

CAO akkoord Timmerindustrie voor het crisisjaar 2010

De Nederlandse Bond van Timmerfabrikanten, FNV Meubel en Hout en CNV Timmerindustrie zetten het huidige beleid voort in het licht van de voortdurende crisis in de bouwnijverheid en zij breiden dit uit met twee elementen.

Het eerste element behelst het introduceren van één extra crisisbestrijdingsdag welke de werkgever in staat stelt onregelmatigheden in het productieproces op te vangen zonder extra kosten. Werkgever krijgt daartoe één dag tot zijn beschikking welke hij op 1 oktober 2010 moeten hebben gebruikt of ingepland. Indien het bedrijf deze mogelijkheid niet nodig heeft, leidt dit in oktober tot een extra eenmalige uitkering van 0,45% van het loon van de werknemer.

Het tweede element omvat het ter beschikking stellen van een budget aan de scholings en werkgelegenheids stichtingen voor het creëren van extra stageplaatsen om de bedrijfstak aantrekkelijk te houden ook voor hoger opgeleiden.

Het bestaande beleid van de ondersteuning van de bedrijven bij het invullen van de scholingsparagraaf bij deeltijd-WW en het vormgeven van de om-, her- en bijscholing bij verlies van werkgelegenheid wordt ongewijzigd voortgezet. Evenals het verder uitrollen van de bedrijfsspecifieke opleiding "Slimmer Produceren".
Werknemers van wie de deeltijd-WW vóór 1 april 2010 wordt aangevraagd, blijven gedurende de gehele periode van deeltijd WW de opbouw van hun pensioenrechten behouden met een compensatie voor de werkgever via het Aanvullingsfonds.

Het (principe) akkoord omvat verder de volgende afspraken: een eenmalige uitkering van 0,5% van het loon van de werknemer (naar rato van de duur van zijn dienstverband) te betalen met de salarisbetaling van de maand juli.

Partijen zijn verder overeengekomen dat voor het jaar 2011 de verdeling van pensioenpremie ten voordele van de werknemer zal wijzigen.

Na vier onderhandelingsrondes kijken partijen terug naar een moeizaam, maar constructief proces, waarbij de grenzen van de mandaten zijn bereikt.

0- 0- 0- 0