

DATUM:
13 november 2007

KENMERK:
Aan de leden

VOLGNUMMER:
N98

Akkoord cao Afval & Milieu 2007-2009

Partijen betrokken bij de cao Afval & Milieu hebben op 31 oktober 2007 een akkoord bereikt over de cao voor de periode van 1 mei 2007 tot en met 1 juni 2009 met de volgende onderdelen:

Algemeen

Door het vervallen van de raam-cao ENB moet een integrale cao Afval & Milieu gemaakt worden, welke ook bepalingen bevat op het gebied van sociale zekerheid en pensioen. Cao-partijen streven ernaar de cao Afval & Milieu te verbreden en toegankelijk te maken voor andere partijen in de markt, zodat de cao kan uitgroeien tot een landelijke cao Afval & Milieu.

Looptijd, salaris en resultaatafhankelijke uitkering

Looptijd

De cao wordt afgesloten voor een periode van 25 maanden, van 1 mei 2007 tot en met 1 juni 2009.

Salarisverhoging

Voor 2007 geldt een salarisverhoging per 1 mei 2007 van 2,75%.

Voor 2008 geldt een salarisverhoging per 1 mei 2008 van 3%.

Resultaatafhankelijke uitkering

Met ingang van 2008 geldt in plaats van een eindejaarsuitkering een resultaatafhankelijke uitkering. Bij het behalen van tevoren overeengekomen collectieve bedrijfsdoelstellingen bedraagt de uitkering 3%, uit te keren uiterlijk in april 2009. Van dit percentage van 3% over 2008 is 2% (op basis van de grondslag van de huidige eindejaarsuitkering) gegarandeerd. Hiermee komt de eindejaarsuitkering per 1 januari 2008 te vervallen. De resultaatafhankelijke uitkering is pensioengevend. De uitgewerkte regeling maakt deel uit van dit akkoord en is als bijlage opgenomen. Partijen hebben - bij een succesvolle invoering en toepassing van de resultaatafhankelijke uitkering in de bedrijven - de intentie om in de komende jaren het volume ervan verder te verhogen, mits over de financiering daarvan goede afspraken kunnen worden gemaakt in relatie tot de beschikbare structurele loonruimte.

Extra maatregelen loongebouw

In de cao Afval & Milieu het deel Services wordt een bepaling opgenomen van gelijke strekking als de bepaling aangaande 'extra maatregelen in de salarisschaal' uit de cao Afval & Milieu het deel Proces. Daarmee kunnen ook de werkgevers in de services/inzamelingsbedrijven tijdelijk maatregelen nemen bij een krappe arbeidsmarkt of schaarste in bepaalde functies.

Werktijden, overwerktoeslagen en vergoeding twee ploegdienst

ATW

Dit jaar is de nieuwe Arbeidstijdenwet in werking getreden. De wet is vereenvoudigd. Ten opzichte van de oude wet is er ondermeer geen onderscheid meer in arbeidstijdenregelingen (de standaard- en overlegregeling zijn vervallen) en is er ook geen onderscheid meer in incidenteel en structureel overwerk. De cao wordt tekstueel aangepast aan de nieuwe wet. Door de nieuwe wet wijzigen bestaande werktijdenroosters niet. Bij wijziging van werktijdenroosters dient overeenstemming te worden bereikt met de ondernemingsraad. In een bijlage in de cao worden de grenzen van de oude arbeidstijdenwet (de overlegregeling; nu vermeld in de cao) en de nieuwe wet opgenomen.

Overwerk

Wat betreft overwerk blijft het weekvenster van toepassing. In lijn met deze afspraak wordt de toeslag voor het eerste uur (bedroeg 25%) verhoogd. Voor alle overuren doordeweeks en op zaterdag geldt een toeslag van 50%; de toeslag voor overwerk op zon- en feestdagen blijft 100%. Met ingang van 1 mei 2008 geldt dat de vergoeding voor overwerk - gewerkte uren plus de toeslagen - wordt uitbetaald. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever besluiten om de gewerkte overuren in tijd te

vergoeden. Deze afspraak wordt na ommekomst van de cao door partijen getoetst op effectiviteit, met name wordt bekeken of de stuwmeren aan vrije uren zijn afgenomen.

Vergoeding twee ploegendienst

Voor een tweeploegendienst met wisselende ochtend- en middag-/avonddiensten geldt een toeslag van 7,5% voor zowel Services als Proces.

