

POWER TO THE
TAXICHAUFFEURS

FNV

LBONDGENDTEN

CAO
TAXI

DAAR KUN JE
MEE VOORUIT!

SAMENVATTING CAO 2009 T/M 2013

FNV

De kracht van de vakbond



Inleiding

De afgelopen vijf jaar heeft FNV Bondgenoten zich druk gemaakt over de situatie van de werknemers en gebruikers in de taxisector. We hebben gelobbyd bij o.a. de Tweede Kamer en de werkgeversorganisatie KNV Taxi ter verbetering van de situatie in de taxibranche. De werknemers verdienen 20% te weinig, de werkdruk is veel te hoog, de meeste werkgevers gedragen zich asociaal en leven de cao niet na. Privé komen chauffeurs vaak knel te zitten, omdat er nauwelijks roosters zijn en ze nooit precies weten wanneer ze moeten werken. Jullie verdienen beter, maar ook de taxigebruikers moeten kunnen rekenen op kwalitatief goed en betrouwbaar vervoer. Hoog tijd voor veranderingen dus. Kredietcrisis of niet. Vandaar dat we in de laatste cao-onderhandelingen hebben ingezet op een inhaalslag/loonsverbetering tussen 15 en 20%.

Voor u ligt de samenvatting van de nieuwe, vijfjarige cao taxi. Deze cao hebben we mede dankzij onze leden kunnen afspreken. Zo hebben we een loonsverbetering van 10% en nog eens 10% meer uitloop in de nieuwe salarisschalen kunnen afspreken. Daar bovenop komt jaarlijks gegarandeerd de inflatie van dat jaar.

Een heel mooi resultaat, waar we trots op zijn en wat ons betreft het begin is van nog veel meer verbeteringen. Laten we dus de handen ineen slaan voor nog meer loon, minder werkdruk, betere roosters en ervoor zorgen dat de cao daadwerkelijk overal wordt nageleefd.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting FNV Pers i.o.v. FNV Bondgenoten

Datum juni 2009

Oplage 10.000 exemplaren

Opmaak Zippa, Bussum

Cover Fellows, Amsterdam

Druk Verwey, Mijdrecht

1. Looptijd

De cao taxi gaat met terugwerkende kracht in op 1 januari 2009 en loopt af op 31 december 2013. Halverwege de looptijd gaan partijen om de tafel om onder andere te praten over de cao-naleving en inhuur van personeel. Als er tussentijds sociale of economische redenen zijn om eerder overleg te voeren, dan doen we dat.

2. Lonen

Per 01-07-2009 krijgen alle werknemers een loonsverhoging van 1,5%. Het loongebouw voor de chauffeurs ziet er op 01-07-2009 als volgt uit:

	A	B	C	D
0 tot 3 mnd	1.491,52	1.513,23	1.520,46	1.549,39
4 tot 12 mnd	1.536,84	1.558,55	1.565,78	1.594,72
1	1.552,14	1.573,84	1.581,08	1.610,01
2	1.567,90	1.588,83	1.595,80	1.625,29
3	1.583,65	1.603,81	1.611,64	1.640,56
4	1.599,42	1.618,80	1.625,27	1.655,84
5	1.628,57	1.650,27	1.657,51	1.685,88
6	1.662,95	1.679,86	1.685,49	1.714,82
7	1.685,49	1.707,49	1.714,82	1.743,76
8		1.736,53	1.743,76	1.772,69
9				1.801,63
10				1.829,47
11				1.859,49
12				1.888,44

Tabel 1: Het nieuwe loongebouw per 01-07-2009

Per 31 december 2009 gaan alle chauffeurs van de huidige functieschalen (zie tabel 1) naar het nieuwe loongebouw (zie tabel hieronder). Dit houdt in dat iedereen overgaat van zijn huidige functieschaal en bijbehorende trede naar de dichtstbijzijnde hogere trede in het nieuwe loongebouw.

