

# PRINCIPE AKKOORD CAO MOTORVOERTUIGENBEDRIJF EN TWEEWIELERBEDRIJF 2009-2011

## INLEIDING

BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie hebben met het oog op de huidige economische situatie in het motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf afspraken gemaakt die enerzijds loonsverhoging geven aan werknemers, maar die ook de loonkostenontwikkeling voor werkgevers gematigd houden in de looptijd van de CAO tot medio 2011. Daarnaast is er extra veel aandacht besteed aan het stimuleren van scholing en het aanpakken van de gevolgen van de economische crisis, zodat in de toekomst de vakbekwaamheid in de branche en instroom van jongeren zijn gewaarborgd.

## 1. LOOPTIJD

De overeengekomen CAO voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf kent een looptijd van 1 december 2009 tot en met 31 mei 2011.

## 2. ARBEIDSPARTICIPATIE

### 2.1 Algemeen

CAO partijen vinden het van belang dat de hun beschikbare middelen worden ingezet om meer leerwerkplekken voor 16-17-18 jarigen te creëren, vakbekwaam personeel te behouden en de stimuleringsmaatregelen van het O&O fonds OOMT uit te breiden waardoor bijvoorbeeld opleidingsdagen beter worden benut. Ook wordt anticyclisch opleiden door CAO partijen onder de aandacht gebracht en zal er een modulair opleidingsaanbod voor werknemers worden ontwikkeld. BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie zullen over deze zaken afspraken maken binnen OOMT. Voor het behoud van vaklieden kan worden gebruik gemaakt van bijvoorbeeld de zogeheten MUP-overeenkomst (arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht) of andere instrumenten op branche niveau.

Bij OOMT dient een heroriëntatie op de besteding van de middelen plaats te vinden, waarbij de prioriteit gericht is op het zo goed mogelijk benutten van leerwerkplekken en het behouden, opleiden, stimuleren en motiveren van vaklieden. Daarnaast kan worden samengewerkt met het UWV-werkbedrijf en zal zo mogelijk via Techniektalent.nu bij de overheid worden getracht nadere financiële middelen voor deze initiatieven te genereren. Techniektalent.nu coördineert en stimuleert in dit kader de activiteiten van OOMT en andere O&O fondsen in de techniek. BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie bekijken de mogelijkheid om ook tot een arrangement met de ministeries van Sociale Zaken en Onderwijs voor de 16- en 17 jarigen te komen, liefst in samenwerking met andere technische sectoren. CAO-partijen spreken de intentie uit om zich aan te sluiten bij het akkoord met de VNG over 18 plussers, zoals andere partijen binnen Metaal en Techniek hebben gedaan.

CAO partijen willen komen tot de mogelijkheid om met behoud van uitkering, leermeesters binnen de branche in te zetten. Op deze wijze kunnen ontslagen werknemers, die daarvoor geschikt zijn, gedurende de crisis voor de branche behouden blijven en worden ingezet voor kennisoverdracht en opleidingsactiviteiten zoals leermeester of praktijkbegeleider op scholen. Daarbij zal aansluiting worden gezocht bij de bestaande initiatieven in de branche, zoals Blijfmobiel.nu of het onderwijsleerbedrijf.

BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie spreken af om een pilotproject uit te voeren voor de duur van de CAO, waarin minimaal drie opleidingsconsulenten worden aangesteld, die opleidingsplannen in bedrijven bevorderen, de BKS onder werknemers gaan promoten en stimuleren dat werknemers zich optimaal scholen. Deze opleidingsconsulenten worden voor de duur van de CAO gedetacheerd bij de vakverenigingen. Ook BOVAG kan desgewenst gebruik maken van een gedetacheerde opleidingsconsulent.

CAO partijen spreken af een gezamenlijk beroep te doen op de bestaande middelen in de sector Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf en de sector Metaal&Techniek. Deze middelen zullen worden ingezet om extra activiteiten te financieren rondom behoud en instroom van jeugdigen, behoud van vaklieden en verbetering van de vakbekwaamheid van werknemers.

## **2.2 Scholingsbeleid Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf tijdens de crisis**

De problemen in de sector als gevolg van de economische crisis zijn groot. Bedrijven hebben het moeilijk, het accent ligt op kostenbesparingen en iedereen in het bedrijf moet zijn beste beentje voorzetten om in deze moeilijke tijd het hoofd boven water te houden. Juist in crisistijd is opleiden van cruciaal belang. Probleem is dat bij opleiden de kosten voor de baat uitgaan. In een sector als het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, waar het water aan de lippen staat, is dit een uitdaging. BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie nemen hun verantwoordelijkheid en ondersteunen de sector op opleidingsgebied, terwijl de kosten voor werkgevers en werknemers zoveel mogelijk worden gedrukt.

CAO partijen spreken daarom het volgende af:

1. In 2010 wordt geen OOMT premie geheven om de kosten voor werkgevers zoveel mogelijk te drukken. Vanuit de thans beschikbare middelen binnen OOMT zullen de activiteiten worden voortgezet en geïntensiveerd, waarbij het accent ligt op het ondersteunen van extra scholingsinvesteringen door bedrijven. De continuïteit van OOMT moet daarbij wel in het oog worden gehouden. CAO partijen zullen alle betrokken partijen in het veld vragen ook een bijdrage te leveren aan het drukken van de bovenbedoelde kosten en het bevorderen van extra investeren in opleiden.
2. In verband met de crisissituatie in het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf heeft de sector dringend behoefte aan maatregelen die de productiviteit verhogen, zonder dat dit ten koste gaat van de arbeidsvoorwaarden van werknemers. CAO partijen spreken af dat bedrijven afspraken kunnen maken met hun werknemers over verplichte scholingsinspanningen zonder de productiviteit te beperken. Daarbij worden de kosten als gevolg van de extra scholingsinspanningen zoveel mogelijk gefinancierd uit de extra middelen zoals hierboven vermeld. Aan OOMT wordt gevraagd deze regeling verder uit te werken.

