

CAO SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF 2009-2011 PRINCIPE-AKKOORD

Partijen betrokken bij de Cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf - de Koninklijke Vereniging FOSAG, FNV Afbouw en Onderhoud en CNV Hout en Bouw - hebben op 8 mei 2009, na zes onderhandelingsronden, het volgende principe-akkoord bereikt:

1. Looptijd cao

Overeengekomen is een looptijd van 2 jaar van 1 maart 2009 tot en met 28 februari 2011.

2. Loon

Gedurende de tweejarige looptijd van de cao worden de volgende stijgingen van de lonen (inclusief UTA-lonen) doorgevoerd:

01-07-2009 (week 25)	prijscompensatie (april 09 t.o.v. oktober 08) tot maximaal 0,5%
01-01-2010 (week 1)	1,5 % structureel
01-07-2010 (week 25)	prijscompensatie (april 10 t.o.v. oktober 09) tot maximaal 0,5%
01-01-2011 (week 1)	prijscompensatie (oktober 10 t.o.v. april 10)

3. Onkostenvergoedingen

De onkostenvergoedingen worden eenmalig verhoogd met ingang van week 1 van 2011 tot de volgende bedragen:

Uitrustingsvergoeding € 1,50 per dag en € 7,50 per week

Maaltijdvergoeding € 7,10

Reiskosten:

Auto € 0,32 per km

Fiets € 0,86 per werkdag

Bromfiets € 1,15 per werkdag

Motorfiets € 0,23 per km

Chauffeursvergoeding

Afstand enkele reis	0/30 km	31-65 km	meer dan 65 km
---------------------	---------	----------	----------------

1 of 2 meerrijders	2,50	3,10	3,75
--------------------	------	------	------

3 of meer meerrijders	3,75	7,50	12,00
-----------------------	------	------	-------

4. Aanvulling WW en Eindejaarsuitkering WAO

De Aanvulling WW en de Eindejaarsuitkering WAO worden m.i.v de nieuwe cao verhoogd met 5%.

5. Uitbreiding Loopbaantraject

De Loopbaanfaciliteit Mijn Loopbaan wordt uitgebreid met een faciliteit voor zieke werknemers die niet meer kunnen terugkeren in hun eigen functie. Voor hen gelden dezelfde faciliteiten als voor werknemers die deelnemen op basis van ambitie of preventie, met dien verstande dat de opleidingskosten voor hen volledig worden vergoed. Deze vergoeding wordt gefinancierd vanuit de premie en de reserves. Aanvullingsregelingen binnen het O&O fonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf.

Beschikbaar is een budget van € 500.000,- per jaar. Ook het saldo van de Individuele Budgettrekking (IBR) is hiervoor beschikbaar.

Zonodig worden aanvullende financiële middelen uit het reguliere O&O fonds beschikbaar gesteld voor begeleiding van deze groep indien het aantal deelnemers aan Mijn Loopbaan door deelname van zieken hoger wordt dan 500 per jaar.

6. Werkgelegenheid en behoud van instroom en vakmanschap

In het licht van de gevolgen van de financiële crisis voor de werkgelegenheid in de bedrijfstak, vinden partijen het van belang dat vakmanschap behouden blijft en ook op de korte termijn de instroom van leerlingen op peil blijft. Partijen streven naar instroom van 500 leerlingen in de reguliere opleiding.

Voor deze maatregelen tezamen wordt een bedrag van maximaal € 5 miljoen beschikbaar gesteld. De Branche Opleidingscommissie krijgt opdracht om deze afspraak nader uit te werken. De financiering vindt plaats vanuit het O&O fonds.

7. Pensioenopbouw

In verband met de grotere kans op langere werkloosheidsperioden in de huidige economische situatie, wordt in de Inkoopregeling van het Bpf Schilders de voorwaarde dat het recht vervalt bij een onderbreking van het deelnemerschap met meer dan één jaar, gewijzigd in een termijn van 2½ jaar. Ook de kortingsbepaling voor onderbrekingen korter dan één jaar komt te vervallen. De afspraak geldt voor werknemers die werkloos worden gedurende de looptijd van de cao.

8. Maatwerk

Het dagvenster voor de arbeidstijden wordt met één uur verruimd tot een venster van 6.00 uur tot 18.00 uur. De normale werkdag blijft gebaseerd op 7½ uur. Per dag mag 8 uur worden gewerkt. De extra tijd kan worden uitbetaald in geld of worden gecompenseerd in tijd. Het tijdstip en de wijze van opname wordt in goed overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.

De bepalingen over het Raamwerk Werkspreiding en het Jaarmodel zijn van toepassing als meer dan 8 uur per dag, maar maximaal 8½ uur, wordt gewerkt. Invoering van een jaarmodel in een bedrijf wordt in dat geval gemeld aan de secretaris van cao-partijen.

9. Overwerk

De vergoeding voor overwerk op zaterdag wordt verlaagd van 150% naar 140% van het geldende uurloon.

10. Arbo-catalogus

Door cao-partijen zijn twee arbocatalogi vastgesteld: voor Schilderen en Vastgoedonderhoud, en voor Glaszetten. In de cao wordt een algemeen verwijzingsartikel opgenomen en de arbocatalogi worden meegenomen in het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao.

PROTOCOLAFSPRAKEN

11.Reiskosten/reisuren

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao onderzoeken op welke wijze de regelingen voor reiskosten en reisuren eenvoudiger, doelmatiger en efficiënter kunnen worden.

12.Loon- en functiestructuur

Cao-partijen zullen de ontwikkeling van de nieuwe loon- en functiestructuur, waarvan de jeugdlonen onderdeel uitmaken, afronden, testen door middel van een pilot en voorbereidingen treffen voor invoering in de gehele bedrijfstak.

13.Vakantiefonds

Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen in overleg met A&O Services onderzoeken of deelname aan de vakantiefondsregeling, met uitzondering van de regeling voor extra-verlof oudere werknemers, op vrijwillige basis mogelijk is. Uitgangspunt is dat zowel de werkgever als de individuele werknemer akkoord dienen te gaan met het niet deelnemen aan de Vakantiefondsregeling.

Aldus overeengekomen en getekend te Strand Nulde op 8 mei 2009, namens:

Kon. Vereniging FOSAG

FNV Afbouw en Onderhoud

CNV Hout en Bouw

C.A. van Wijk

M.B. van Veldhuizen

L.P. Raadgever