

Principeakkoord CAO Gezondheidscentra 2008 - 2009

(looptijd 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009)

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Gezondheidscentra, te weten:

A. Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn (LVG), gevestigd te Utrecht;

als werkgeversorganisatie enerzijds

en

B. ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer;

C. de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek (FBZ), gevestigd te Utrecht, waarvan lid zijn:

- Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)
- Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF)
- Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen (KNOV)
- Nederlandse Vereniging van Diëtisten (NVD)
- Nederlands Instituut van Psychologen (NIP)
- Nederlandse Vereniging voor Ergotherapie (NVE)
- Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie, Sectie Gezondheidszorg (NVLFG)

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij:

dat partijen, met als basis de per 1 april 2007 geldende CAO Gezondheidscentra/AHG, overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van een voor de periode 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009 geldende CAO Gezondheidscentra/AHG. Partijen beogen hiermee materieel de op 31 maart 2008 geldende CAO Gezondheidscentra/AHG (hierna te noemen: CAO) voor een periode van twaalf maanden te verlengen, zulks onder het doorvoeren van een aantal op de hiernavolgende bladzijden vermelde wijzigingen. Deze wijzigingen, die voor zover relevant ook voor de AHG gelden, treden per 1 april 2008 in werking, tenzij bij de desbetreffende wijziging een andere ingangsdatum wordt genoemd.

1. Looptijd

De CAO wordt aangegaan voor de duur van twaalf maanden: van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009.

2. Algemene salarisverhoging

Per 1 april 2008 worden de salarissen structureel verhoogd met 2,3 procent.
Per 1 januari 2009 worden de salarissen structureel verhoogd met 1 procent.

3. Eindejaarsuitkering

In december 2008 wordt de eindejaarsuitkering eenmalig verhoogd met 0,5%.

4. Tegemoetkoming dienstreizen (uitvoeringsregeling G)

Met ingang van 1 april 2008 zal de vergoeding van de reiskosten voor dienstreizen worden verhoogd van € 0,28 naar € 0,32 bruto per kilometer, waarvan € 0,19 per km netto.

5. Collectieve ziektekostenregeling bij Stichting IZZ

Werkgevers bieden de medewerkers de mogelijkheid deel te nemen aan de collectieve ziektekostenregeling bij de Stichting IZZ. Deze mogelijkheid kent geen verplichtend karakter. De bestaande vergoeding van € 30,- per maand zal blijven bestaan en is tevens bedoeld als werkgeversbijdrage IZZ.

6. Onregelmatigheidstoelage apothekassistenten (uitvoeringsregeling C.1)

Per 1 januari 2009 wordt de vergoeding onregelmatige dienst per uur vastgesteld op 25%, resp. 50% van het uurloon. De verlaging per 1 januari 2009 geldt niet voor de huidige werknemers (peildatum 31 december 2008) met een bestaand dienstrooster waarin de toeslag avond - en/of nachtdienst en/of zon-en feestdagen voorkomt. Deze overgangsregeling vervalt indien de werknemer in een periode van 12 maanden (of langer) niet meer voor de avond - en/of nachtdienst en/of zon-en feestdagen wordt ingeroosterd.

7. Schrappen 5 mei als een jaarlijkse vrije dag

Met ingang van 2009 komt Bevrijdingsdag, 5 mei, als jaarlijkse verlofdag te vervallen. Wel zal 5 mei in de lustrumjaren als een feestdag, waarop verlof met behoud van salaris wordt toegekend, worden aangemerkt. Ter compensatie zal met ingang van 2009 de eindejaarsuitkering structureel worden verhoogd van 3% naar 3,5%.