WA

IPAP-verzekering

De WENb sluit met ingang van 1 januari 2008 een collectief contract af voor een inkomensvervangende verzekering, een en ander op basis van vigerende wet- en regelgeving en uitvoering. De dekking van deze verzekering is op 1 januari 2008 op basis van de vigerende situatie als volgt:

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35%- 80%): een uitkering van 70% verschil tussen oud en nieuw inkomen en als de werknemer WW ontvangt tot 65 jaar vanaf 57,5 jaar uitkering van 10%

Bij wijziging van wet- en regelgeving en uitvoering vindt overleg plaats tussen partijen.

Deze collectieve verzekering kent een opting-out karakter. Dat wil zeggen dat werknemers meedoen aan deze aanvullende verzekering, tenzij zij te kennen geven van deelname te willen afzien. Werkgevers en werknemers betalen een deel van de premie. De werkgeversbijdrage is met ingang van 1 januari 2008 0,2%, doch niet meer dan de verschuldigde totale premie.

Categorie 35-

De categorie werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, ontvangt op basis van de WIA of de ABP-regeling geen uitkering en wordt geacht in dienst te blijven bij zijn werkgever. De arbeidsovereenkomst en het salaris worden aangepast aan de feitelijke verdien capaciteit. De werknemer heeft aanspraak op een aanvulling van 70% van het verschil tussen het laatstverdiende en het nieuwe salaris. Deze aanvulling is pensioengevend. Bij een verhoging of wijziging van het laatstverdiende en/of het nieuwe salaris wordt de aanvulling herrekend. Bij urenverlies wordt een eventuele werkloosheidsuitkering met de aanvulling verrekend.

Indien sprake is van een zwaarwegend dienstbelang kan een arbeidsongeschikte werknemer in de categorie <35% ontslagen worden. Van zwaarwegend dienstbelang is hier sprake als:

de huidige werkplek en het werk, in alle redelijkheid en billijkheid, niet zodanig kan worden aangepast dat de arbeidsongeschikte werknemer zijn functie naar behoren kan blijven uitoefenen; én

er geen ander passend werk bij het bedrijf van de werkgever aanwezig is. en de werknemer ook niet voor andere passend arbeid her-, om-, of bijgeschoold kan worden.

Als de arbeidsovereenkomst op grond van een zwaarwegend bedrijfsbelang wordt beëindigd, heeft de werknemer aanspraak op een aanvullende uitkering.

De hoogte van deze uitkering bedraagt een aanvulling van het nieuwe salaris tot 90% van het laatstverdiende salaris, als de werknemer wordt herplaatst in een passende functie bij een andere werkgever. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de periode waarover hij in geval van werkloosheid een WW-uitkering zou hebben ontvangen. De hoogte van de uitkering bedraagt een aanvulling van de loongereleerde WW-uitkering tot 70% van het laatstverdiende salaris, als de werknemer geheel of gedeeltelijk werkloos is.

Met deze afspraken is de Suppletierегeling, opgenomen in bijlage C2 van de ENb-raam-cao, per 1 januari 2007 vervallen.

Overgang bepalingen ENb-raam-cao naar de cao Afval & Milieu

Arbeidsongeschiktheid (hoofdstuk 3 ENb-raam-cao)

Alle bepalingen uit hoofdstuk 3 betrekking hebbend op de eerste 2 jaar van ziekte/arbeidsongeschiktheid worden opgenomen in de cao Afval & Milieu. Deze bepalingen worden mogelijk tekstueel en/of wat betreft lay-out aangepast. De aangepaste bepalingen maken deel uit van dit akkoord en zijn als bijlage opgenomen.

Cao-partijen bespreken in het overleg voor de eerstvolgende cao dit onderwerp in inhoudelijke zin, onder andere naar aanleiding van het TNO-rapport 'Financiële Prikkel bij Arbeidsongeschiktheid'.

Sociale Plannen en reorganisatie (hoofdstuk 4 ENb-raam-cao)

Hoofdstuk 4, dat voorzieningen herbergt voor werknemers wiens dienstverband wordt beëindigd tengevolge van reorganisatie, komt in de cao Afval & Milieu als bijlage.

In de cao wordt opgenomen de bepaling dat bij reorganisaties van bepaalde omvang een Sociaal Plan wordt overeengekomen met de vakorganisaties en dat afsluitende partijen een dergelijk Sociaal Plan als cao zullen aanmelden.

Werknemersbijdrage

De bijdrage van de werkgevers aan de vakorganisaties wordt verhoogd naar 16 Euro per werknemer per kalenderjaar.