0 tot 4 mnd	1.515	
5 tot 12 mnd	1.550	
1	1.585	
2	1.620	
3	1.655	
4	1.690	
5	1.725	
6	1.760	Max. straattaxi
7	1.795	
8	1.830	Max. beperkte pas
9	1.865	
10	1.900	

Tabel 2: Het nieuwe loongebouw per 31-12-2009 voor 2010

N.B. Chauffeurs die in A, B, C en D zitten, krijgen maximaal respectievelijk 215, 165, 157 en 12 euro (zie tabel 4) meer perspectief. Jaarlijks is er een tredeverhoging van € 35,-, dus kunnen alle chauffeurs naar een hoger maximum van € 1.900,- toegroeien.

Max. straattaxi en max. beperkte pas geldt voor chauffeurs die alleen dat vervoer doen; hun maximum is dan € 1.760,- en € 1.830,- (zie tabel 2). Rijden zij ander vervoer naast hun hoofdactiviteit - al is het maar 1 uur in het jaar - dan groeien ze een trede per jaar en automatisch door naar het maximum¹ van € 1.900,-.

In het oude loongebouw zaten veel chauffeurs 'vast' en konden niet meer doorgroeien. 48% Van de werknemers kwam geen trede meer verder. Voor degenen die nog wel konden doorgroeien, gold een gemiddelde tredeverhoging van € 22,50.

Schaal	vast in huidige gebouw	1 trede te groeien	2 tredes te groeien	3 tredes te groeien
A	16	2	2	2
B	24	3	3	3
C	4	1	1	1
D	4	1	1	1
	48%	7%	7%	7%

Tabel 3: Overzicht van beperkte doorgroeimogelijkheden in het oude loongebouw

1) Maximum 1.900 euro voor het jaar 2010. In de daarop volgende jaren wordt dit bedrag jaarlijks verhoogd met de inflatie en de extra loonstijging van dat jaar.

Conclusie

Het nieuwe loongebouw is losgekoppeld van de opleidingen. Er komt één functieschaal voor alle chauffeurs. Er is voor iedereen een hogere uitloop dan voorheen. Dit maximum wordt in minder jaren bereikt, omdat er 2 tredes minder zijn (van 14 naar 12). Hierdoor leveren de tredestijgingen ook meer op: 35 euro per maand.

Loonschaal	Stijging in euro's	Stijging in procenten
A	1.685 naar 1.900 = € 215,- (1.830 alleen geregeld vervoer)	12,8%
B	1.735 naar 1.900 = € 165,-	9,5%
C	1.743 naar 1.900 = € 157,-	9%
D	1.888 naar 1.900 = € 12,-	0,6%

Tabel 4: stijgingsmogelijkheden door hoger maximum in loonschaal chauffeurs

Voorbeelden (zie tabel 1 en 2)

- Een werknemer die nu in de hoogste trede van B zit, verdient per 1-7-2009 € 1.710,87* plus 1,5% loonsverhoging = € 1.736,53. Per 31-12-2009 komt deze werknemer in de dichtstbijzijnde hogere schaal van het nieuwe loongebouw = € 1.760,-. Hij kan in 4 jaar doorgroeien naar € 1.900,-.
- Een werknemer die nu in trede 5 van schaal C zit, verdient per 1-7-2009 € 1.633,01* plus 1,5% loonsverhoging = € 1.657,51. Per 31-12-2009 gaat hij naar de dichtstbijzijnde hogere schaal van het nieuwe loongebouw en verdient € 1.690,-. Hij kan in 6 jaar doorgroeien naar € 1.900,-.
- Een werknemer die nu in schaal D trede 9 zit, verdient per 1-7-2009 € 1.775,-* plus 1,5% loonsverhoging = € 1.801,63. Per 31-12-2009 gaat hij naar de dichtstbijzijnde hogere schaal van het nieuwe loongebouw en verdient € 1.830,-. Hij kan in 2 jaar doorgroeien naar € 1.900,-.
- Een jongere van 18 jaar die nu € 698,65* verdient, krijgt per 1 juli 2009 1,5% loonsverhoging en verdient dan € 699,27. Per 31-12-2009 gaat hij naar het nieuwe loongebouw en verdient € 1.060,50.

* Kijk voor de nieuwe loontabel per 1 juli 2009 op www.fnvbondgenoten.nl/taxi.

