

# Premieoverzicht 2010

	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premieloon/jaar maximum (€) <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>BPL</b>					
Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw <sup>2</sup>	14,6	12,35	2,25	186,65	48.715,65
SUWAS I <sup>8</sup>	4	3,975	0,025	279,98	73.073,48 <sup>7</sup>
<b>Verzekeren (alleen voor aangesloten werkgevers)</b>					
BASIS-pakket (werkgevers)	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van, onder andere, schadeverleden en eigenrisicoperiode.			383,14	100.000,00 <sup>9</sup>
PLUS-pakket inclusief dekking WGA-hiaat (werknemers)	0,70	0,00	0,70		
SAZAS WAO/WGA Eigenrisicodragersverzekering	0,35	0,35	0,00	186,65	48.715,65
Individuele PLUS-verzekering, inclusief dekking WGA-hiaat (werknemers) <sup>3</sup>	0,90	0,00	0,90		
<b>Arbeidsmarkt</b>					
Overbruggingsfonds (algemeen)	0,08 <sup>4</sup>	0,08	0,00		
Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid <sup>5</sup>	Zie overzicht CAO afhankelijke premies			279,98	73.073,48 <sup>7</sup>
Aanvulling SUWAS II <sup>6</sup>	0,00	0,00	0,00	279,98	73.073,48 <sup>7</sup>

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakregelingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakregelingen. Met andere woorden: loon moet onge-maximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloan, aan de werknemer uitbetaalde WAO-uitkering en WAO-suppletie en VUT-uitkering. Dit geldt niet voor het SAZAS BASIS-pakket. SAZAS kent voor het BASIS-pakket een eigen loonbegrip. Zie hiervoor [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).

2) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Anw-hiaat.

- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08

- Franchise per dag € 46,00

- Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: bij einde dienstverband of bij pensionering.

3) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector Agrarisch en Groen waarvan de werkgever het BASIS-pakket heeft opgezegd.

4) Afhankelijk van deelname en CAO. Geldt voor CAO Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel, Van Kessel B.V. (voor deze CAO's geldt: korting op premie werknemer bedraagt 4,22%).

5) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

6) Aanvullingsregelingen op de WAO- en WIA-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2010 wederom gefinancierd uit de reserve van het fonds.

7) Als maximumloon geldt 1,5 maal het maximum premieloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

8) Regeling vervroegde uittreding Agrarische sectoren.

9) Het verzekerd jaarloon/verzekerde loonsom per werknemer is gemaximeerd conform de Algemene voorwaarden Basis-verzekering SAZAS, artikel 1.29.

Het premiejaar 2010 bestaat uit 261 loondagen.

## Stigas (Stichting gezondheidszorg agrarische sectoren)

Gezond en veilig werken is iets waar veel werkgevers en werknemers belang aan hechten. Daarom hebben LTO-Nederland, CUMELA Nederland, VHG, FNV Bondgenoten en CNV Bedrijven-Bond met elkaar afspraken gemaakt om de preventieve arbozorg collectief aan te pakken. Uit deze afspraken is Stigas ontstaan. Bij de uitvoering van haar diensten werkt Stigas samen met Achmea Vitale. Praktisch alle bedrijven en hun medewerkers die aangesloten zijn bij Colland, hebben recht op ondersteuning en advisering bij de risico-inventarisatie en kunnen van de diensten van Stigas gebruik maken. Alleen voor het bezoek van een adviseur aan het bedrijf ontvangt de ondernemer een (sterk gereduceerde) factuur. Daarnaast kunnen ook agrarische bedrijven zonder werknemers, zelfstandigen of bedrijven met speciale nevenactiviteiten, zoals zorgboerderijen, zich tegen zeer aantrekkelijke voorwaarden bij Stigas aansluiten. Voor agrarische bedrijven zonder vast personeel heeft Stigas samen met de brancheorganisaties twee 'gezinspakketten' ontwikkeld, waar risico-inventarisatie deel van uitmaakt. De prijs is afhankelijk van de ondersteuning die het bedrijf bij de uitvoering wil. Leden van werkgeversorganisaties krijgen korting.

### Bij de Stigas Servicedesk krijgt u o.a.:

- antwoord op al uw vragen over veilig en gezond werken
- informatie over verzuimbeleid en re-integratie van zieke medewerkers
- advies over zaken als machinerichtlijn, aansprakelijkheidswetgeving, Veiligheids Certificaat Aannemers (VCA) en overige normen en richtlijnen voor de agrarische en groene sectoren
- informatie over subsidiemogelijkheden
- antwoord op vragen over gezondheid, bijvoorbeeld werken op het land bij hitte, de gevolgen van MRSA of hoe te handelen bij een tekenbeet
- informatie over waar u op moet letten bij het aanschaffen van bijvoorbeeld een trekker
- preventiediensten van Stigas, zoals risico-inventarisatie, arbocheck, preventief medisch onderzoek, gezondheidscheck, bedrijfshulpverlening en allerlei trainingen en voorlichtingen

## Zorg (alleen voor aangesloten werkgevers en werknemers)

### Dit betaalt u in 2010 voor Colland Zorg

Hieronder treft u een verkort overzicht aan van de vergoedingen en maandpremies voor 2010.

