

CAO

## Natuursteenbedrijf

DATUM

**Mei 2010**

ONDERWERP

## Principeakkoord Natuursteen

# Loonstijging van één procent per 1 juli 2010

## Na moeizame onderhandelingen eindelijk een akkoord

Na vijf onderhandelingsdagen is er een principeakkoord gesloten met de werkgevers verenigd in de Algemene Nederlandse Bond van Natuursteenbedrijven (ABN). Na een uiterst moeizaam onderhandelingsproces zijn afspraken gemaakt over een cao met een looptijd van een jaar, van 1 maart 2010 tot en met 28 februari 2011.

De economische omstandigheden in de natuursteensector, de vele verslechteringsvoorstellen van werkgevers en onze inzet op koopkrachtbehoud, werkzekerheid en arbeidsomstandigheden zorgden voor veel overleg met de achterban. "Deze cao slepen we niet juichend binnen," zegt onderhandelaar Louw Elzinga, "maar de afspraken zijn realistisch en passend binnen de economische situatie in de natuursteensector."

### Akkoord op hoofdlijnen

#### Looptijd

De cao heeft een looptijd van een jaar: van 1 maart 2010 tot en met 28 februari 2011.

#### Loon

Loonsverhoging van 1,0 % structureel met ingang van 1 juli 2010, De prijscompensatie blijft in de cao staan, maar wordt tijdens de looptijd van deze cao niet toegepast.

### Wat er aan vooraf ging

Volgens werkgevers kon de sector geen kostenstijgingen meer hebben; werkgevers wilden vasthouden aan de nullijn. Ook vonden ze dat de huidige collectieve regelingen in de cao onbetaalbaar waren geworden. Afschaffing van de seniorendagen, de aanvullingsregeling WW, de WAO-eindejaarsuitkering en een overwerkverplichting voor werknemers ouder dan 55 jaar stonden hoog op hun verlanglijstje. Flexibilisering van de arbeidstijden was voor hen ook een belangrijk punt, net als de huidige vergoedingsregeling woonwerkverkeer.

### Wat was onze inzet?

Een oproep aan de leden om aan te geven wat zij met name belangrijk vonden leverde veel reacties op. Voorafgaand aan de onderhandeling met werkgevers kwam de landelijke sectorraad Afbouw & Onderhoud bijeen om de stand van zaken van de onderhandelingsdelegatie te horen. De opdracht was duidelijk: koopkrachtbehoud en zekerheid bieden aan werknemers die echt de gevolgen van de crisis ondervinden.

## Aanvulling pensioenopbouw bij ontslag

Bent u 57, 58, 59 of 60 jaar vanaf 1 maart 2010 en wordt u ontslagen? Dan heeft uw ontslag geen gevolgen voor uw pensioenrechten. De aanvullingsregelingen (55-min/55-plusregeling) blijven van kracht, ook als u geen werkgever meer heeft. De regeling wordt collectief gefinancierd en uw rechten op (vroeg)pensioen worden hierdoor veiliggesteld. Voor de financiering van de benodigde pensioenpremie is een budget beschikbaar van maximaal €60.000.

## Loon voor jongeren

Dit jaar wordt gestart met het ontwikkelen van een nieuwe functie- en loonstructuur (functiewaarderingsstelsel), waarbij als uitgangspunt geldt dat (jonge) werknemers worden beloond naar ervaring, competenties en opleidingsniveau.

## Vaste vergoeding woon-werkverkeer

Met ingang van 1 juli 2010 geldt in plaats van de bestaande regeling voor woon-werkverkeer per auto of motor de volgende vaste kilometervergoeding:

Afstand enkele reis per werkdag	Bruto vergoeding in euro, inclusief de eerste 15 km	
	per 4 weken	per maand
0 t/m 15 km	n.v.t.	n.v.t.
16 t/m 20 km	158,00	171,20
21 t/m 25 km	207,40	224,70
26 of meer	256,80	278,20

Deze bedragen gelden voor de werknemer met een vijfdaagse werkweek. Bij een kortere arbeidsduur per week geldt een bedrag naar rato. Voor het overige blijft cao-artikel 38 ongewijzigd.

## Verlof bij verhuizing

Met ingang van 1 juli 2010 komt de werknemer uitsluitend in aanmerking voor een dag verhuisverlof als hij verhuist op verzoek van de werkgever.

## Uitzendarbeid

Cao-partijen maken vóór 1 januari 2011 afspraken met cao-partijen in de Uitzendbranche over de rechtspositie en beloning van uitzendkrachten die werkzaam zijn in de Natuursteensector. Hierbij volgen zij in beginsel de afspraken die daarover zijn gemaakt tussen cao-partijen voor de Bouwnijverheid en de Uitzendbranche.

## Arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid

**Pilot werkdrukpreventie:** Er zal dit jaar een gezamenlijk onderzoek worden gehouden naar de werkdruk van werknemers in de Natuursteensector.

**Arbocatalogus:** Daarnaast zal in 2010 een nulmeting plaatsvinden die de huidige situatie rond arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak en op de werkvloer in kaart brengt. Bovendien zal er nadrukkelijk aandacht zijn voor de invoering en het gebruik van de arbocatalogus, zowel voor werknemers als voor werkgevers.

## Reageren?

U kunt hierop reageren. Mail naar de onderhandelaar [louw.elzinga@fnvbouw.nl](mailto:louw.elzinga@fnvbouw.nl). U kunt ook bellen. FNV Afbouw & Onderhoud: **088 575 72 52** (Leonie Ramaekers)

## Toelichting

Voor een toelichting op dit pamflet in uw bedrijf kunt u contact opnemen met uw regiobestuurder of regiokantoor via onderstaande telefoonnummers.

**FNV Afbouw & Onderhoud**  
Regiokantoor Noord te Groningen:  
088 5757500

Regiokantoor Oost te Deventer:  
088 5757650

Regiokantoor Noordwest te  
Woerden: 088 5757700

Regiokantoor Zuidwest te  
Rotterdam: 088 5757600

Regiokantoor Zuidoost te Weert:  
088 5757550

## Word allemaal lid

Heeft u collega's die nog geen lid zijn? Juist nu is het belangrijk dat de vakbonden een sterke positie hebben tegenover de werkgevers. Zonder leden geen kracht. Lid worden FNV Afbouw & Onderhoud? Vraag voor uw collega een informatiepakket aan via [fnvbouw.nl/lidworden](http://fnvbouw.nl/lidworden)