



ONDERGETEKENDEN:

1. de vereniging Sociaal Comité van Werkgevers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
3. de vereniging Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp;
4. de vereniging De Unie – vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg.

Zijn op 20 maart 2008 een onderhandelingsresultaat overeengekomen voor een nieuwe cao in de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen waarvan de inhoud als volgt is:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO bedraagt 15 maanden en is van 1 januari 2008 tot en met 31 maart 2009.

2. Structurele loonstijgingen

- Per 1 april 2008 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 2,75%.
- Per 1 januari 2009 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1%.

3. Arbeidsongeschiktheid/WIA

CAO partijen hebben afgesproken dat er voor 1 september 2008 een collectieve mantelovereenkomst zal worden afgesloten om de (negatieve) gevolgen van de WIA te beperken. Over de voorwaarden van de verzekering zullen nadere afspraken worden gemaakt. De werkgever zal een maximale bijdrage aan deze premie van 0,15 % van de verzekerde loonsom, met als maximum de SV-loonsom, voor haar rekening nemen.

Indien op 1 september 2008 er nog geen mantelovereenkomst is afgesloten zal er in maart 2009 een eenmalige uitkering plaatsvinden ter grootte van 0,15% van het

maandsalaris (tot maximaal het loon SV) voor iedere maand dat er na 1 september 2008 nog geen verzekering is afgesloten.

4. Herschrijven CAO

De cao wordt herschreven en de nieuwe herschreven tekst zal worden ingevoerd.

5. Werkgroepen

Er blijven twee werkgroepen in stand:

- De werkgroep FUWA.
De werkgroep FUWA is nog steeds actief om een nieuw of aangepast functiegebouw en loongebouw neer te zetten.
- De werkgroep Pensioen.
De werkgroep pensioen wordt gecontinueerd. Partijen hebben de intentie uitgesproken om een volwaardig ouderdomspensioenfonds op te zetten. De randvoorwaarden dienen echter nog nader vastgesteld en goedgekeurd te worden door CAO partijen.

6. Platform Reintegratie Groothandel

CAO partijen hebben afgesproken om deel te blijven nemen aan het Platform Reintegratie Groothandel. In 2009 zal worden bezien wat de resultaten zijn en of deelname aan dit Platform verder voortgezet zal worden. In de CAO zal dan ook doorverwezen worden naar www.platformgroothandel.nl

7. Wet Arbeid en Zorg

Gedurende de looptijd van de CAO zullen er door werkgevers (in overleg met hun OR of PVT) geen negatief afwijkende afspraken worden gemaakt over verlofvormen uit de Wet Arbeid & Zorg waar de wet die mogelijkheden biedt.

8. Vakbondscontributie

De bestaande fiscale faciliteit betreffende betaalde contributie aan vakbonden zal door de werkgevers worden gefaciliteerd. In de CAO zal een nieuwe tekst die voldoet aan de fiscale eisen worden opgenomen.

9. Scholing

De werknemer die een cursus of opleiding volgt die óók in het belang is van zijn werk krijgt hierbij ondersteuning van de werkgever. De werkgever krijgt hiervoor een tegemoetkoming in de kosten. Maar ook bij scholing die is gericht op inzetbaarheid buiten de eigen organisatie of bedrijfstak wordt een financiële bijdrage vanuit het FKB via de werkgever gegeven. De maximale tegemoetkoming in de kosten vanuit het FKB wordt vastgesteld op € 1750,- per jaar.