

ADDENDUM voor de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor werkgevers en werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en aanverwante artikelen

1 april 2009 tot en met 31 maart 2011

Tussen partijen bij de CAO voor werkgevers en werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en aanverwante artikelen is overeenstemming bereikt over voortzetting van de tussen hen bestaande CAO voor de periode 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011.

Omdat de CAO maar beperkt gewijzigd is ten opzichte van de tekst die gold voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 maart 2009, verschijnen er geen nieuwe CAO-boekjes. De wijzigingen in de CAO die gelden per 1 april 2009 zijn hieronder voor u op een rij gezet:

Leeswijzer, deel B, over hoofdstuk 9:

"2009" is gewijzigd in "2011".

Gewijzigd is: "Deze CAO voor de Groothandel in Textiel bestaat uit 3 delen, met elk een eigen kleur."

Artikel 1.5, Vaste Commissie, onderdeel Klachtenprocedure:

"vrijblijvend" is verwijderd.

Artikel 2.7, Overwerk:

Aan de eerste alinea is de volgende zin toegevoegd: "Ook zijn daar de regels opgenomen voor overwerk voor parttimers."

Artikel 2.8, Vakantiedagen, onderdeel Opbouw tijdens ziekte, is als volgt gewijzigd:

De werknemer die ziek is of arbeidsongeschikt en daardoor langer dan een half jaar niet werkt, bouwt alleen vakantiedagen op over de laatste 6 maanden van zijn afwezigheid.

Let op

Als een zieke of arbeidsongeschikte werknemer weer *parttime* aan de slag gaat (dus voor zijn arbeidsgeschikte deel, bij dezelfde werkgever) bouwt hij het recht op vakantiedagen alleen op over het gedeelte dat er wel wordt gewerkt.

Artikel 2.10, Verlofdagen, schema Kort betaald verlof:

Voor de situatie Overlijden van (groot-, schoon-, stief- of pleeg)ouders, broer, zus, zwager en schoonzus wordt voor de bepaling voor het aantal dagen verlof onderscheid gemaakt voor het wel/niet verzorgen van de begrafenis of crematie door de werknemer

Situatie	Van wie	Voorwaarde	Aantal dagen
Overlijden	(Groot-,schoon-, stief- of pleeg)ouders, broer, zus, zwager, schoonzus en kleinkind	Indien begrafenis of crematie niet wordt verzorgd door werknemer	1
Overlijden	(Groot-,schoon-, stief- of pleeg)ouders, broer, zus, zwager, schoonzus en kleinkind	Bij het aantoonbaar verzorgen van de begrafenis of crematie	4

Verlof voor de overige situaties in het overzicht Kort betaald verlof is niet gewijzigd..

Tekstblok Wet Arbeid en Zorg na artikel 2.10, onderdeel ouderschapsverlof, is als volgt gewijzigd:

Dit is een *onbetaald* verlof van in totaal 26 maar de voor de werknemer normale arbeidstijd. Dus: 26 keer het aantal uren dat hij gemiddeld per week werkt. Het verlof wordt opgenomen voor de helft van de arbeidstijd gedurende een jaar.

(Is er voor 1 januari 2009 voor een kind al ouderschapsverlof opgenomen, dan heeft u voor dat kind recht op een ouderschapsverlof van 13 maal uw wekelijkse arbeidsduur.)

Artikel 3.3, Functiegroepen, Groep I, eerste alinea:
"uiterlijk na 1 jaar" is gewijzigd in "uiterlijk na 9 maanden".

Artikel 3.4, Salarisschalen per 1 juli 2010 en 1 januari 2011 toegevoegd, zie bijlage

Artikel 3.5, Uitzendkrachten,:

Het artikel is vervallen. De bepalingen zijn opgenomen in artikel 5.11.

Door het vervallen van artikel 3.5 is de nummering aangepast.

Artikel 3.7 (nieuw artikel 3.6), Salarisverhogingen, onderdeel Meer salaris als gevolg van CAO-afspraken, is als volgt gewijzigd:

De werkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen in deze CAO gaan omhoog:

- per 1 juli 2010 met 0,75%;
- per 1 januari 2011 met 0,25%.

Artikel 3.11 (nieuw artikel 3.10), Vakantiegeld:

De minimale vakantietoeslag voor een fulltime werknemer van 23 jaar of ouder is voor in 2010 1.531 euro.

