

Home – Contact[Wie zijn wij?](#)[Organisatie](#)[Lid worden](#)[Persberichten](#)[Nieuwsoverzicht](#)[Nieuwsbrieven](#)[Agenda](#)[Resultaten](#)[Regio's](#)[Routebeschrijving](#)[Disclaimer](#)[Interessante links](#)**Thema's:**[Arbeid](#)[Energie](#)[Innovatie](#)[Milieu](#)[Ondernemer](#)[Ruimtelijke ordening](#)**LTO Noord Glaskracht**

Klappolder 130
2665 LP BLEISWIJK

Postbus 51
2665 ZH BLEISWIJK
T 010 - 800 84 00
F 010 - 800 84 40
E info@ltonoordglaskracht.nl

Resultaat telt!**Akkoord over verlenging CAO Glastuinbouw**

LTO Glaskracht Nederland, Plantum NL, FNV Bondgenoten en CNV Land- en tuinbouw hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over het ongewijzigd verlengen van de CAO Glastuinbouw voor de periode van een jaar (1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010) met kwalitatieve afspraken op het gebied van werkzekerheid en toekomstperspectief. Partijen bespreken het onderhandelingsresultaat met hun respectievelijke achterbannen en streven ernaar uiterlijk 22 juni te kunnen melden of er een definitief akkoord ligt of niet.

Om de gevolgen van de crisis te ondervangen, richten cao partijen een mobiliteitscentrum in. Doelstelling van het mobiliteitscentrum is om medewerkers die hun baan verliezen te bemiddelen naar ander vast werk binnen de sector. Voor de uitvoering van de werkzaamheden zullen samenwerkingsafspraken worden gemaakt met het UWV-werkbedrijf en andere organisaties die nauw betrokken zijn bij de sector en bij de advisering van ondernemers in de glastuinbouw. Het mobiliteitscentrum wordt voor de periode van een jaar ingericht. De verwachting is dat het centrum op 1 september 2009 operationeel zal zijn.

De afspraken zijn gemaakt in het licht van de zich verdiepende crisis in de glastuinbouw. Zij sluiten aan bij het centraal akkoord dat eerder dit jaar tussen de centrale organisaties van werkgevers en werknemers en het kabinet is overeengekomen.

Partijen komen ook overeen om in het verlengde van het cao-overleg met elkaar verder te praten over een meerjarenperspectief op het gebied van arbeid en arbeidsverhoudingen in de glastuinbouw. In een in te stellen werkgroep wordt verder gesproken en worden initiatieven ontwikkeld over onder andere:

- moderne arbeidsverhoudingen en medezeggenschap;
- modernisering van arbeidsvoorwaarden;
- arbeidsomstandigheden en de introductie van de arbocatalogus;
- loopbaanperspectief, loopbaanbeleid en scholing.

Toegang voor leden**Nieuws***05 juni, 2009*[Informatiedag 'Duurzame glastuinbouw - glashelder' op 12 juni](#)*28 mei, 2009*[Akkoord over verlenging CAO Glastuinbouw](#)*27 mei, 2009*[VAN BINNENUIT Glastuinbouw: de lichtbron van morgen?](#)*27 mei, 2009*[De toekomst van de grondteelt](#)*27 mei, 2009*[Bezoeken aan secties in 2009](#)*27 mei, 2009*[LTO Noord Glaskracht reageert op Ontwerpwaterstructuurplan Midden-Delfland](#)*27 mei, 2009*[Inventarisatie brijnlozingen door provincie Zuid-Holland](#)*27 mei, 2009*[Bestemmingsplan Westvoorne voor Raad van State](#)*27 mei, 2009*[Hoorzitting over bestemmingsplannen Zuidplas](#)*27 mei, 2009*[Sneller geld vrij voor herstructurering glastuinbouw](#)[Naar het nieuwsarchief » Archief »](#)