

# Info

**Aan**  
alle werknemers in de sector  
Besloten Busvervoer

**Van**  
B. Paas, bestuurder vervoer

Datum  
7 april 2008

Ons kenmerk  
bp

Onderwerp  
onderhandelingsresultaat

Doorkiesnummer  
32183

## Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)  
F 030 66 30 000

[www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

## De werkgevers en de werknemers organisaties in het Besloten Busvervoer bereiken een onderhandelingsresultaat

De looptijd van de CAO wordt vastgesteld voor de periode van 1-7-2008 tot en met 31 december 2011.

Een lange looptijd met daarin enkele opdrachten voor onderzoeken die in de toekomst naar een andere indeling moeten komen van de arbeidsvoorwaarden.

### **COMPENSATIE RUSTDAGEN PROBLEMATIEK**

Er is overeenstemming bereikt over hoe om te gaan met compensatie rustdagen. Werkgevers leveren een advocaat en werknemers een advocaat, voor ons is dit Rudi van der Stege van het Advoketenkollektief te Utrecht, en onafhankelijk derde in de persoon van prof. Mr. E. Verhulp, president van de Rechtbank te Amsterdam en professor in het arbeidsrecht aan de Universiteit van Amsterdam. De arbitragecommissie bestaat uit drie leden.

Cao-partijen leggen artikel 19, 27/28 en bijlage 4 voor om te komen tot een bindend advies. Eventueel met advies over tekst naar de toekomst.

Uitspraak is bindend. Werknemers leveren 1% in van de loonruimte indien zij in het gelijk worden gesteld.

Indien werkgevers in het gelijk worden gesteld dan blijft alles materieel bij het oude maar dient wellicht de tekst verbeterd te worden, zodat deze niet meer voor meerdere uitleg vatbaar is.

Partijen verzoeken de arbitragecommissie uitspraak te doen voor 1-9-2008. Vakbonden zullen inzake deze problematiek over het verleden geen collectieve zaken voorleggen aan een rechter.

## Info

Blad

2 van 8

Ons kenmerk

bp

### HET LOONGEBOUW

2% per 1-7-2008

3,25% per 1-1-2009

3,25% per 1-1-2010

3,25% per 1-1-2011

Voor alle lonen dus ook voor het loon van het indirect personeel.

De feitelijke lonen stijgen met dezelfde percentages.

Vanaf 1-1-2010 worden voor het rijdend personeel de tussenliggende schalen verhoogd met 1 loontrede en met 1 loontrede per 1-1-2011.

Tussenliggende schalen bij 6, 8, 10 en 12 ervaringsjaren.

### LOONGEBOUW RIJDEND PERSONEEL OVER 3,5 JAAR

Met verwerking van de bovenvermelde afspraken ziet het loongebouw er als volgt uit.

1.609,96	1.642,16	1.695,53	1.931,67	1.994,45	0
1.688,68	1.722,45	1.778,43	1.931,67	1.994,45	1
1.776,45	1.811,98	1.870,86	1.931,67	1.994,45	2
1.880,16	1.917,76	1.980,09	2.044,44	2.110,89	3
1.945,58	1.984,49	2.048,98	2.115,58	2.184,33	4
2.009,94	2.050,14	2.116,77	2.185,56	2.256,60	5
2.009,94	2.050,14	2.116,72	2.202,24	2.273,82	6
2.040,62	2.081,43	2.132,92	2.218,92	2.291,04	7
2.040,62	2.081,43	2.132,92	2.234,91	2.307,55	8
2.070,03	2.111,43	2.164,56	2.250,90	2.324,06	9
2.070,03	2.111,43	2.164,56	2.285,61	2.359,89	10
2.133,86	2.176,54	2.247,28	2.320,31	2.395,72	11
2.133,86	2.176,54	2.247,28	2.355,02	2.431,56	12
2.197,70	2.241,65	2.314,50	2.389,72	2.467,39	13
			2.425,57	2.504,40	14
				2.541,96	15
1-1-08	1-7-08	1-1-09	1-1-10	1-1-11	

### ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG

De toeslagen worden verhoogd tot € 3,35 per uur voor de zaterdag en nachttoeslag, de gegarandeerde bedragen bij 4 uur en 8 uur diensttijd komen te vervallen.

