

OVEREENSTEMMING OVER DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN,

Op 25 mei 2010 hebben CAO-partijen in de Textiel Groothandel overeenstemming bereikt over een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe CAO in de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen. Beide partijen zullen het akkoord ter goedkeuring voorleggen aan de respectievelijke achterbannen. Het akkoord bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

Looptijd CAO 01-04-2009 tot en met 31 maart 2011.

2. Structurele loonstijgingen

- Op 1 juli 2010 worden de werkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen verhoogd met 0,75%.
- Op 1 januari 2011 worden de werkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen verhoogd met 0,25%.

3. Scholing en opleiding

Er zijn afspraken gemaakt over het functioneringsgesprek, loopbaanadvies, EVC en overige opleidingen:

- Functioneringsgesprek

Eén keer per jaar voert de werkgever of direct leidinggevende met de werknemer een voortgangs- en of functioneringsgesprek. Hierin kan de werknemer aangeven welke wensen voor verdere ontwikkeling hij/zij heeft ten aanzien van het huidige werk, functie en loopbaan. Een model format voor zo'n functioneringsgesprek wordt aan de werkgevers ter beschikking gesteld.

- Loopbaanadvies

Werknemers hebben eenmalig recht op een loopbaanadvies. Voor het loopbaanadvies geldt een maximumbedrag van € 750 per werknemer. De kosten komen geheel voor rekening van het FKB.

- FKB, overige opleidingen en EVC

Werknemers hebben recht op EVC. Conform artikel 3.21 komen ook andere (vervolg) opleidingen, waaronder EVC, voor financiering uit het FKB in aanmerking. Het bedrag dat hiervoor maximaal beschikbaar is, is € 1750 euro per opleiding, per werknemer per jaar. Tevens zal worden toegevoegd dat indien er sprake is van een groepsopleiding (groep is 5 personen of meer) een werkgever vanuit het FKB maximaal 50% van de opleidingskosten (met als maximum 1750 euro per werknemer) per opleiding, per jaar vergoed kan krijgen.

Het budget binnen het FKB dat beschikbaar is voor scholing en opleiding wordt gemaximeerd op maximaal 150.000 euro per jaar. Op 1 april van ieder jaar zal er een evaluatie plaatsvinden en zal bekeken worden of er voldoende budget beschikbaar is. Het bestuur FKB wordt gevraagd CAO partijen tijdig op de hoogte te brengen indien het budget onvoldoende blijkt te zijn. Indien de aanlevering van de vereiste gegevens cq. de betaling van de contributie FKB door het bedrijf welk subsidie aanvraagt niet heeft plaatsgevonden dan wordt de aanvraag subsidie opgeschort tot het moment dat de onderneming wel aan de verplichtingen heeft voldaan. Het FKB bestuur wordt verzocht om CAO partijen te informeren als een subsidie aanvraag wordt opgeschort en daarbij aan te geven om welke onderneming het hierbij gaat.

4. Werkgelegenheid:

CAO partijen onderkennen de noodzaak om te investeren in het behoud van werkgelegenheid. Hierbij is bijzondere aandacht nodig voor de groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder jongeren en arbeidsgehandicapten.

Partijen bij de cao bevelen werkgevers aan een bijdrage te leveren aan het verhogen van de arbeidsparticipatie van Wajongers. In dit kader heeft de werkgeversorganisatie SCTX de inspanningsverplichting om ondanks de extreem moeilijke marktomstandigheden, er voor te zorgen dat werkgevers in de branche 50 extra werkplekken voor jeugdige werklozen en 10 jonggehandicapten aanbieden. Daarnaast zal vanuit de werkgeversorganisatie SCTX extra aandacht worden gegeven aan de mogelijkheden van het werken met stagiaires.

Hiertoe zal de komende periode via o.a. het internet en nieuwsbrieven extra voorlichting gegeven worden over:

- De mogelijkheden van Wajongers en het protocol WAJONG.
- Stageplaatsen en de mogelijkheden van stagiaires. Hierbij zal extra aandacht worden gegeven aan kantoor- en salesfuncties en stageplaatsen op MBO, HBO en WO-niveau.
- Subsidiemogelijkheden en fiscale faciliteiten.

Aan het eind van het jaar zal er een enquête worden verzonden en zal een evaluatie plaatsvinden.

5. Werkgroep flexibiliteit

Er komt een paritair samengestelde werkgroep flexibiliteit. De werkgroep zal onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de flexibiliteit voor zowel werkgever als werknemer te vergroten. Onderwerpen die in ieder geval aan de orde zullen komen zijn:

- Thuiswerken
- (flexibele) arbeidstijden
- Overwerk

De werkgroep flexibiliteit zal o.a. gebruik maken van de kennis en ervaring van de Taskforce Mobiliteitsmanagement.

6. Verkorten periode loongroep één

De periode, zoals opgenomen in artikel 3.3, waarin een werknemer ingedeeld kan zijn in loongroep 1 wordt verkort van twaalf maanden naar negen maanden.

7. Uitzendkrachten

Uitzendkrachten ontvangen vanaf de eerste dag salaris volgens de CAO groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen. Op de uitzendkrachten zullen na 26 weken ook de andere regels van de CAO groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen van toepassing zijn.

8. Arbeidsomstandigheden

Met betrekking tot de arbeidsomstandigheden zullen de volgende afspraken in de CAO worden opgenomen:

- a) De werkgever laat aan elke werknemer op schrift weten wie de bedrijfsarts is en wanneer het spreekuur is.
- b) Het staat elke werknemer vrij om zonder voorafgaande toestemming gebruik te maken van het arbeidsgezondheidskundig spreekuur.
- c) Als de werkgever een brief krijgt van de Arbeidsinspectie zendt deze automatisch een afschrift, met eventueel een begeleidend schrijven, naar de OR/PVT
- d) De werkgever stelt een verzuimbeleid op.

9. Verlof bij overlijden

Bij het aantoonbaar verzorgen van de begrafenis/ crematie van één van de ouders (schoonouders) grootouders, broer, zuster, schoondochter of kleinkind van de werknemer, zal de werkgever werknemers 4 dagen betaald verlof toekennen. Bij het niet (aantoonbaar) verzorgen van begrafenis en/of crematie blijft het betaald verlof 1 dag.

10. Overwerk door parttimers

De CAO bepalingen rondom overwerk zullen zodanig worden verduidelijkt, dat duidelijk is dat parttimers een overwerkvergoeding krijgen, als men werkt buiten de voor het bedrijf gebruikelijke arbeidstijd.

11. Opbouw vakantiedagen bij ziekte indien je gedeeltelijk werkt

Artikel 2.8 Opbouw bij ziekte indien je parttime gaat werken wordt in lijn gebracht met de wet: “Verrichtte een medewerker zijn werk slechts over een gedeelte van de overeengekomen arbeidsduur wegens ziekte, dan vindt de opbouw van het recht op vakantie alleen plaats over het gedeelte waarover het werk wel verricht wordt”

12. Overigen

- In Artikel 1.5 zal “vrijblijvend advies” worden gewijzigd in “advies”.
- CAO partijen zullen in december 2010 starten met het nieuwe CAO overleg;