Artikel 3.16 (nieuw artikel 3.15), Extra salaris bij werken op zaterdag of op een andere standaard vrije dag, is als volgt gewijzigd:

Dit geldt ook als hij op zaterdag werkt. Tenzij dit voor hem een standaardwerkdag is en hij een andere standaard vrije dag daarvoor in de plaats heeft.

Artikel 3.20 (nieuw artikel 3.19), Bijdrage aan de levensloopregeling

Voor het jaar 2010 bedraagt het maximum premieloon 48.716 euro.

"Als de werkgever dispensatie heeft gekregen voor verplichte deelname aan de pensioenregeling, dan wordt de bijdrage met 1,1% verhoogd." is verwijderd.

Artikel 3.21 (nieuw artikel 3.20), Bijdrage aan scholingskosten, eerste alinea, is als volgt gewijzigd:

De werknemer die een cursus of opleiding volgt die óók in het belang is van zijn werk krijgt hierbij ondersteuning van de werkgever. De werkgever krijgt hiervoor een tegemoetkoming in de kosten. Maar ook bij scholing die is gericht op inzetbaarheid buiten de eigen organisatie of bedrijfstak, waaronder EVC, wordt een financiële bijdrage vanuit het FKB via de werkgever gegeven. De maximale tegemoetkoming in de kosten vanuit het FKB is 1750 euro per werknemer per jaar. Indien er sprake is van een groepsopleiding (groep is 5 personen of meer) kan een werkgever vanuit het FKB maximaal 50% van de opleidingskosten (met als maximum 1750 euro per werknemer) per opleiding, per jaar vergoed krijgen.

Artikel 5.2, Uit dienst: de ontslagbrief

"CWI" is gewijzigd in "UWV Werkbedrijf".

Artikel 5.8, Veilige arbeidsomstandigheden:

De volgende tekst is toegevoegd:

"Met betrekking tot de arbeidsomstandigheden geldt het volgende:

- a) De werkgever laat aan elke werknemer op schrift weten wie de bedrijfsarts is en wanneer het spreekuur is.
- b) Het staat elke werknemer vrij om zonder voorafgaande toestemming gebruik te maken van het arbeidsgezondheidskundig spreekuur.
- c) Als de werkgever een brief krijgt van de Arbeidsinspectie zendt deze automatisch een afschrift, met eventueel een begeleidend schrijven, naar de OR/PVT
- d) De werkgever stelt een verzuimbeleid op."

Artikel 5.11, Uitzendkrachten, is als volgt gewijzigd:

Een uitzendkracht krijgt vanaf de eerste dag salaris conform deze CAO. Na 26 weken valt de uitzendkracht ook onder alle andere regels in deze CAO voor de Groothandel in Textiel.

Artikel 6.2, De geldigheidsduur van deze CAO:

De eerste zin is gewijzigd in: "Deze CAO geldt van 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011."

De volgende alinea is toegevoegd:

"CAO overleg

CAO partijen zullen in december 2010 starten met het nieuwe CAO overleg."

Artikel 8.2, Fonds Kollektieve Belangen:

Het jaarbedrag maximum premiedagloon Werkloosheidswet is in 2010 48.716 euro.

Artikel 8.3, Bpf TEX voor (pre)pensioenen:

De volgende zin is toegevoegd: "Nadere informatie over deze regeling is te verkrijgen via: www.bpftex.nl"

Artikel 9.1, Instelling werkgroepen, is als volgt gewijzigd:

Er komt een paritair samengestelde werkgroep flexibiliteit. De werkgroep zal onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de flexibiliteit voor zowel werkgever als werknemer te vergroten. Onderwerpen die in ieder geval aan de orde zullen komen zijn:

- Thuiswerken
- (flexibele) arbeidstijden
- Overwerk

De werkgroep flexibiliteit zal o.a. gebruik maken van de kennis en ervaring van de Taskforce Mobiliteitsmanagement.

Artikel 9.2, Platform Reïntegratie Groothandel:

"2009" is gewijzigd in "2010".

