

Premiegegevens 2008 Pensioenfonds Architectenbureaus

Maximumloon, franchise, pensioengrondslag

Maximumloon	€ 66.275,--
Franchise	- € 13.459,--
Maximum pensioengrondslag	€ 52.816,--

Loon

Onder loon wordt verstaan het vaste loon, dat voor de deelnemer op de datum van vaststelling van zijn pensioengrondslag geldt, vermeerderd met 8% vakantietoeslag en de schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering (bijv. de 13^e maand, tantième). Voor werknemers die minder dan 40 uur werken, moet het loon genomen worden dat betrokkene zou hebben ontvangen bij een arbeidsduur van 40 uur.

Pensioengrondslag voor parttimers

Parttimers en medewerkers die 38 uur werken, bouwen pensioen op naar verhouding van hun dienstverband. De pensioengrondslag wordt echter berekend op een voltijd salaris van 40 uur. Het salaris moet eerst worden omgerekend naar een *voltijd* salaris van **40 uur**. Van dat bedrag wordt de franchise afgetrokken. Uiteraard betalen parttimers premie naar rato.

Premie

Premie = 27,8% x pensioengrondslag (15,29% werkgever + 12,51% werknemer)
Maximum premie (27,8% x €52.816,--) = € 14.682,85

Een rekenvoorbeeld voor een medewerker met een arbeidscontract van 38 uur

Medewerker X heeft een salaris van € 40.000 en werkt 38 uur per week.

Pensioengevend loon: 40 uur/38 uur x € 40.000 = € 42.106,--

Pensioengrondslag: € 42.106,-- - € 13.459,-- (franchise) = € 28.647,--

Premie werkgever: € 28.647,-- x 15,29% x 38 uur/40 uur = € 4.161,12

Premie werknemer: € 28.647,-- x 12,51% x 38 uur/40 uur = € 3.404,55

Bijdrage Aanvullingsregeling Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA)

Bijdrage SUA = 0,5% x (brutoloon SV + spaarloon) (t.l.v. werkgever)

Maximum loon = € 59.069,--

Maximum bijdrage SUA = € 295,35 (per werknemer)

Bijdrage 2008 Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA)

Bijdrage SFA = aantal werknemers per 1 januari 2008 x € 30,-- (t.l.v. werkgevers).