De toeslagen voor de zon- en feestdagen worden verhoogd naar € 5,03 per uur. Hier vervallen tevens de gegarandeerde 4 en 8 uur.

De toeslagen voor het groepsvervoer worden verhoogd naar € 2,79 voor de nachturen en de zaterdag en naar € 4,19 voor de zon en feestdagen.

De toeslagen voor het niet rijdend personeel gaat eenmalig met 3,25% omhoog per 1-1-2009.

## **Info**

Blad

3 van 8

Ons kenmerk

bp

### **5/6 REGELING**

Diensttijd korter dan 2 uur wordt in het vervolg als 6/6 uitbetaald.

Gedurende de looptijd wordt onderzoek verricht naar welke de lijndiensten om na te gaan op welke wijze deze kunnen vallen onder de 6/6 regeling.

Tevens komt er een zeer uitgebreid onderzoek naar de bestaande 5/6 regeling en of en hoe deze dan aangepast zou moeten worden.

Aan dit onderzoek moeten minimaal 100 chauffeurs deelnemen.

### **ONKOSTENVERGOEDING**

Momenteel worden gesprekken met de fiscus gevoerd om deze bedragen aan te passen.

Er zijn 2 opties in discussie. Een netto vergoeding van € 10,25 met daaraan gekoppeld een bruto vergoeding van € 3,42. Vergoeding bij 2 chauffeurs van € 6,93 en bij de vergoeding indien een reisleader aanwezig is van € 5,46.

De fiscus overweegt de netto vergoeding te verhogen naar € 11,00 maar dan moeten de vakbonden voor 1-5-2008 50 kledingreglementen kunnen overleggen van verschillende bedrijven. Dus gaarne uw kledingreglement per omgaande inleveren bij de vakbond.

Indien het bedrag verhoogd wordt zullen uiteraard ook de overige bedragen procentueel meestijgen.

### **DOORBETALING BIJ ZIEKTE**

De bulletpoints welke bij artikel 61 lid 2 staan zullen ook vermeldt worden bij artikel 61 lid 1. De periode van 30 dagen wordt verkort naar 15 dagen.

De werknemer heeft tenminste recht op het wettelijk minimumloon, berekend naar rato van zijn formele arbeidsduur.

**Opleidingen in het kader van de 35 uur in 5 jaar** zal de werkgever de opleiding voor zijn rekening nemen.

### **Personeelsconsulenten komen voor kosten STAORB.**

Gedetacheerd vanuit een touringcarbedrijf in de wintermaanden.

**Consignatiedienst** 5 euro per dag voor de planner en de monteur tenzij op andere wijze is voorzien.

**Vakbondscontributie** 1x per jaar door werkgever fiscaal vriendelijk te verwerken.

## Info

Blad

4 van 8

Ons kenmerk

bp

**Bestuurderskaart**, Indien de werknemer op eigen initiatief zijn dienstverband beëindigd dient hij de kosten van de bestuurderskaart voor de resterende geldigheidsduur van de kaart aan de werkgever terug te betalen.

De chauffeur mag, indien hij de kosten heeft terugbetaald, deze in rekening brengen bij de nieuwe werkgever voor de periode dat de kaart nog geldig is.

**Marktconformiteit van het loonebouw** van het niet rijdend personeel zal in het laatste jaar van de CAO worden onderzocht. Hier maken de secundaire arbeidsvoorwaarden ook een onderdeel van uit. In de nieuw af te sluiten CAO in de periode na 2011 zullen hier dan afspraken over worden gemaakt.

### **Jaarurenregeling.**

De jaarurenregeling wordt opgehoogd naar 2080 uur. Het aantal werkbare dagen is 239 + het aantal niet opgenomen vakantiedagen met een maximum van 261 dagen. Dit is inclusief, doordeweekse feestdagen, werkgelegenheidsdagen en vakantie.

De regeling zal beginnen op 0 en dan optellen naar 2080 uur.

Werknemers welke geen gebruik wensen te maken van de 20 wettelijke verlofdagen melden dit bij de secretaris CAO partijen. Deze meldingen worden voorgelegd in klein comité welke paritair zal worden vastgesteld.

De werknemer dient gedurende het 1ste jaar van de regeling hiervan melding te maken en vervolgens zal de regeling geëvalueerd worden.

