kosten kinderopvang, vrije dagen.



**Dé vakbond in de Textielverzorging, daar moet je (bij) zijn ... en met**



**Wordt lid via [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl) of bel 0900-9690 en profiteer ook van de vele voordelen. O.a. een voordelige zorgverzekering, fiscale contributievoordeel en kortingen.**