Loonsverhogingen in 2010 t/m 2013

Onderstaande loonsverhogingen gelden voor de chauffeurs over het nieuwe loongebouw en voor de indirecten - overige, telefonist(e), administratief medewerker en centralist/planner - over hun huidige functieschalen.

Voor 2010: per 1-1-2010 verhoging met de inflatie² en daar bovenop 2%.

Voor 2011: per 1-1-2011 verhoging met de inflatie en daar bovenop 2%.

Voor 2012: per 1-1-2012 verhoging met de inflatie en daar bovenop 3%.

Voor 2013: per 1-1-2013 verhoging met de inflatie en daar bovenop 3%.

Conclusie

Drie elementen bepalen de komende jaren de goede loonstijgingen in de taxibranche:

- > automatische inflatie. Bijvoorbeeld een gemiddelde inflatie van 2% voor de komende 4 jaar (2010 tot en met 2013) betekent 8% meer loon.
- > de extra groeimogelijkheid (gemiddeld 10%) omdat er een nieuw loongebouw komt per 2010.
- > extra loonstijgingen (2%+2%+3%+3%) per jaar om nog eens 10% extra salarisstijging te realiseren.

De komende vier jaar is er voor de werknemers in de taxisector dus een mogelijke loongroei van bijna 30%.

	2010	2011	2012	2013	
Tredeverhogingen	17,50	35,00	35,00	36,00	123,50
Loonsverhoging	35,00	36,00	55,00	55,00	191,00
Totaal per jaar	52,50	71,00	90,00	91,00	314,50
Cumulatief totaal	52,50	123,50	213,50	314,50	

Tabel 5: trede- en loonsverhogingen van 2010 t/m 2013 in euro's exclusief inflatie

² De inflatie voor bijvoorbeeld 2011 wordt als volgt berekend: het CBS-consumentenprijsindexcijfer van oktober 2009 wordt vergeleken met het CBS-consumentenprijsindexcijfer van oktober 2010.

Voorbeeld jeugdlonen schaal B

Leeftijd	Oud loongebouw	Nieuw loongebouw
18 jaar	698,65	1060,50
19 jaar	806,15	1136,25
20 jaar	944,36	1212,00
21 jaar	1113,08	1287,75
22 jaar	1305,19	1363,50

Tabel 6: voorbeeld loonstijging in euro's in nieuw loongebouw per 01-07-2009

Cao taxi is een minimum-cao voor alle werknemers

Na lang aandringen van FNV Bondgenoten geldt nu voor de gehele cao taxi - dus voor zowel chauffeurs als indirecten/kantoorpersoneel - dat het een minimum-cao betreft. Dit betekent dat werkgevers boven de cao taxi mogen betalen en er bedrijfsreglementen mogen bestaan waarin betere arbeidsvoorwaarden of extra regelingen staan beschreven.

3. Verdwijnen EHBO- en ORT-toeslagen

Per 1 januari 2010 vervalt de EHBO-toeslag. Dit is de regeling dat er maandelijks een toeslag van 10,50 euro wordt betaald voor een volwaardig EHBO-diploma. Ook de ORT vervalt per 1 januari 2010. Dit is de toeslag van 1,05 euro per uur die je ontvangt voor de gewerkte uren tussen 22.00 uur en 06.00 uur.

4. Opleidingen

Vanaf 2009 worden alle opleidingen door de werkgever betaald als hij (of indirect de aanbestedende partij) deze vereist. Het gaat dan om opleidingskosten, opleidingstijd en reiskosten. Of je nu wel of niet bent ingeroosterd. De insteek van KNV Taxi is ook dat zij van het verplichte examen af wil. We gaan gezamenlijk praten over hoe de opleidingen en examens er uit moeten zien. En we willen een convenant over zaken als:

- > Hoe gaan de opleidingen eruit zien?
- > Hoe gaan we de eisen toetsen?
- > Hoe gaan we het geheel borgen en monitoren?
- > Hoe wordt omgegaan met communicatie?