Collectieve korting wordt in mindering gebracht op de bruto premie. De netto maandpremie is dus het bedrag dat u betaalt.

Verzekering		Bruto Maandpremie volwassenen	Netto Maandpremie volwassenen	Maandpremie kinderen (tot 18 jaar)
<b>Basisverzekering</b>	Natura	€ 94,75	€ 88,12	gratis
	Restitutie	€ 98,75	€ 91,84	gratis
<b>Aanvullende verzekering</b>	ExtraVerzorgd 1	€ 7,10	€ 6,39	gratis
	ExtraVerzorgd 2	€ 15,05	€ 13,55	gratis
	ExtraVerzorgd 3	€ 29,75	€ 26,78	gratis
	ExtraVerzorgd 4	€ 56,00	€ 50,40	gratis
<b>Aanvullende tandartsverzekering</b>	Menzis TandVerzorgd 1	€ 8,00	€ 7,20	nvt, zit in Basisverzekering
	Menzis TandVerzorgd 2	€ 14,15	€ 12,74	0 t/m 9 jr. gratis / 10 tot 22 jr.: bruto € 6,00, netto € 5,40
	Menzis TandVerzorgd 3	€ 27,75	€ 24,98	0 t/m 9 jr. gratis / 10 tot 22 jr.: bruto € 7,00, netto € 6,30
	Menzis TandVerzorgd 4	€ 52,00	€ 46,80	0 t/m 9 jr. gratis / 10 tot 22 jr.: bruto € 15,00, netto € 13,95
<b>Jongerenverzekering</b>	Menzis JongerenVerzorgd	€ 13,00	€ 11,70	bruto € 13,00, netto € 11,70

Colland heeft met Menzis goede afspraken gemaakt over een collectieve ziektekostenverzekering voor Colland Zorg. Naast een aantal extra vergoedingen ontvangt u als u bent aangesloten bij Colland 7% korting op uw Basisverzekering en 10% korting op uw premie voor de aanvullende en

tandartsverzekering. Meer informatie: kijk op [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl) of bel met de Bedrijvendesk van Menzis: 088 – 222 47 70.

# CAO afhankelijke premiepercentages fonds

## Arbeidsmarktbeleid in %

CAO codes	Sector	Premie A-deel	Premie B-deel	Totaal	De perioden:	
0012	Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24	0,00	0,24	<b>Maandelijks:</b>	<b>Vierwkelijks:</b>
0097	Bloembollengroothandel	0,24	0,22	0,46	1-01-2010 - 31-01-2010	04-01-2010 - 31-01-2010
0009	Bos en Natuur	0,15	0,61	0,76	1-02-2010 - 28-02-2010	01-02-2010 - 28-02-2010
0035	Dierhouderij	0,24	0,32	0,56	1-03-2010 - 31-03-2010	01-03-2010 - 28-03-2010
0036	Glastuinbouw	0,24	0,42	0,66	1-04-2010 - 30-04-2010	29-03-2010 - 25-04-2010
0019	Groenvoerdrogerijen	0,23	0,00	0,23	1-05-2010 - 31-05-2010	26-04-2010 - 23-05-2010
0023	Hoveniers	0,24	0,92	1,16* <sup>1</sup>	1-06-2010 - 30-06-2010	24-05-2010 - 20-06-2010
0004	Loonwerk	0,24	0,82	1,06* <sup>2</sup>	1-07-2010 - 31-07-2010	21-06-2010 - 18-07-2010
0054	Open teelten tuinbouw	0,24	0,42	0,66	1-08-2010 - 31-08-2010	19-07-2010 - 15-08-2010
0053	Open teelten landbouw	0,24	0,42	0,66	1-09-2010 - 30-09-2010	16-08-2010 - 12-09-2010
0055	Open teelten bloembollen	0,24	0,42	0,66	1-10-2010 - 31-10-2010	13-09-2010 - 10-10-2010
0056	Open teelten boomkwekerij	0,24	0,42	0,66	1-11-2010 - 30-11-2010	11-10-2010 - 07-11-2010
0033	Paddestoelen	0,24	0,32	0,56	1-12-2010 - 31-12-2010	08-11-2010 - 05-12-2010
0031	Rundveeverbetering	0,24	0,05	0,29		06-12-2010 - 02-01-2011
0032	Varkensverbetering	0,23	0,20* <sup>3</sup>	0,23		

\*<sup>1</sup> waarvan 0,20 procent werknemerspremie t.b.v. de scholingsregeling

\*<sup>2</sup> waarvan 0,15 procent werknemerspremie t.b.v. de seniorenregeling

\*<sup>3</sup> Met ingang van 1 januari 2010 wordt de premie B-deel voor de sector Varkensverbetering tijdelijk niet geheven.

