

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf****Premies voor werknemers geboren vóór 1950**

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
ouderdompensioen/ nabestaandenpensioen	4,89%	14,66%	19,55%	loon Wfsv -/- franchise <sup>1)</sup>
prepensioen <sup>2)</sup>	1,61%	2,69%	4,30%	loon Wfsv

- 1) De premie ouderdompensioen en nabestaandenpensioen wordt berekend over het loon in 2006 na aftrek van een franchise ter grootte van € 15.381,-. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of er is sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise. Voor de premie prepensioen geldt geen franchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise
€ 15.381,-	40	40 x 52,18 = 2.087,20	€ 7,37

- 2) Voor en door werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1944 hoeft geen premie voor het prepensioen te worden afgedragen. Voor de premie prepensioen geldt geen franchise.

**Premies voor werknemers geboren ná 1949**

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
ouderdompensioen/ nabestaandenpensioen	5,34%	13,16%	18,50%	loon Wfsv -/- franchise <sup>3)</sup>
overgangsmaatregelen <sup>4)</sup>	0,525%	0,875%	1,40%	loon Wfsv

- 3) De premie ouderdompensioen en nabestaandenpensioen wordt berekend over het loon in 2006 na aftrek van een franchise ter grootte van € 12.600,-. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of er is sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise
€ 12.600,-	40	40 x 52,18 = 2.087,20	€ 6,04

- 4) Het is op dit moment helaas nog niet mogelijk om de premie voor de overgangsmaatregel als afzonderlijke premie op de factuur te vermelden. Daarom is er voor gekozen de premie tijdelijk te integreren in de premie ouderdompensioen/nabestaandenpensioen. Dit betekent dat voorlopig op de voorschotfacturen van 2006 een hogere premie voor ouderdompensioen/nabestaandenpensioen in rekening wordt gebracht. De premie bedraagt dan 21,40% in plaats van 18,50%. De hogere premie komt tijdelijk in de plaats van de 1,4% premie voor de overgangsmaatregel.

De premie voor de overgangsmaatregel is niet gelijk aan de tijdelijke verhoging van de premie ouderdompensioen/nabestaandenpensioen. Dit heeft als oorzaak dat de grondslag waarover de premie voor het ouderdompensioen/nabestaandenpensioen wordt berekend anders is dan de grondslag waarover de overgangsmaatregel wordt berekend.

De verwachting is dat de tijdelijke oplossing vanaf de tweede helft van 2006 vervalt. Daarna wordt op de voorschotfactuur de premie voor de overgangsmaatregel apart gefactureerd. De voorschotfactuur wordt dan aangepast en het ontstane verschil

wordt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 gecorrigeerd. De premie voor ouderdomspensioen/  
nabestaandenpensioen, die vanaf dan wordt gefactureerd bedraagt 18,50%. De premie van de overgangmaatregel (1,4%)  
wordt vervolgens met terugwerkende kracht in rekening gebracht.

Meer informatie hierover vindt u binnenkort bij de eerste voorschotfactuur van 2006.

#### **toetredingsleeftijd**

Iedere werknemer in het levensmiddelenbedrijf wordt vanaf 22-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

#### **loon waarover de premie wordt berekend**

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 43.848,- op jaarbasis.

Loon Wfsv: loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

## Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf

### premies

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
VUT	0,63%	1,05%	1,68%	loon Wfsv

De Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf heeft tot doel het mogelijk maken van vervroegde uittreding voor werknemers geboren voor 1950.

### loon waarover de premie wordt berekend

De VUT-premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van €43.848,- op jaarbasis.

## Stichting Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf

### premies

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
sociaal fonds <sup>5)</sup>	0%	0,46%	0,46%	loon Wfsv

5) Hieronder valt vanaf 1 januari 2006 ook de kinderopvangregeling, die voorheen werd uitgevoerd door Stichting Kinderopvang Levensmiddelenbedrijf.

Het sociaal fonds heeft tot doel het financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het levensmiddelenbedrijf. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, voorlichting over de arbeidsvoorwaarden (CAO) en arbeidsomstandigheden.

### loon waarover de premie wordt berekend

De premie voor het Sociaal Fonds wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van €43.848,- op jaarbasis.

## algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Interpolis Pensioenbeheer in Utrecht.

### Klantenservice

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer. De afdeling Klantenservice is op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

### Relatiebeheer werkgevers

U kunt ook een afspraak maken met één van onze relatiebeheerders. Zij komen graag bij u op bezoek om u te informeren over de regelingen binnen uw bedrijfstak. Daarnaast adviseren zij u graag over een optimale administratieve afhandeling, die verbonden is aan de uitvoering van de verschillende regelingen. Voor een afspraak met één van onze relatiebeheerders neemt u contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer.

### meer informatie

Regelmatig ontvangt u het relatiemagazine voor werkgevers in het levensmiddelenbedrijf: Tot uw dienst. In dit magazine houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in de pensioenwereld, wijzigingen in de regelingen en de voor u relevante ontwikkelingen bij Interpolis Pensioenbeheer.

Naast de Tot uw dienst is ook de hieronder genoemde informatie beschikbaar. Op verzoek sturen wij u deze graag toe.

- brochure
- informatiemap waardeoverdracht
- statuten en reglementen van de verschillende fondsen in het levensmiddelenbedrijf
- korte beschrijving van de regelingen in het levensmiddelenbedrijf

**administratie** Interpolis Pensioenbeheer B.V.

**postadres** postbus 3183 3502 GD Utrecht

**telefoon** (030) 245 39 22 **fax** (030) 245 35 72

**internet** [www.pensioenlevensmiddelenbedrijf.nl](http://www.pensioenlevensmiddelenbedrijf.nl)

*De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.*