



donderdag, 08 april 2010

Unie nieuwsbrief | [zoek](#) | [links](#) | [faq's](#) | [disclaimer](#) | [privacy statement](#) | [print](#) | 

[Home](#) [Over De Unie](#) [Leden](#) [Doelgroepen](#) [Diensten op maat](#) [Nieuws](#) [Perscentrum](#) [Brochures](#) [Contact](#) [Login](#)

Multimodaal vervoer akkoord nieuwe CAO Multimodaal

8 april 2010

Dinsdagavond 6 april 2010 werd het cao-overleg hervat. Over de vakbondsinzet voor de looptijd, werkzekerheid en sociale veiligheid waren al eerder concrete afspraken gemaakt. Voor het loon, de Einde Jaars Uitkering (EJU), onregelmatigheidsvergoeding en arbeidsduur bleven werkgevers echter eenzaam op hun eiland zitten. Een paar moeilijke punten zoals de ouderenregeling, bloktijden, blokvergoedingen en Levensfase Bewust Personeelsbeleid (LBP) werden voor verder onderzoek bij een werkgroep ondergebracht. Daarna kwam er pas een eerste loonbod van werkgevers. Uiteindelijk moesten vakbonden, naast de loonsverhoging, wel een keuze maken tussen verbetering van de blokvergoedingen of verbetering van de Einde Jaars Uitkering. Voor het laatste werd gekozen.

Vrijdag 16 april worden de definitieve teksten op papier gezet. Hieronder volgen de hoofdpunten:

Looptijd:

- 12 maanden, van 1 januari t/m 31 december 2010

Beloning:

- Verhoging van loon en toeslagen met 1% per 1 januari 2010
- Geen targetregelingen en variabele delen meer in de Einde Jaars Uitkering, een vast percentage van 3,5%. De uitkering wordt geheel pensioengevend.

Arbeitsduur:

- Minuren maximaal over de drie volgende kwartalen (was één kwartaal) afbouwen. Plusuren systeem blijft ongewijzigd, namelijk per kwartaal.

Werkzekerheid\werkgelegenheid:

- Opzetten mobiliteitscentrum: werknemers die hun baan dreigen te verliezen door reorganisatie, concessiewisseling etc worden geholpen aan een nieuwe baan binnen de sector. Bedoeling is om ontslag te voorkomen en dienstverband te behouden.
- Uitzendkrachten: ervaringsjaren OV/MMV tellen mee bij inschaling.
- Kwaliteitseisen voor uitzendbureaus

Sociaal Contract:

- Er komt een sociaal contract waarin bonden en werkgevers samen aan een goede toekomst voor werknemers en bedrijven in het multimodale vervoer gaan werken.

Sociale Veiligheid:

- Sociale Veiligheid; o.a. camera's en opnameapparatuur verplicht op nieuw materieel.
- Bij controle en toezicht: BOA

Evenwichtige inzet personeel:

- Onderzoek door werkgroep naar mogelijke problemen vanwege vergrijzing, ouderenregeling, bloktijden, blokvergoedingen en (harde) nachtdiensten volgens de Arbeidstijdenwet.

Werkkostenregeling 2011:

- De CAO MMV vergelijken met nieuwe belastingregels voor werkkosten 2011: o.a. forenzenvergoeding, penalty's, studiekosten etc.

Scholing:

- De cao-afspraken van 2009 over aangepaste studiekosten en studiefaciliteiten controleren op uitvoering

Diversen:

- Pauzeregeling: problemen over pauzetijdstoppen en netto pauze worden geïnventariseerd en aangepakt.
- Diplomatoeslag voor niet-rijdend personeel bij bezit van Code 95 als die door opleiding is verkregen
- Uitbreiding van het bijzonder verlof bij overlijden van familie.
- Werkgevers en bonden gaan de onderzoeken naar betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers bespreken en kijken naar de succes- en faalfactoren per standplaats.

Het definitieve onderhandelingsresultaat wordt op 16 april verder op papier vastgelegd. Daarna zullen vakbonden het resultaat ter stemming aan de leden voorleggen.

Mede namens de onderhandelingdelegatie,

Helen E. Weiland
Belangenbehartiger De Unie

- [Intropagina Personenvervoer](#)