

Collectieve arbeidsovereenkomst voor de Papiergroothandel in Nederland van 1-2-2007 t/m 31-1-2010

Tussen ondergetekenden:

- BührmannUbbens B.V., gevestigd te Zutphen
- Proost en Brandt BV, gevestigd te Diemen

ter eenre, en

- FNV KIEM, gevestigd te Amsterdam
- De Dienstenbond CNV h.o.d.n. CNV Media, gevestigd te Hoofddorp

Ter andere zijde;

is de volgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan:

Hoofdstuk 1: OMVANG EN BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

Mantelbepalingen Grafimedia CAO

Alle bepalingen van Collectieve Arbeidsovereenkomst Grafimedia 01-02-2007 t/m 31-1-2010, genoemd in de mantel¹ van die CAO maken een onverbreekelijk deel uit van de CAO Papiergroothandel, met inachtneming van het bepaalde onder sectorbepalingen papiergroothandelbedrijf en decentrale afspraken per sector.

Artikel 2

Papiergroothandel

1. De bepalingen van deze overeenkomst zijn van toepassing op de ondernemingen of gedeelten van de ondernemingen behorende tot partij ter eenre zijde van deze overeenkomst, voor zover daarin logistieke werkzaamheden worden verricht ten behoeve van de papiergroothandel.
2. Tot de ondernemingen, bedoeld in het eerste lid, worden mede geacht te behoren de ondernemingen in de papiergroothandel, die zich na de inwerkingtreding van deze overeenkomst, met goedvinden van partijen ter eenre en ter andere zijde, onder de bepalingen van deze overeenkomst hebben gesteld.

Artikel 3

Werkgevers

Onder werkgevers in de zin van deze overeenkomst worden verstaan de ondernemingen of gedeelten van de ondernemingen bedoeld in artikel 2.

Artikel 4

Werknemers

1. Onder werknemers in de zin van deze overeenkomst worden verstaan, zowel mannen als vrouwen, wier reguliere taak het is werk te verrichten in de ondernemingen of gedeelten van de ondernemingen, bedoeld in artikel 2 met uitzondering van:
 - a. Degenen die krachtens de aard van hun werkzaamheden vallen onder de bepalingen van de Grafimedia CAO.
 - b. Degenen die een niet-logistieke functie bekleden.
2. Op degenen die bij tussenpozen werk verrichten als bedoeld in lid 1, zijn de bepalingen van deze overeenkomst mede van toepassing.

¹ Hoofdstukken 1 t/m 13

Artikel 5

Voormannen/groepsleiders

Dit zijn werknemers, die zelf meewerkend, tevens verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het werk van anderen, geregeld de leiding hebben van een afdeling in een distributiecentrum of werkplaats of van het werk van anderen, voor regelmatig terugkerend werk dat het grootste gedeelte van de werkweek in beslag neemt.

Hoofdstuk 2, SECTOR BEPALINGEN PAPIERGROOTHANDEL BEDRIJF

1. Werkingsfeer

1.1.A. Het bepaalde in artikel 1.1. van de mantelbepalingen is niet van toepassing. Hiervoor komt de omschrijving onder lid 2. van dit artikel in de plaats.

De navolgende bepalingen gelden voor ondernemingen die zich in hoofdzaak toeleggen op het voor eigen rekening en risico betrekken van grote partijen in een breed assortiment, bestaande uit papier, enveloppen, verpakkingsmaterialen en aanverwante artikelen en/of materialen, deze op voorraad te houden teneinde deze artikelen en/of materialen te leveren aan grafimedia bedrijven, diensten en instellingen.

2. Definities

2.1. Werkgever

De natuurlijke of rechtspersoon, met één of meer werknemers in dienst, die in bedrijfsmatige zin activiteiten verricht, behorende bij één van de in het vorige artikel vermelde ondernemingen.

2.2. Werknemer

De natuurlijke persoon in dienst van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst en die werkzaam is in functies, gericht op het fysiek in magazijn voorraad nemen van partijen, behorende tot het assortiment, het halen uit magazijn van artikelen en/of materialen, het op specificatie brengen hiervan naar maat, aantal, verpakking e.d. en het verzend gereed maken en eventueel expediëren van de leveringen.

2.3. Niet als werknemer in de zin van het vorige lid worden aangemerkt: werknemers in een leidinggevende functie en functieniveau H en hoger, in commerciële en in administratieve functies.

3. Bedrijfsinstanties, geschillen en rechtspraak

Vervallen.

