

Werkgeversinformatie pensioenen Bpf-Meubelindustrie 2009

Het Bpf-Meubelindustrie voert twee regelingen uit:

- één voor het ouderdomspensioen (65+):
OP-REGELING
- één voor het invaliditeitspensioen (IP), ter aanvulling op de WIA/WAO-uitkering: **IP-PLUS-REGELING**

Hieronder ziet u een overzicht van de premies 2009 voor de verschillende regelingen:

Premie	OP	IP-plus
Werkgeverspremie	10,8%	0%
Werknemerspremie	10,8%	0%
Premie totaal	21,6%	0%
Franchise	€ 15.015	geen
Maximum loon	€ 54.447	n.v.t.

Aangezien het reserveoverschot van het invaliditeitspensioen (IP) tot een minimum is teruggelopen, wordt er geen korting meer verleend op de OP-premie. De premie 2009 bedraagt 21,6%. De IP-pluspremie wordt wel op 0% gehandhaafd.

Sinds 2006 is er geen verschil meer in de premiestelling voor de verschillende sectoren. De sector Tentoonstellingsdienstverlening heeft dezelfde premies als Meubelindustrie en Orgelbouw.

Deelname

De deelname aan het ouderdomspensioen (OP-regeling) is verplicht voor elke werknemer van 21 jaar of ouder. Van deze verplichte deelname zijn uitgesloten: bestuurders van de NV of BV, vakantiekrachten en stagiaires.

De deelname aan het invaliditeitspensioen (IP-plus-regeling) is daarentegen verplicht voor alle werknemers (ongeacht de leeftijd) en de bestuurders van de NV of BV. Vakantiekrachten en stagiaires zijn uitgesloten van verplichte deelname.

Niet elke onderneming neemt deel aan al deze regelingen. Het kan zijn dat uw werknemers op een andere wijze verzekerd zijn voor één of meer regelingen.

Pensioengevend loon

Het pensioengevend loon is gelijk aan het op 1 januari overeengekomen vaste loon, inclusief de vakantietoeslag (8%) en de eventuele inhouding voor het spaarloan of de levensloopregeling. *Voor de meubelindustrie en orgelbouw komt hier nog bij: de eventuele ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen jaar.*

Het pensioengevend loon wordt op 1 januari bepaald en verandert daarna niet meer tot 1 januari van het volgende jaar. De premie-inhouding op het loon wordt hierdoor in alle maanden gelijk.

Uitdiensttreding

Als een werknemer uit dienst treedt, verzoeken wij u dit via PLATO te melden.

Ouderschapsverlof

Tot het pensioenloon behoort ook het pensioengevend loon dat aan de werknemer verschuldigd zou zijn over de perioden van ouderschapsverlof. Mocht u werknemers hebben die met ouderschapsverlof gaan, dan kunt u deze deelnemers via PLATO aan het fonds melden.

Franchise en pensioengrondslag

De deelneming is verplicht voor iedere werknemer die 21 jaar tot 65 jaar. De franchise bedraagt met ingang van 1 januari 2009: € 15.015,- (2008: € 14.577,-).

De pensioengrondslag (= pensioenloon +/- franchise) wordt vastgesteld aan het begin van elk premiejaar (= kalenderjaar).

Het pensioengevend loon is gelijk aan het op 1 januari overeengekomen vaste loon, inclusief de vakantietoeslag en de eventuele inhouding voor het spaarloon of de levensloopregeling.

Voor de meubelindustrie en orgelbouw: plus de eventuele ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen jaar.

Op 1 januari 2009 betekent dit dat de vakantietoeslag 2009 en de eventuele inhouding voor het spaarloon, meetelt evenals de eventuele ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van 2008. Het pensioengevend loon wordt op 1 januari bepaald en verandert daarna niet meer tot 1 januari van het volgende jaar. De premie-inhouding op het loon wordt hierdoor in alle maanden gelijk.