### [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier altijd het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

### [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl)

De website van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), het pensioenfonds voor werknemers in de agrarische en groene sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen. Bijvoorbeeld bij het aanleveren van loon- en dienstverbandgegevens. Dat laatste kan direct via het werkgeversportaal op deze website worden geregeld. Bent u gepensioneerd en hebt u pensioen opgebouwd bij het BPL? We informeren u hier over alles wat met uw pensioenuitkering te maken heeft. Over de betaaldatum van uw pensioenuitkering, maar ook over toeslagverlening (verhoging van pensioenen). U vindt hier ook praktische informatie, bijvoorbeeld over uw pensioen en de belasting en over uw pensioenuitkering in het buitenland.

### [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen en fondsen. Dit zijn onder andere de fondsen SUWAS II en het Overbruggingsfonds, maar ook Scholing is een belangrijk onderdeel. Onder arbeidsmarkt valt vooral een groot aantal diensten: loonverzuimvergoeding, cursussen, voorlichting over arbeidsvoorwaarden, loondoorbetaling bij onwerkbaar weer, het 55+ fonds en scholing. Binnen arbeidsmarkt geldt het Colland motto 'Samen Sterk' dubbel en dwars. Door het clusteren van alle mogelijkheden binnen de diverse sectoren, kunnen werkgevers en werknemers samen aan de slag voor een goed werkende agrarische en groene arbeidsmarkt! Op de eigen site vindt u alle relevante informatie. Kijkt u ook eens op [www.talenteninzicht.nl](http://www.talenteninzicht.nl) voor alle informatie over leeftijds(fase)bewust personeelsbeleid.

### [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u 24 uur per dag informatie opvragen over alle nieuwtjes op arbogebied, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl).

### [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuimverzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

### [www.verzuimonderdeduim.nl](http://www.verzuimonderdeduim.nl)

Op deze website leest u alles over de wet- en regelgeving in Nederland op het gebied van de sociale regelingen. Vol handige tips, tools en overzichten. U vindt antwoord op bijna al uw vragen op het vlak van sociale zekerheid.

### [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl)

U kunt op de site Colland Zorg terecht voor informatie over aler zorg, vergoedingen, maar ook vele extra's, speciaal voor leden. Naast tips over gezond leven vindt u op deze site ook alle relevante adressen, brochures en doorlinks.

### **De Colland ServiceDesk en het Klant Contact Center zijn er voor u!**

Onze professionele medewerkers kennen uw sector en verstaan hun vak. Of het nu gaat om verzekeringsvraagstukken, preventieve maatregelen, pensioenvragen, scholingsregelingen of de telefonische ondersteuning bij het uitvoeren van uw verzuimbeleid, zij zijn er voor u!

#### **Klant Contact Center**

Het Klant Contact Center voor BPL en Colland Arbeidsmarkt en Scholing is bereikbaar op maandag t/m vrijdag van 08:00 uur tot 17:00 uur op 0900-165 65 65 (€ 0,05 per minuut), optie 1.

#### **ServiceDesk**

De ServiceDesk voor SAZAS en Stigas is bereikbaar op maandag t/m vrijdag van 08:00 uur tot 17:30 uur op 0900-165 65 65 (€ 0,05 per minuut), optie 2 en 3.

Belt u met ons centrale telefoonnummer 0900-165 65 65 (€ 0,05 per minuut), dan kunt u kiezen uit vier mogelijkheden. Op die manier kunnen wij u snel verder helpen met de vraag die voor u van toepassing is. Kies de mogelijkheid die het meest past bij uw vraag:

#### **Keuzetoets Regeling**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | BPL Pensioen                                 |
| 1 | Colland Arbeidsmarkt en Scholing             |
| 2 | SAZAS Inkomensverzekeringen en ziekmeldingen |
| 3 | Stigas Verzuimmanagement & Preventie         |
| 4 | Colland Zorg zorgverzekeringen               |

#### **e-mailadres**

<a href="mailto:bplpensioen@interpolis.nl">bplpensioen@interpolis.nl</a>
<a href="mailto:info@collandarbeidsmarktbeleid.nl">info@collandarbeidsmarktbeleid.nl</a>
<a href="mailto:info@sazas.nl">info@sazas.nl</a>
<a href="mailto:info@stigas.nl">info@stigas.nl</a>
<a href="mailto:bedrijvendesk@menzis.nl">bedrijvendesk@menzis.nl</a>

