

## Akkoord Algemene Bank-CAO: 1-4 2009 tot 1.11.2010

### Inleiding

De Algemene Bank-CAO expireerde op 1 april 2009. Partijen bij de Algemene Bank-CAO hebben sinds 5 maart 2009 in totaal vijftien keer onderhandeld om tot een nieuwe CAO te komen. Werkgevers hebben op 30 maart 2010 een eindbod uitgebracht. De vakbonden hebben op 15 april 2010 laten weten dat een bescheiden meerderheid van de achterban met het eindbod heeft ingestemd.

De nieuwe Algemene Bank-CAO bevat de volgende elementen:

#### • Looptijd

1 april 2009 tot 1 november 2010.

#### • 5 mei 2010

In navolging van de Aanbeveling van de Stichting van de Arbeid terzake, geven werkgevers hun werknemers op 5 mei 2010 vrijaf met behoud van salaris, indien de werkzaamheden dat toelaten. De werknemer die op 5 mei 2010 moet werken, ontvangt daarvoor een vervangende vrije dag.

#### • Aanbeveling extra vrije dag in 2010

Partijen bij de CAO bevelen werkgevers aan – indien zij dat verantwoord achten – in 2010 de werknemers eenmalig een extra vrije dag met behoud van salaris toe te kennen, naar keuze van de werkgever uit te betalen als eenmalige uitkering.

#### • Werkgelegenheidsbevorderende maatregelen

Partijen zijn de volgende maatregelen en aanbevelingen overeengekomen gericht op het behoud van en op verhoging van de kwaliteit van de werkgelegenheid:

##### Scholing

- **ouder wordende werknemers:** binnen het algemene employability-beleid zal extra aandacht worden gegeven aan scholing en loopbaanbegeleiding van de ouder wordende werknemer
- **werknemers in deeltijd:** worden dezelfde scholingsfaciliteiten geboden als aan werknemers met een voltijddienstverband
- **werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd** komen eveneens voor scholing in aanmerking, met dien verstande dat er een evenredigheid dient te bestaan tussen de duur van het dienstverband en de duur en zwaarte van de opleiding
- **niet-Nederlands sprekende werknemers** hebben recht op een cursus Nederlands
- **EVC's:** vanuit het oogpunt van inzetbaarheid en mobiliteit zal de werkgever bezien (en zo ja, zijn medewerking verlenen aan), of het voor werknemers t/m HBO-niveau mogelijk is, en toegevoegde waarde heeft om via een EVC-procedure (Elders Verworven Competenties) hun kennis en ervaring officieel te laten erkennen en te laten vastleggen in een Ervaringscertificaat.

##### Arbeidparticipatie

- partijen benadrukken dat werkgevers alleen van **uitzendkrachten** gebruik maken wanneer er sprake is van piekvorming in het werk, opeenhoping van werk als gevolg van ziekte, vakantie of vacatures, danwel van een overgangsfase in een organisatie als gevolg van een structurele wijziging daarin
- werkgevers zullen waar mogelijk en organisatorisch haalbaar **stageplaatsen** ter beschikking te stellen aan scholieren en studenten in overleg met de daartoe geëigende opleidingsinstellingen. In 2011 zullen werkgevers aan partijen bij de CAO een overzicht verstrekken van aantallen, soort/niveau en duur van de stages die zij in 2010 ter beschikking hebben gesteld.
- aan **werknemers in deeltijd** worden -waar organisatorisch mogelijk- vacatures aangeboden op eenzelfde functieniveau als werknemers in voltijd

- **werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt** zijn blijven in principe in dienst; voor hen worden -conform de Verklaring van de Stichting van de Arbeid van 5 november 2004- op ondernemingsniveau maatwerkoplossingen gecreëerd.
- **Wajong**: werkgevers zetten zich in om –samen met de vakorganisaties- in 2010 een werkplek te vinden voor -in ieder geval- 5 Wajong-gerechtigden.

### **Studie Sociale Innovatie**

In samenwerking met de AAVN en NCSI wordt een studie gestart naar wat sociale innovatie zou kunnen betekenen voor de ABCAO en voor de daaronder vallende banken en hun werknemers. Deze studie moet worden gezien in het verlengde van de eerdere studie naar employability en levensfase bewust HR-beleid, waarin verder onder meer ook de studie naar de leeftijds-bepalingen in de ABCAO is opgenomen. Het gaat bij de nieuwe studie over vernieuwing van de organisatie van de arbeid zodanig dat arbeidsproductiviteit en de kwaliteit van de arbeid daarbij zijn gebaat. Als onderdeel van de studie wordt ook gezien of de CAO qua vorm en inhoud nog voldoet aan de behoeften van werknemers en werkgevers in het bankbedrijf.

### **Pensioenstudie naar het doorvoeren van een DC-systeem**

Een beschikbare premie-systeem is in de CAO nu mogelijk vanaf ca € 50.000,-. Partijen voeren tijdens de looptijd van deze CAO een studie uit naar de mogelijkheden en wenselijkheden van het invoeren van een beschikbare premie-systeem vanaf € 0,- dat in zijn uitkomsten gelijkwaardig mag worden geacht aan een middelloonsysteem dat voldoet aan de eisen van deze CAO. De studie moet voor expiratie van de CAO zijn afgerond.

### **Technische aanpassingen**

Partijen zijn een aantal technische wijzigingen overeengekomen die in de teksten van de nieuwe CAO zullen worden verwerkt.

### **AVV**

De CAO zal aan de Minister van Sozawe voor algemeen verbindend verklaring worden voorgelegd. Dat betekent niet dat alle CAO-bepalingen algemeen verbindend worden verklaard. Van oudsher vallen bijvoorbeeld pensioenbepalingen en partijafspraken niet onder de AVV. Wel de bepalingen die rechtstreeks doorwerken in de arbeidsovereenkomst, zoals die over loon, arbeidsduur, arbeidstijden, vakantie e.d.

### **CAO Website**

Conform de afspraak in de CAO is in de afgelopen periode een speciale ABCAO-Website ontwikkeld. Deze is voor iedereen toegankelijk.

16 maart 2010