

› Nieuwsbrief

Aan

leden van ABVAKABO FNV werkzaam bij de gezondheidscentra

PRINCIPEAKKOORD OVER NIEUWE CAO GEZONDHEIDSCENTRA

Geacht bondslid,

Op 1 september jl. hebben de vakbonden, waaronder ABVAKABO FNV, met de werkgeversorganisatie LVG een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO voor de gezondheidscentra.

De belangrijkste punten uit dit principeakkoord zijn:

Looptijd

De CAO kent een looptijd van één jaar van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009

Salarisverhoging

De salarissen worden met terugwerkende kracht tot 1 april 2008 verhoogd met 2,3%. Met ingang van 1 januari 2009 worden de salarissen nogmaals verhoogd met 1%. In december 2008 wordt de eindejaarsuitkering éénmalig met 0,5% verhoogd.

5 mei

Met ingang van 2009 is 5 mei geen betaalde verlofdag meer (behalve in de zogenaamde lustrumjaren 2010, 2015 etc). Ter compensatie voor het vervallen van 5 mei als verlofdag wordt met ingang van 2009 de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5% tot 3,5%.

Dokterassistenten

Er is veel onvrede over de functiewaardering van de doktersassistenten. Daarom is afgesproken dat we de beschrijving van de functie doktersassistente gaan herzien. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een onderzoek dat is uitgevoerd bij de SAG in Amsterdam maar er wordt ook in andere gezondheidscentra gekeken. De uitkomsten van dat onderzoek worden op 1 april 2009 in de CAO verwerkt. Vooruitlopend daarop ontvangen de doktersassistenten die in schaal 4 van de CAO zitten over de periode 1 april 2008 tot 1 april 2009 een tijdelijke toeslag van € 50 euro bruto. Voor deeltijders wordt deze toeslag naar rato van de omvang van het dienstverband uitbetaald.

Apotheken

De Onregelmatigheidstoeslag voor apothekersassistenten wordt met ingang van 1 januari 2009 verlaagd naar 25 of 50% van het uurloon. Een aantal jaren geleden was de ORT voor deze groep medewerkers verhoogd omdat dat in de CAO Apotheken ook was gebeurd. Nu is in de CAO Apotheken afgesproken dat de ORT wordt verlaagd. Die afspraak wordt overgenomen in de CAO Gezondheidscentra. Dit geldt alleen voor apothekersassistenten die nu nog niet werken in een rooster met ORT. Voor werknemers die nu wel in een rooster met ORT werken blijft alles bij het oude.

› **Vermenigvuldigen en verspreiden**

Regiokantoor Noord-West | Postbus 58077 | 1040 HB Amsterdam

IZZ-regeling

Werknemers krijgen de mogelijkheid deel te nemen aan IZZ, de collectieve ziektekostenverzekering voor de zorgsector. Deze keus is niet verplicht maar biedt wel een goed alternatief. De bijdrage van de werkgever aan de ziektekostenverzekering blijft € 30,- per maand.

Vergoeding dienstreizen

De reiskostenvergoeding bij het maken van een dienstreis wordt verhoogd van € 0,29 naar € 0,32. Hiervan is € 0,19 netto.

Het hele CAO-akkoord kunt u op onze website downloaden; ga dan naar www.abvakabofnv.nl/cao/overzicht/sector/zorg/ en klik door naar gezondheidscentra.

En: wat vindt u er van??

Als lid van ABVAKABO FNV is het woord nu aan u: via ons speciale mailadres caogezcentra@abvakabo.nl kunt u, tot uiterlijk 22 september as. uw oordeel over deze CAO aan ons doorgeven. Als een meerderheid van de reacties positief is, zullen we de CAO definitief ondertekenen.

Is uw collega al lid?

Wij zijn tevreden over het principeakkoord. U naar wij hopen ook: een mooie loonsverhoging enkele verbeteringen in de vergoedingen en een goede afspraak voor de beloning van doktersassistenten. Wellicht kent u een collega die nog geen lid van ABVAKABO FNV is. Hij of zij profiteert ook mee van dit CAO resultaat. Misschien een mooi argument om die collega te bewegen ook lid van ABVAKABO FNV te worden. Via www.abvakabofnv.nl gaat dat heel gemakkelijk.

Met vriendelijke groet

Gert Noortman
CAO-onderhandelaar ABVAKABO FNV bij de gezondheidscentra