## **3. OUDEREN**

CAO partijen vinden het belangrijk dat de zogeheten 58+ regeling wordt gecontinueerd. BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie spreken af dat de mogelijkheden van het Pensioenfonds Metaal en Techniek hiertoe actief zullen worden uitgedragen. De 58+ regeling houdt in dat werknemers die in 2009 respectievelijk 2010 58 jaar zijn (geworden) en in 2009 respectievelijk 2010 zijn ontslagen in verband met de crisis voor de bestaande 58+ regeling van het Pensioenfonds Metaal en Techniek in aanmerking kunnen komen.

Daarnaast achten CAO partijen het van groot belang om de categorie werknemers met zogeheten overgangsregelingen in hun pensioenregeling van het Pensioenfonds Metaal en Techniek, die tussen 1 december 2009 en 1 januari 2011 vanwege de crisis worden ontslagen weer de overgangsrechten te laten herleven bij een terugkeer als werknemer in de branche binnen drie jaar na dat ontslag. Deze mogelijkheid wordt door sociale partners als een belangrijke stimulans gezien om ervaren werknemers weer binnen de branche aan de slag te laten komen. CAO partijen zullen het pensioenfonds voor de Metaal en Techniek verzoeken het vorenstaande mogelijk te maken. In oktober 2010 zal door CAO partijen worden beoordeeld of voor het kalenderjaar 2011 een vergelijkbaar verzoek aan het Pensioenfonds Metaal en Techniek zal worden gedaan.

CAO partijen spreken af dat de eerder afgesproken aanvullingsregeling 58+ voor werknemers die werkloos worden en een gat in hun pensioenopbouw oplopen ten gevolge van de wachttijd van FVP daadwerkelijk zal worden uitgevoerd.

## **4. INKOMEN**

BOVAG, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie spreken af de volgende loonsverhogingen toe te passen:

- De feitelijke salarissen en salaristabellen worden per 1 juli 2010 verhoogd met 0,7%.
- De feitelijke salarissen en salaristabellen worden per 1 februari 2011 verhoogd met 1,2%.

Een en ander met inachtneming van de gebruikelijke afspraken rondom het minimumloon in de jeugdtabel en salaristabel A.

## **5. PENSIOEN**

CAO partijen zullen een studie verrichten naar de pensioenregeling in relatie tot kosten en draagvlak voor de lange termijn. Daarbij kunnen alle onderwerpen die van belang zijn in de studie worden betrokken.

## **6. HEFFINGEN O&O FONDS EN SOCIAAL FONDS**

### **6.1. Heffing OOMT**

De CAO OOMT wordt verlengd van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011.

De heffing van OOMT wordt in 2010 verlaagd naar 0%. Per 1 januari 2011 zal de heffing 0,25% bedragen, tenzij CAO partijen voor 31 december 2010 anders besluiten. Partijen handhaven het ambitieniveau van OOMT.

Voor motorenrevisie- en autoverhuurbedrijven zal de OOMT heffing zoals gebruikelijk worden gesteld op de helft van de basisheffing, zijnde 0% in 2010 en per 1 januari 2011 op 0,125% in plaats van 0,25%.

### **6.2. MET**

CAO partijen handhaven het heffingspercentage ten behoeve van MET vanaf 1 april 2010 op het huidige niveau van 0,2% en continueren de heffingen op de gebruikelijke voorwaarden.

## **7. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN**

CAO partijen vinden het belangrijk dat er aandacht is voor- en activiteiten worden ontplooid op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en stellen daarom een nader af te spreken budget af in de Bedrijfsraad. Een en ander is afhankelijk van de mogelijkheden voor CAO partijen om ten behoeve van dit budget een gezamenlijk subsidieverzoek in te dienen.

## **8. CAO STROOMLIJNEN**

BOVAG en vakbonden spreken af om het bestaande A- en B deel met elkaar te integreren om te komen tot één CAO tekst.

## **9. INSTELLEN BEDRIJFSRAAD**

BOVAG en vakbonden spreken af dat de Bedrijfsraad zal worden omgevormd tot het overlegplatform voor CAO zaken. Er zal daartoe een secretariaat worden ingericht.

## **10. OVERIGE CAO-ONDERWERPEN**

10.1. Belastbaarheid functies: De Bedrijfsraad zal een onderzoek doen naar de belastbaarheid van functies.

10.2. Studie Ouderenbeleid: er zal een werkgroep worden ingesteld die de uitkomsten van het IVA onderzoek zal gaan evalueren en desgewenst voorstellen aan CAO partijen zal doen voor beleid.

10.3. Concurrentiebeding/relatiebeding: CAO partijen komen overeen dat in geval er sprake is van een overeengekomen concurrentiebeding/relatiebeding en er is sprake van ontslag door de werkgever wegens bedrijfseconomische redenen ten gevolge van de crisis, de werknemer zich wel vrijelijk mag bewegen in de arbeidsmarkt waarbij de oude werkgever niet ernstig mag worden benadeeld.

10.4. Voorlichtingscampagne WIA: deze wordt op de gebruikelijke wijze gecontinueerd in overleg met Nv Schade.

Bunnik, 8 februari 2010 (definitieve versie)