Definitie werknemer

De definitie van het begrip werknemer wordt als volgt opgenomen in de cao Afval & Milieu:

“Onder werknemers wordt verstaan alle medewerkers in dienst van een werkgever, met uitzondering van statutair directeurs, stagiaires waaronder werk/leerplaatsen en vakantiewerkers, waarbij voor medewerkers met een functie *hoger dan 1* alleen de algemene bepalingen uit de cao en de bepalingen inzake ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en pensioen – waaronder het VPL akkoord van december 2005 – en de bijlage inzake verklaring relatiepartnerschap van toepassing zijn.”

Sancties

De hoofdstukken 5 en 6 van de ENb-raam-cao bevatten bepalingen over schorsing en andere sancties. Deze hoofdstukken worden niet integraal overgenomen in de cao Afval & Milieu. In de cao worden wel de beschikbare sancties opgenomen, met de daarbij behorende wijzigingen in arbeidsvoorwaarden. De nieuwe regeling ‘sancties’ is een bijlage bij dit akkoord en maakt daarvan deel uit. Er komt een voorbeeld klachtenregeling die bedrijven kunnen hanteren voor eigen algemene interne klachtenprocedure. Werkgevers stellen daarbij in het bedrijf een klachtencommissie in.

Commissie van Advies

Er komt op sectorniveau een paritaire Commissie van Advies, welke zich zal buigen over dispensatieverzoeken en interpretatiegeschillen over de cao, ingediend door cao-partijen of werkgevers, terwijl in voorkomende gevallen ook beroepsprocedures volgend op een klachtenprocedure in een bedrijf kunnen worden behandeld. Werknemers lid van een vakorganisatie die partij is bij deze cao hebben in een dergelijk geval kosteloos toegang; andere werknemers betalen een administratieve bijdrage. Dit laatste punt zal worden opgenomen in het reglement van de Commissie van Advies.

Het College van Beroep vervalt derhalve voor de sector Afval & Milieu. Beroepszaken die tot de datum van ondertekening van de cao worden ingebracht, zullen nog wel door het College van Beroep worden afgehandeld.

De betreffende regeling aangaande Commissie van Advies in de cao is een bijlage bij dit akkoord en vormt er een onderdeel van.

O&O-fonds en employability budget

De bepalingen over het O&O-fonds en het employability budget, zoals opgenomen in bijlage E van de ENb-raam-cao, worden overgenomen in de cao Afval & Milieu. Voor het jaar 2008 en 2009 bedraagt de bijdrage aan het O&O-fonds 0,2% van het totale fiscale loon.

Daarnaast is per jaar 0,3% van het fiscale loon op jaarbasis beschikbaar voor werkgelegenheidsbevorderende projecten, een en ander zoals geregeld in genoemde bijlage E. Voor de cao-periode 2007-2009 wordt dit budget ingezet voor projecten voor kansarme groepen op de arbeidsmarkt, zoals jeugdigen en arbeidsongeschikten.

Overige bepalingen

De overige bepalingen worden, voor zover hiermee geen dubbeling plaatsvindt met bestaande teksten in de cao Afval & Milieu, overgenomen. Daarbij kan wel een tekstuele wijziging aan de orde zijn. Cao-partijen maken hierover in een technisch overleg afspraken.

Studie arbeidsmarkt

Gedurende de looptijd van de cao voeren partijen een studie uit naar de gevolgen van de huidige arbeidsmarkt voor de cao. Er wordt in de studie aandacht besteed aan benchmarking van de cao-lonen met relevante markt-cao's en aan instroombevorderende maatregelen.

Teksten en lay-out

Voor de cao's Proces en Services verschijnen twee separate boekjes, waarbij het algemene deel (Deel A) van beide boekjes gelijk is. Beide boekjes vormen gezamenlijk de cao Afval & Milieu.

Arbo

Cao-partijen zetten er zich samen voor in te komen tot een arbocatalogus met landelijke dekking voor de sector Afval & Milieu.

Verdere procedure

Cao-partijen streven ernaar medio december 2007 een nieuwe cao te kunnen tekenen.

Theo Quist, bestuurder

*****ZIJN UW COLLEGA'S AL LID?***
VERMENIGVULDIGEN EN VERSPREIDEN**

Regiokantoren CNV Publieke Zaak:

| | | | | |
|------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------------------|
| Assen | Apeldoorn | Hilversum | Rotterdam | Eindhoven |
| 0592-390100055-5264200 | | 035-6264300 | | 010-4787 400 040-2171500 |