Daarnaast is er afgesproken dat - als we tot een convenant komen - alle chauffeurs een dag per jaar verplicht een bijscholing moeten volgen. Ook deze kosten in geld en tijd komen voor rekening van de werkgever.

5. Wachtdagen bij ziekte

KNV Taxi stelt dat 25% van de werknemers sjoemelt met ziekte. Volgens FNV Bondgenoten gaat het slechts om een paar procent en moet dit via functioneringsgesprekken worden aangepakt. KNV Taxi wil dit bestrijden door het inhouden van wachtdagen. Uit het laatste ARBO-onderzoek blijkt dat 50% van de werknemers zich in dat jaar nooit ziek meldt. Dertig procent meldt zich een keer per jaar ziek en 20% twee keer. Slechts 10% van de werknemers is meer dan drie keer per jaar ziek.

In de cao is nu afgesproken dat er een wachtdag per ziekmelding mag worden ingehouden bij de eerste drie ziekmeldingen per kalenderjaar. Bij meer dan drie ziekmeldingen in een kalenderjaar mogen twee wachtdagen per melding worden ingehouden. De uitkeringspercentages blijven ongewijzigd. Voor de eerste acht weken is dit 90% en de 96 weken daarna 100%.

6. Naleving cao

Helaas zijn er nog veel bedrijven (46% onvoldoende en 20% ronduit slecht) die de cao taxi niet goed naleven. Dit is slecht voor de werknemers, want die krijgen niet waar ze recht op hebben. Het is ook nadelig voor de taxigebruikers, want veel bedrijven maken niet waar wat ze beloven in de contracten. Bovendien is het slecht voor de goede bedrijven in de branche, omdat ze kapot worden geconcurrereerd. Toch wil KNV Taxi deze fraudeurs niet aanpakken met hoge boetes of andere maatregelen treffen tegen slecht presterende bedrijven. In de cao hebben we het volgende afgesproken:

1. *Controle door Sociaal Fonds Taxi.*

Om bedrijven die de cao taxi niet goed naleven te kunnen aanpakken, hebben we in de cao het volgende afgesproken: bedrijven die onvoldoende of slecht scoren bij een controle van Sociaal Fonds Taxi (SFT) worden een keer per jaar gecontroleerd. Scoren ze een voldoende dan volgt elke twee jaar een controle en bij goed tot zeer goede naleving van de cao controleert de SFT eens per drie jaar.

2. *Werknemers krijgen 10% bovenop vordering werkgever.*

Als de cao taxi niet wordt nageleefd, kunnen werknemers - naast het te vorderen bedrag - een claim van 10% toeslag bij de werkgever neerleggen. Deze claim wordt toegekend als de vordering (erkenning niet naleving cao taxi door de werkgever) wordt bevestigd door het SFT of via een gerechtelijke uitspraak.

7. Vakantiegeld

In de oude cao werd het vakantiegeld opgebouwd van 1 januari tot en met 31 december. Dit vakantiegeld kregen werknemers in mei van het daarop volgende jaar uitgekeerd. De vakantie-uitkering wordt vanaf nu opgebouwd van 1 mei tot 30 april en dient per 31 mei te worden uitbetaald. Opletten dus, want voor 2010 geldt dat jullie in mei 16 maanden vakantiegeld moeten ontvangen. Dat is dus 2,7% extra loon in 2010.

8. Vakantiedagen

Iedereen die in de sector taxi werkt of daar instroomt krijgt vanaf 1 januari 2009 25 vakantiedagen. Dit aantal staat vast en kan niet worden veranderd. Werknemers die op dat moment 26 of 27 dagen hebben, behouden deze oude rechten.

9. Cao-boekje

Iedereen die in de sector taxi werkt of daar de komende vijf jaar instroomt, krijgt de volledige cao taxi in een handzaam cao-boekje. Ook komt er een digitale versie die je kunt downloaden via een van de FNV Bondgenoten websites: www.fnvbondgenoten.nl/taxi of www.fnvtaxi.nl. Daarnaast komt er een apart boekje met daarin de cao-bijlagen en wetsartikelen die nu uit de cao taxi worden verwijderd.

