

Principe akkoord cao Brandstoffenbedrijf tussen NOVE, FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond op 22 juli 2008

De **looptijd** van de cao is 1 jaar en 6 maanden (Art 27.1)

Deze overeenkomst is aangegaan voor de **periode** van 1 juni 2008 tot 1 december 2009.

De **loonsverhoging** (Art 3.1) bedraagt 4,875 %: De bruto maandsalarissen van de werknemers en de salarisschalen in de cao zullen per 1 september 2008 worden verhoogd met 2 %, per 1 januari 2009 met 1,25% en per 1 juni 2009 met 1,625%.

Met de salarisbetaling van december 2008 wordt een **éénmalige uitkering** betaald van € 460,-. Parttimers ontvangen de uitkering naar rato van het parttimepercentage van hun dienstverband. Nieuwe werknemers in dienst na 1 juni 2008 ontvangen eveneens een uitkering naar rato van de duur van hun dienstverband, uitgedrukt is een percentage van 7 maanden, naar gelang de duur van de periode vanaf 1 juni.

Jeugdregeling (art 3.6.) Geschrapd wordt de eerste zin van dit artikel.

Vergoedingenregeling consumpties (art 3.7). Cao-partijen stellen een werkgroep in. Deze werkgroep zal de regeling in de cao brandstoffenbedrijf vergelijken met de regeling in de cao beroepsgoederenvervoer. Het doel is goedkeuring van de fiscus voor een vergoedingsregeling waarbij de huidige regeling van de cao voor het brandstoffenbedrijf als uitgangspunt geldt. Gestreefd wordt om dit te realiseren voor 1 december 2009.

De **beschikbaarheidsvergoeding** (art. 3.8) wordt per 1 september 2008 verhoogd naar € 23,50 bruto per dag.

Werkgevers zullen werknemers in de gelegenheid stellen hun **vakbondscontributie** jaarlijks fiscaalvriendelijk te verrekenen met hun brutoloon, conform de fiscale regelgeving (dit wordt een nieuw artikel in de cao). Een reglement zal als bijlage in de cao worden opgenomen.

Nove en vakbonden spreken af de **scholing van werknemers** verder te stimuleren. Daartoe zal artikel 19 worden herschreven, met onder andere ruimere scholingsmogelijkheden. Daarnaast zullen cao-partijen een scholingskrant uitgeven.

De **heffing** voor het **Fonds Kollektieve Belangen** (Art 20.3) zal worden stopgezet met ingang van 1 juni 2008.

In artikel 2.8 wordt geschrapd de zin: "*Indien op grond bedrijfseconomische*". Deze zin wordt vervangen door de zin: "*Tijdelijke contracten kunnen eenmaal worden verlengd*".

In de cao zal een artikel worden opgenomen welk, bij het ontbreken van bedrijfsafspraken daarover, aangeeft de wederzijdse verplichtingen met betrekking tot de behandeling van **vakantie en verlofaanvragen**.

Cao-partijen stellen een werkgroep in die een **nieuwe werktijdenregeling** zal voorbereiden die passend is bij het vol continue karakter van het bunkeren in de **binnenvaart** met **een daarbij behorende beloningsstructuur**. Gestreefd wordt om deze vóór 1 september 2009 uit te werken.