

Principeakkoord CAO Brandstoffenbedrijf 2009-2011

Partijen, NOVE, FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond hebben op dinsdag 30 maart 2010 een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO met de volgende inhoud:

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 december 2009 tot 1 juni 2011 (18 maanden).

2. Lonen

De salarisschalen in de CAO worden verhoogd met 0,75% per 1 mei 2010 en met 0,75% per 1 januari 2011. De feitelijk betaalde lonen worden overeenkomstig verhoogd, met dien verstande dat hierbij een vloer geldt van € 17,50 per procent loonsverhoging.

De zin "Volwaardige jeugdige verkopers tankstation volgen de wettelijke minimum jeugdregeling." in artikel 3.6 van de CAO komt te vervallen.

3. Uitzendbureaus

Werkgevers zullen gebruik maken van geregistreerde NEN-gecertificeerde uitzendbureaus (4400-1/2-certificaat en ingeschreven in het Register Normering Arbeid (SNA)).

4. Levensfasebewust personeelsbeleid

Partijen hebben in het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid de bestaande CAO-bepalingen, o.a. inzake ouderenbeleid, gescreend op mogelijke leeftijdsdiscriminatie en waar nodig aanpassingen getroffen. De teksten worden gebundeld in een hoofdstuk Loopbaan- en Levensfasebewust personeelsbeleid.

5. Leeftijdsdagen

Werknemers die conform artikel 13.8 van de CAO op 31 december 2010 recht hebben op 3 respectievelijk 5 extra vakantiedagen, behouden deze. Werknemers kunnen na 31 december 2010 geen nieuwe aanspraak meer maken op leeftijdsdagen.

Werknemers die in 2010 geen extra vakantiedagen (conform artikel 13.8) ontvangen, hebben recht op 1 extra vakantiedag per jaar (zogenaamde loyaliteitsdag), vanaf het moment dat zij 5 jaar in de sector werkzaam zijn. Bij deeltijdienstverband is deze dag pro rata. De regeling gaat in op 1 januari 2011

6. EVC's en Loopbaanadvies

Werknemers hebben tijdens de looptijd van deze CAO recht op het vastleggen van verworven competenties in een erkend EVC (Erkenning van Verworven Competenties). Voor het EVC geldt een maximumbedrag van € 500 per werknemer. De kosten komen geheel voor rekening van het FKB. Daarnaast is per jaar per werknemer een bijdrage aan opleidingen en/of scholing mogelijk. Deze kosten worden, voor 50% en maximaal € 500, vergoed door het FKB, conform de scholingsafspraken in de CAO.

De werknemer die loopbaanadvies inwint heeft recht op verlof, waarbij gebruik gemaakt wordt van het bestaande scholingsverlof van 5 dagen op grond van artikel 19.1 van de CAO.

Brancheorganisatie NOVE richt een helpdesk in voor vragen over EVC.

7. Werkgroep Pensioen

Partijen zullen met inschakeling van een actuaaris eventuele problemen met de uitvoering van pensioenen in de sector, waaronder de indexatie van de pensioenen, in beeld brengen. Aan de hand van de bevindingen zullen partijen bezien of verdere actie noodzakelijk is. De kosten van het onderzoek komen voor rekening van het FKB.

8. Redigeren CAO-tekst

Partijen zullen de CAO-tekst laten redigeren. De wettelijke teksten, zoals die over zorgverlof, blijven in de CAO-tekst opgenomen met dien verstande dat tevens een verwijzing wordt opgenomen naar de website van SZW voor de meest actuele teksten die als geldend worden gekenmerkt.