Artikel 9.3, Collectieve mantelovereenkomst WGA-hiaatverzekering, is als volgt gewijzigd:

Collectieve mantelovereenkomst WGA-hiaatverzekering (zoals bedoeld in artikel 3.14)

Er is een collectieve mantelovereenkomst om de (negatieve) gevolgen van de WIA te beperken. Over de voorwaarden van de verzekering zijn nadere afspraken gemaakt. De werkgever zal een maximale bijdrage aan de premie van 0,15% van de verzekerde loonsom, met als maximum de SV-loonsom, voor zijn rekening nemen.

Nieuw artikel 9.4 toegevoegd:

Functioneringsgesprek en Loopbaanadvies

- Functioneringsgesprek
Eén keer per jaar voert de werkgever of direct leidinggevende met de werknemer een voortgangs- en of functioneringsgesprek. Hierin kan de werknemer aangeven welke wensen voor verdere ontwikkeling hij/zij heeft ten aanzien van het huidige werk, functie en loopbaan. Een model format voor zo'n functioneringsgesprek wordt aan de werkgevers ter beschikking gesteld.
- Loopbaanadvies
Werknemers hebben eenmalig recht op een loopbaanadvies. Voor het loopbaanadvies geldt een maximumbedrag van € 750 per werknemer. De kosten komen geheel voor rekening van het Fonds Kollektieve Belangen.

Artikel 9.4 (oud), Aanbevelingen en adviezen van CAO Partijen, is hernoemd tot 9.5 en de volgende bepaling is toegevoegd:

Werkgelegenheid

CAO partijen onderkennen de noodzaak om te investeren in het behoud van werkgelegenheid. Hierbij is bijzondere aandacht nodig voor de groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder jongeren en arbeidsgehandicapten.

Partijen bij de cao bevelen werkgevers aan een bijdrage te leveren aan het verhogen van de arbeidsparticipatie van Wajongers. In dit kader heeft de werkgeversorganisatie SCTX de inspanningsverplichting om ondanks de extreem moeilijke marktomstandigheden, er voor te zorgen dat werkgevers in de branche 50 extra werkplekken voor jeugdige werklozen en 10 jonggehandicapten aanbieden. Daarnaast zal vanuit de werkgeversorganisatie SCTX extra aandacht worden gegeven aan de mogelijkheden van het werken met stagiaires.

Hier toe zal de komende periode via o.a. het internet en nieuwsbrieven extra voorlichting gegeven worden over:

- De mogelijkheden van Wajongers en het protocol WAJONG.
- Stageplaatsen en de mogelijkheden van stagiaires. Hierbij zal extra aandacht worden gegeven aan kantoor- en salesfuncties en stageplaatsen op MBO, HBO en WO-niveau.
- Subsidiemogelijkheden en fiscale faciliteiten.

Aan het eind van het jaar zal er een enquête worden verzonden en zal een evaluatie plaatsvinden.

Algemeen

De in de CAO genoemde websites www.verlofregelingen.nl, www.werkenaarvermogen.nl, www.spaarvooruwverlof.nl zijn niet meer beschikbaar. Voor verlofregelingen wordt verwezen naar www.szw.nl.

BIJLAGE: SALARISTABELLEN (artikel 3.4)

Salarisschalen per 1 juli 2010 (Bruto maandsalarissen inclusief een verhoging van 0,75%)

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16	Wette- Lijk mini- mum (jeugd) Loon					
17						
18						
19						
20		973	980	987	1048	
21		1141	1156	1180	1232	
22	1341	1354	1379	1448		
23+0	wette- lijk	1578	1593	1623	1703	1796
1	lijk	1590	1614	1652	1742	1849
2	mini- mum	1601	1638	1683	1781	1897
3	mum	1614	1664	1719	1815	1946
4	loon		1687	1752	1856	1994
5				1788	1894	2043
6					1929	2093

Salarisschalen per 1 januari 2011 (Bruto maandsalarissen inclusief een verhoging van 0,25%)

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16	Wette- Lijk mini- mum (jeugd) Loon					
17						
18						
19						
20		975	982	989	1051	
21		1144	1159	1183	1235	
22	1344	1357	1382	1452		
23+0	wette- lijk	1582	1597	1627	1707	1800
1	lijk	1594	1618	1656	1746	1854
2	mini- mum	1605	1642	1687	1785	1902
3	mum	1618	1668	1723	1820	1951
4	loon		1691	1756	1861	1999
5				1792	1899	2048
6					1934	2098