10. Berekening overuren

Overuren die nu nog maandelijks worden verrekend, worden voortaan per kwartaal verrekend. Dit betekent dat alleen uren die in het kalenderkwartaal de 520 uur (3 x 173,3 uur) overschrijden, worden aangemerkt als overuren. Over alle gemaakte uren boven de 520 moet de werkgever een toeslag van 20% betalen.

11. Inhuur flexibele werknemers

In de taxibranche neemt de inhuur van uitzendkrachten, reïntegratiekrachten via bureaus, inhuur via sociale werkplaatsen en payroll constructies steeds meer toe. Deze krachten vallen veelal buiten de cao taxi en hebben daarom geen goede pensioenregeling. Ze betalen niet mee aan het SFT en hun werkgevers kunnen dus niet door SFT worden gecontroleerd op naleving van de cao. Een taxiwerkgever die veel van deze werknemers inhuurt, bespaart dus veel geld. FNV Bondgenoten is hier tegen en wil het aantal inhuurkrachten aan banden leggen. In de nieuwe cao is afgesproken dat maximaal 15% van de loonsom mag worden ingehuurd en dat de NEN-norm voortaan geldt. Uitzendbureaus die volgens de NEN-norm werken, volgen deels de cao taxi en deels hun eigen cao.

12. Vakbondsdagen voor kaderleden

De kaderleden van FNV Bondgenoten doen uitstekend werk in de regio's. KNV Taxi is akkoord gegaan met een kaderdagenfaciliteit. Jaarlijks is € 20.000,- (130 dagen) via het SFT te declareren.

13. Kernbepalingen uitbreiding SFT

Het SFT mag nu ook - naast controle op lonen, toeslagen, pensioenafdrachten en vakantiedagen - controleren op uitkeringen bij ziekte, het correct uitvoeren van de wachtdageninhouding, de maximale inhuur van 15% van de loonsom, de NEN-norm eis bij diezelfde inhuur en de correcte uitvoering van de regels die bij opleidingen (gaan) gelden.

14. Eenmalige uitkering in november 2009

In de eerste 6 maanden van 2009 heeft er geen loonsverhoging van 1,5% plaatsgevonden. Ter compensatie hiervan wordt er naar rato een eenmalige uitkering van € 150,- bruto verstrekt. Iedereen die op 1 november 2009 in dienst is, ontvangt deze uitkering. MUP'ers en parttimers kunnen gebruikmaken van de 13 wekenregeling over augustus, september en oktober.

Een cao taxi afsluiten is één, maar krijgen waar je recht op hebt is een tweede. Dat doe je zelf, samen met je collega's en met FNV Bondgenoten! Word daarom vandaag nog lid. Want hoe meer leden, hoe meer we kunnen bereiken. Vul de bon in op de volgende pagina en stuur deze retour (postzegel niet nodig) of word lid via www.fnvbondgenoten.nl/lidworden. Wilt u eerst meer informatie of heeft u vragen? Kijk dan op www.fnvbondgenoten.nl/taxi of bel onze Klantenservice op 0900-9690 (lokaal tarief).

Namens de cao taxi onderhandelingsdelegatie,

Marjan Broer
Ruben Laane
Remko Mast
Kees Rijnders

Utrecht, juni 2009

DIRECT POWER NODIG? BEL 0900-9690 (LOKAAL TARIEF)

Ik word lid en betaal de eerste 6 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	
Woonplaats:	
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	

Vestigingsplaats taxibedrijf:

Soort bedrijf/sector/branche: TAXISECTOR

Ik betaal mijn contributie per
automatische incasso Ja Nee

Rekeningnummer:

Datum: Taxipower 2009

Handtekening:

POWER TO THE FNV
TAXICHAUFFEURS
LEIDEN

*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 6 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:	
Adres:	
Postcode:	
Woonplaats:	

E-mailadres:

Lidmaatschapsnummer:

Ik kies: cadeaupunt

€ 9,- op rekeningnummer:

Postzegel niet nodig



**NU EERSTE
6 MAANDEN
LID VOOR
25 EURO**

FNV Bondgenoten
t.a.v. Klantenservice
Antwoordnummer 101
3500 ZA UTRECHT