Indien blijkt dat alles conform de gemaakte afspraken verloopt zal overwogen worden met deze aanmeldingsregeling te stoppen.

Contracten van 7 maanden of langer zullen naar rato worden berekend. Bijv. 7 x maanduren en 7 x 21,75 dagen.

**STO** herstructurering en moet binnen de begroting gaan werken.

### **Onderbrekingstoeslag.**

Per 1-1 van elk jaar wordt de toeslag verhoogd met 1%

### **Halve vrije dag minder dan 5 uur gewerkt**

Tekst van artikel 2 lid u dient gehandhaafd te worden met als uitzondering dat halve dag 's ochtends uiterlijk om 13.00 uur beëindigd dient te worden

**Lage onderbrekingstoeslag** indien vervangend gemotoriseerd vervoer wordt aangeboden.

Werkgevers kunnen hiervoor onderbouwd een verzoek tot dispensatie bij CAO partijen indienen.

## Info

Blad

5 van 8

Ons kenmerk

bp

**Het afrekenmoment** mag in nader overleg worden vastgesteld maar dient 1 x per jaar uiterlijk voor aanvang van het seizoen te geschieden.

### **24 uren trips die de kalenderdagen overschrijden.**

Indien men na 20.00 uur vertrekt en stilstaat rust men 9 uur, in een hotelkamer, en vervolgens weer vertrekt en voor 05.00 uur de volgende ochtend op standplaats terugkomt dan wordt dit gezien als 2 diensten met een minimum van 8 uur per dag.

### **Maaltijdvergoeding**

Indien diensten vallen tussen 08.00 en 18.30 uur heeft de werknemer geen recht op de dinervergoeding.

De hoogte van de momenteel in de CAO vermelde vergoedingen wordt op korte termijn geactualiseerd.

**De mogelijkheid om OV werkgelegenheidsdagen** via een toeslag per uur te administreren.

Berekeningsformule  $18 - 5 = 13 : 261 : 8 \times \text{uurloon}$

### **Werkzaamheden van de chauffeur en van de chauffeur/ reisleader**

Werkzaamheden van de chauffeur:

Tot de werkzaamheden van de chauffeur behoort:

- Alles wat met de touringcar te maken heeft, van zorgen dat er voldoende brandstof in zit tot het schoonhouden van interieur en exterieur tijdens de reis.
- Voorbereiden (eventueel in overleg met de reisleader) van de route (routekennis).
- Hotels en bezienswaardigheden weten te bereiken.
- Mededelen van vertrektijden indien nodig.
- Het helpen van de passagiers bij in- en uitstappen.
- Het zorgdragen voor de bagage van de passagiers.

Belangrijke toevoegingen:

1. Indien van een chauffeur verlangd wordt WEL als chauffeur/reisleader te fungeren omdat er bijvoorbeeld een niet-deskundige passagier of leraar als reisleiding is benoemd dan dient de chauffeur gewoon de reisleidertoeslag te ontvangen.
2. Als de situatie als onder 1 genoemd zich onverwacht voordoet dient de chauffeur zijn leidinggevende te bellen om zo zijn toeslag veilig te stellen of de opdrachtgever gelegenheid te geven dit op te lossen.

### **Opzeggen CAO**

In het vervolg expireert de cao op einddatum. Opzegging is niet meer vereist.

**Info**

Blad

6 van 8

Ons kenmerk

bp

Verder zullen de cao-partijen nader overleg hebben over te nemen besluiten zoals verwoord in de matrix behorende bij het verslag d.d. 28 maart 2008.

Als onderhandelingsdelegatie zijn wij van mening dat wij een goed resultaat hebben bereikt. Op de eerste plaats hebben we zwaar ingezet op een financiële verbetering welke wij, naar onze mening, hebben bereikt.

Daarnaast hebben wij stappen gezet om de sector op een hoger level te brengen en hebben wij onderzoeksafspraken gemaakt die dit naar de toekomst op meer onderdelen moeten bewerkstelligen.

Namens de onderhandelingsdelegatie.

**B. Paas**

bestuurder vervoer

**E** b.paas@bg.fnv.nl**M** 06-53677560

**Info**

Blad

7 van 8

Ons kenmerk

bp

**Info**

Blad

8 van 8

Ons kenmerk

bp