

## Onderhandelingsresultaat CAO Tandtechniek

### 1. Looptijd

De cao wordt aangegaan voor een periode van 2 jaar, zodat deze aanvangt op 1 juli 2009 en eindigt op 30 juni 2011 (art 36).

### 2. Lonen

De schaalsalarissen en de werkelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 juli 2009 verhoogd met 1,5 procent, per 1 juli 2010 met 1,75 procent (art 16).

### 3 Scholing

De definitie van scholingsverlof wordt uitgebreid. De laatste zin van dit lid luidt: "Onder scholing wordt in dit verband verstaan iedere vorm van externe of interne opleiding die genoten kan worden ter verbreding of verdieping van de voor de functie benodigde vakkennis of ter verbetering van de positie op de arbeidsmarkt.

### 4. Functiewaardering

De werknemersdelegatie gaat na waar mogelijke onduidelijkheden op het gebied van functiewaardering en/of inschaling liggen en legt deze voorbeelden aan de werkgevers vertegenwoordigers voor. Vervolgens zal worden overlegd in hoeverre dit gevolgen zal hebben voor (onderdelen van) het fuwastelsel.

### 5. Overwerk

Artikel 13 lid 5 wordt gewijzigd in:

"Werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1960 kunnen niet worden verplicht tot het verrichten van overwerk."

### 6. Arbeidsuurverkortung per dag

De bepaling dat werknemers van 60 jaar en ouder recht hebben op extra arbeidsduurverkortung per dag komt te vervallen. Artikel 11 lid 5 vervalt.

### 7. Vakantiedagen

Vakantiedagen worden niet meer vastgesteld op basis van leeftijd. Bij een voltijds dienstverband heeft een medewerker in de tandtechniek recht op 25 vakantiedagen. Voor medewerkers die op de peildatum 1-1-2010 58 jaar of ouder zijn geldt evenwel de overgangsregeling dat zij recht houden op de vakantiedagen waarop zij op dat moment volgens de cao die geldig was tot 1-7-2009 aanspraak konden maken. De lustrumdagen worden uitgebreid. Dit betekent dat werknemers die voor iedere vijf jaar dat zij in dienst zijn van hun werkgever 1 extra vakantiedag krijgen toegekend met een maximum van vijf.

Artikel 20 lid 2a luidt dan als volgt:

Voor ieder vol kalenderjaar dat de arbeidsovereenkomst heeft geduurd, bedraagt het aantal vakantiedagen met behoud van salaris:

Voor werknemers geboren na 31-12-1951: 25 werkdagen

Voor werknemers die geboren zijn voor 1-1-1952

- voor werknemers die op 1 januari 58 of 59 jaar zijn: 28 werkdagen

- voor werknemers die op 1 januari 60 jaar of ouder zijn: 29 werkdagen.

Artikel 20 lid 2c luidt dan als volgt:

De onder a genoemde aantallen worden vermeerderd voor iedere periode dat de arbeidsovereenkomst vijf jaar onafgebroken bij dezelfde werkgever heeft geduurd. De extra dag wordt toegekend indien de medewerker bij toekenning van de rechten op 1 januari meer dan 5 jaar (of een veelvoud daarvan) in dienst is bij dezelfde werkgever. Voor werknemers geboren voor 1-1-1952 is het maximum 3 extra dagen. Voor werknemers geboren na 31-12-1951 is het maximum 5 extra dagen.

#### **8. Mogelijkheden van het in dienst nemen of houden van medewerkers boven de 65 jaar**

Er zal worden bekeken op welke gepaste manier medewerkers boven de 65 jaar aan het werk kunnen en mogen worden gehouden.

#### **9. Tekstherziening**

De teksten van de Cao zullen worden nagelopen. Eventuele onduidelijkheden en afwijkingen zullen worden aangepast zonder dat de intentie van de bestaande tekst daardoor verandert.