8. Functiewaardering doktersassistente(s)

Gedurende de looptijd van de CAO zullen partijen onderzoek doen naar zowel de inhoud als de waardering van de functie van doktersassistente(s). Daarbij zal onder meer gebruik worden gemaakt van het in opdracht van de Stichting Amsterdamse Gezondheidscentra door Boertien Consultancy vervaardigde rapport 'meer waardering voor doktersassistenten'. Partijen spreken af de uitkomsten van dit onderzoek met ingang van 1 april 2009 in de CAO te verwerken. Gedurende de looptijd van de CAO (1 april 2008 tot 1 april 2009) ontvangen de doktersassistentes, die gewaardeerd worden in functiegroep 4, een tijdelijke

toeslag van € 50,- bruto per maand (**naar rato van de omvang van de aanstelling**).

9. Vergoeding ANW-diensten

De vergoeding ANW-diensten, artikel 3.3.2. lid 2 AHG wordt verhoogd van € 39,50 tot € 39,75 bruto per uur .

10. Aansprakelijkheid artikel 5.1.3. AHG

Aan artikel 5.1.3. AHG wordt toegevoegd lid 4: “Indien de huisarts tegenover derden rechten kan doen gelden op vergoeding van de geleden schade, heeft hij slechts recht op een schadevergoeding door de werkgever indien hij de rechten die hij jegens genoemde derden heeft, aan de werkgever cedeert”.

11. Redactionele wijzigingen

A) Naar aanleiding van toetsingen van de CAO door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Belastingdienst, hebben partijen afgesproken de CAO-bepalingen zoveel als mogelijk en/of wenselijk is in overeenstemming te brengen met het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO's (AVV) en in de tekst mogelijke fiscale risico's indien mogelijk en/of wenselijk uit te sluiten of te minimaliseren;

B) Artikel 29a en artikel 6.1.1. AHG (voorziening Leeftijdsbewust Personeelsbeleid) dusdanig wijzigen dat een medewerker, die op een gegeven moment de leeftijd van 60 jaar bereikt, wordt beschouwd als **een nieuwe toetreders** tot de voorziening Leeftijdsbewust Personeelsbeleid voor 60 jaar en ouder;

C) Wijzigen van PGGM in PZW;

D) Artikel 23 lid 5 verduidelijken: het betreft de bevoegdheid van een OR om een lid in een toezichthoudend orgaan voor te dragen;

E) In de AHG zal in artikel 2.1.1. lid 6 worden opgenomen dat de eenmalige uitkering behoort tot het pensioengevende salaris.

F) De aansprakelijkheid voor schade aan vervoermiddelen (artikel 21 lid 2 CAO) wordt getoetst aan de actuele wetgeving terzake.

12. Beloning fysiotherapeuten: De eenmalige bonusregeling voor fysiotherapeuten in de CAO 2007-2008 wordt gecontinueerd in de CAO 2008-2009.

13. Aanpassing werkingssfeer CAO Gezondheidscentra: CAO partijen passen de werkingssfeer van de **CAO Gezondheidscentra** dusdanig aan dat alle apotheekmedewerkers, die voor de verzelfstandiging van de apotheek onder de CAO Gezondheidscentra vielen, ook na de verzelfstandiging van de apotheek (ongeacht de rechtsvorm) onder de werkingssfeer van de CAO Gezondheidscentra blijven vallen.

14 PROTOCOL AFSPRAKEN

A) Nieuwe honoreringsstructuur fysiotherapeuten, verloskundigen en apothekers als ook aanpassingen in de huidige AHG. De LVG heeft hiervoor voorstellen gedaan. De huidige AHG zal worden geëvalueerd. Er wordt een aparte commissie ingesteld, wiens voorstellen voor een nieuwe honoreringsstructuur alsmede voorstellen tot aanpassingen van de AHG zullen worden betrokken bij de CAO onderhandelingen in 2009.

B) Professionele statuten: de professionele statuten zullen worden geactualiseerd en uitgebreid.

Utrecht, 26 augustus 2008

Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn
voor deze: A.G.H. Groot Roesink

ABVAKABO FNV
voor deze: G. Noortman

FBZ
voor deze: mr. A.W.J.M. van Bolderen
