

Onderhandelingsakkoord voor de cao SVB bereikt

Afgelopen dinsdagavond 12 oktober is er een onderhandelingsakkoord voor de cao SVB bereikt. In deze nieuwsbrief vindt u de inhoud van dit akkoord en de manier waarop u als lid uw stem kunt uitbrengen over dit akkoord. Immers de leden bepalen of een onderhandelingsakkoord ook wordt omgezet in een definitief akkoord.

De onderhandelaars en de kaderleden van Abvakabo FNV en van CNV Publieke Zaak leggen dit onderhandelingsakkoord met een positief advies aan u voor.

Wat ging vooraf

Het nu bereikte onderhandelingsakkoord is niet zomaar tot stand gekomen. Begin van dit jaar zijn de onderhandelingen over een nieuwe cao voor de SVB al snel gestrand vanwege het feit dat de vakbonden een inzet hadden gedaan met daarbij een structurele loonsverhoging en de Raad van bestuur van SVB daar een nullijn tegenover zette. Op dat moment lag het overleg over een nieuwe cao stil.

Hierop is door de leden van beide vakbonden een flyer en buttonactie opgezet en is door ruim 80% van de werknemers bij de SVB een petitie ter ondersteuning van de inzet van de bonden getekend.

Deze petitie is vervolgens door de onderhandelaars aangeboden aan de Raad van bestuur.

Dit heeft er toe geleid dat de SVB de vakbonden weer heeft uitgenodigd om te komen praten over een nieuwe cao op basis van meer dan een kale nullijn.

Wat in dat overleg heel duidelijk werd is dat de financiële positie van de SVB het niet toe liet om een structurele loonsverhoging te kunnen bieden. Wel is geprobeerd om op creatieve manieren toch een structurele loonsverhoging te kunnen bieden, maar dat zou dan budget neutraal moeten zijn. Denk hierbij aan het omzetten van de leeftijdsdagen naar structureel loon.

Na overleg met de kaderleden van de beide bonden is besloten om deze weg niet in te gaan. De belangrijkste reden is dat de SVB ook had aangegeven om op termijn te komen tot een modernisering van de cao SVB naar een keuze cao. Dit initiatief steunen de bonden, want hier zitten potentieel vele voordelen voor de medewerkers in. Echter je moet dan niet nu al regelingen afschaffen die je eigenlijk wilt betrekken in de keuze cao.

De SVB deelde na een formeel overleg deze mening. De kaderleden hebben toen wel het mandaat gegeven aan de onderhandelaars om te gaan onderhandelen over een verlenging van de cao met een eenmalige vergoeding die zo rond de 1 procent zou moeten liggen. Hiermee werd tegemoet gekomen aan de wens van de werkgever om in deze periode geen structurele loonontwikkeling af te spreken, gelet op de financieel onzekere positie waar de SVB in verkeerd. De kaderleden voelde goed aan dat dit op dit moment de enige oplossing is om toch tot een cao te komen met een vorm van compensatie voor de medewerkers.

Hierna zijn er meerdere formele onderhandelingsrondes geweest. Voor Abvakabo FNV lag het meegegeven mandaat op een verlenging van een jaar met een loonsverhoging van rond de 1 procent maar dan eenmalig. Echter het bod wat de SVB daarbij kon doen bleef ver weg bij dit bedrag. Wel kon de SVB dit bod iets verhogen als de vakbonden hadden willen onderhandelen over een langere looptijd. CNV Publieke Zaak zat op een vergelijkbare loonontwikkeling maar had wel een mandaat voor een langere looptijd.

Een langere looptijd heeft voor en nadelen. Het belangrijkste voordeel dat de bestuurders en de kaderleden er nu in zagen is dat de eenmalige vergoedingen hiermee hoger uitkwamen en dat er wellicht iets meer viel te halen. Daarnaast wordt hiermee ook de tijd "gekocht" om het moderniseren van de cao SVB goed en grondig aan te pakken zodat dit ook geëffectueerd kan worden in de volgende onderhandelingen. Daarnaast lopen een aantal onderdelen van de oude CAO nu door tot de nieuwe einddatum en kon een afspraak over de ziektekostenvergoeding worden gemaakt, die wel een blijvend karakter heeft.

Het onderhandelingsakkoord

Waar zijn de vakbonden en de SVB uiteindelijk op uitgekomen:

- Een cao met een looptijd van 1 april 2010 tot 1 oktober 2011
- Een eenmalige uitkering van 250 euro op 1 november 2010 (parttimers ontvangen dit bedrag na rato)
- Een eenmalige uitkering van 200 euro op 1 april 2011 (parttimers ontvangen dit bedrag na rato)
- De vergoeding voor de ziektekosten wordt met ingang van 1 januari 2011 verhoogd met 10 euro per maand naar 45 euro per maand. Dit is een blijvende verhoging en deze verhoging is niet na rato voor parttimers!
- De regeling betaald ouderschapsverlof die per 1 januari 2011 zou stoppen wordt ongewijzigd voortgezet tot 1 oktober 2011
- Er is een afspraak gemaakt dat in de looptijd van deze cao partijen gezamenlijk gaan voorbereiden hoe de cao SVB gemoderniseerd kan worden met meer keuzes voor werknemers
- Op een paar technische wijzigingen na (denk aan de wettelijke flexibilisering onbetaald ouderschapsverlof, pauze van een half uur bij een 9-urige werkdag) wordt de cao SVB ongewijzigd, dus zonder verslechtering verlengd tot 1 oktober 2011.

Stemmen

Met de kaderleden van de bonden is besproken hoe de leden hun stem kunnen uitbrengen over dit bereikte akkoord.

Voor leden van Abvakabo FNV zal de stemming verlopen via een stemformulier op internet.

Dit stemformulier is te vinden op www.abvakabofnv.nl Links onder op de pagina vindt u het stemformulier.

U kunt uw stem uitbrengen tot uiterlijk donderdag 28 oktober 12.00 uur

Mocht u vragen hebben over het akkoord neem dan contact op met een van de kaderleden die op elke vestiging aanwezig zijn of bel met Abvakabo FNV op nummer 0900-2292522.

Voor leden van CNV Publieke Zaak geldt dat via de SVB-mailgroep een stemronde uitgeschreven zal worden, gelijk aan de stemronde over het SBK. Uw reactie op de mail van het Landelijk Groepsbestuur moet uiterlijk donderdag 28 oktober binnen zijn.

Met vriendelijke groet,

Susan Eijgermans
Bestuurder Abvakabo FNV
(opvolgster van Ilse van der Weiden)

Jorick de Bruin
Bestuurder CNV Publieke Zaak