4. Arbeidsduur en beloning

- a. In afwijking van de in artikel 6.2.1. van de mantelbepalingen bepaalde normale arbeidsduur van 40 uur per week en 2 dagen roostervrij per maand, bedraagt deze arbeid voor bedrijven met minder dan 26 werknemers 40 uur per week met 1 of 2 dagen roostervrij per maand.
- b. In bedrijven waar de normale arbeidsduur 40 uur met 1 dag roostervrij per maand bedraagt, geldt een toeslag op het maandsalaris van 5,56%.
- c. Loonstijgingen gedurende de looptijd van de CAO.
2007: de lonen stijgen per 1/7/2007 met 2.75%
2008: de lonen stijgen per 1/7/2007 met 2.75%
2009: partijen hebben afgesproken dat er begin 2009 nader overleg plaatsvindt over de hoogte van de loonstijging. Elk der partijen behouden zich het recht voor om met voorstellen in deze te komen.

5. Toeslagen

5.1. Toeslagen

Artikel 3.6.2. van de mantelbepalingen is niet van toepassing ("Tijdelijk functioneren als praktijkopleider")

6. Verzekeringsverplichtingen

6.1. WGA-Hiaatverzekering

In afwijking van hoofdstuk 5 van de Grafimedia CAO mag de werkgever de (lopende) zgn. WGA hiaat-verzekeringen blijven onderbrengen bij dezelfde verzekeraar.

7. Arbeidstijden

7.1. Feestdagen

In afwijking van artikel 6.1.5. van de mantelbepalingen wordt niet onder de wettelijke feestdagen verstaan: 5 mei in lustrumjaren.

8. Werkgelegenheids-, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid

Het bepaalde in hoofdstuk 8 van de mantelbepalingen sub art. 8.1., en 8.2. en 8.3. is niet van toepassing.

9. Reorganisatie-, Fusie- en Liquidatieregeling (RFR)

Met betrekking tot de RFR-regeling, hoofdstuk 9 van de mantelbepaling, zijn de daarin overeengekomen taken voor het Garantiefonds/ASF niet van toepassing.

10. Werkgeversbijdrage en fiscaal vriendelijke behandeling van de vakbonds contributie

De in hoofdstuk 10.4 van de Grafimedia CAO genoemde werkgeversbijdrage wordt niet door het ASF geïnd, maar door FNV KIEM. De werkgeversbijdrage wordt conform hoofdstuk 10.4 van de Grafimedia CAO besteed.

Artikel 10.5 (fiscaal vriendelijke behandeling van de afdracht van de vakbondscontributie) van de Grafimedia CAO is integraal onderdeel van de Papiergroothandel CAO.

11. Bedrijfstakfondsen

Het bepaalde in hoofdstuk 11 van de mantelbepalingen van de Grafimedia is ten aanzien van artikel 11.1, 11.5 en 11.6 niet van toepassing

12. Vervroegde uittreding

Vrijvallende premies in 2006 en 2007 (zowel het werknemers- als de werkgeversdeel) a.g.v. het stoppen, verlagen, beperken, wijzigen of anderszins van de VUT-regeling worden aangewend voor het verbeteren van het ouderdomspensioen conform de afspraken die gemaakt zijn in de Grafimedia CAO. Per bedrijf wordt hier invulling aan gegeven.

Vrijvallende premies na 2007 (zowel het werknemers- als de werkgeversdeel) a.g.v. het stoppen, verlagen, beperken wijzigen of anderszins van de VUT-regeling worden aangewend voor het verbeteren van het ouderdomspensioen of worden aangewend voor de levensloop regeling conform de afspraken die gemaakt zijn in de Grafimedia CAO. Per bedrijf wordt hier invulling aan gegeven.

12. Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst treedt in werking op 01-02-2007 en eindigt van rechtswege op 31-1-2010.

Protocollaire Bepalingen Sector Papiergroothandel

Handboek functie-indeling

Partijen hanteren m.b.t. de functie-indeling en de daaraan gekoppelde beloningsstructuur de systematiek van het handboek Functie-indeling en de daaraan gekoppelde beloningsstructuur. Wanneer functies niet of minder goed zijn in te delen in het Handboek-functie-indeling, bijvoorbeeld omdat de (logistieke) omgeving bij partijen een andere is dan gebruikelijk in de grafische branche, dan zullen worden deze functies aan de houder van het CATS-systeem voorgesteld om in te delen en integraal te graderen.