1) géén minimum pensioengrondslag

Er geldt geen minimum pensioengrondslag. Dit betekent dat deelnemers die op fulltime basis een lager pensioenloon dan € 15.015,- hebben, een pensioengrondslag van nul euro hebben. Een negatief bedrag is niet mogelijk.

2) maximum pensioengrondslag

Deze grondslag is afgeleid van het maximum loon op fulltime basis, waarover pensioenpremie verschuldigd is en aanspraken worden opgebouwd (= pensioengevend loon). Het maximum pensioenloon op fulltime basis bedraagt in 2009: € 55.447,- (2008: € 52.585,-). De maximale grondslag bedraagt in 2009: € 54.447,- +/- € 15.015,- = € 39.432,- (2008: € 38.008,-).

Premie pensioenregeling

Ouderdomspensioen

In 2009 bedraagt de totale premie 21,6% van de pensioengrondslag (2007: 18,6%). Hiervan komt de helft -10,8% - ten laste van de deelnemer.

PS: er is geen verschil meer tussen de verschillende sectoren. De sector Tentoonstellingsbedrijven heeft dezelfde premies als de Meubelindustrie en Orgelbouw. De vroegpensioenregeling is vervallen vanaf 31 december 2005.

Pensioengrondslag en premie parttimers

Deze worden naar rato vastgesteld. Het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt uitgedrukt in een percentage (rekenkundig afgerond op hele cijfers) van de in de bedrijfstak of in de onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het pensioenloon herleid tot een jaarbedrag op full-time basis. Voor de vaststelling van de juiste premie worden de gevonden gegevens weer vermenigvuldigd met het deeltijd-percentage.

55-plus-regeling meubelindustrie

Als één van de deelnemers gebruik wil maken van de 55-plus-regeling, zoals omschreven in de CAO-Meubelindustrie, dient hij dit eerst met overeen te komen met de werkgever. Onder bepaalde voorwaarden wordt in deze regeling de opbouw voor vroegpensioen en ouderdomspensioen voor maximaal 21 dagen op kosten van het fonds voortgezet. Zodra overeenstemming is bereikt, kunt u de mutatie melden aan het fonds via PLATO.

Demotieregeling meubelindustrie

Als een deelnemer gebruik wil maken van de demotieregeling, zoals omschreven in de CAO-Meubelindustrie, dan wordt de oorspronkelijke premie voor het vroegpensioen en het ouderdomspensioen tot maximaal 8% op de werkgever verhaald. De betreffende deelnemer dient dit op te nemen met de werkgever. Zodra overeenstemming is bereikt, kunt u de mutatie melden aan het fonds via PLATO.

Nieuwe werknemers en waardeoverdracht

Als de werkgever nieuwe werknemers aanneemt, dient de werkgever deze aan te melden bij het fonds. De betreffende werknemers kan ook gebruik maken van waardeoverdracht. Als dat zo is, kunt u dat ook melden aan het fonds via PLATO. Naar aanleiding van een bestuursbesluit is, op advies van de actuaire, besloten alle waardeoverdrachten en verzoeken tot waardeoverdracht per direct op te schorten. Dit omdat de dekkingsgraad onder de 100% is gedaald.

Heffingsgrondslag en premie invaliditeitspensioen

Met het verdwijnen van WAO en de invoering van de WIA op 1 januari 2006 verandert ook het invaliditeitspensioen van het Bpf-Meubelindustrie. Er zijn nog enkele uitloopsituaties van de WAO, tegelijkertijd zijn er de nieuwe uitkeringen van de WIA.

Vanwege een te grote reservering voor het invaliditeitspensioen is besloten deze terug te geven aan de bedrijfstak via een zodanige korting op de premie, dat er in 2008 géén preme wordt geheven voor het invaliditeitspensioen.

Heffingsgrondslag

Voor 2009 is dit niet van toepassing!

De deelneming aan de IP-regeling is verplicht voor iedere werknemer, ongeacht zijn of haar leeftijd.

Geen franchise

De IP-plus-regeling kent geen franchise. De heffingsgrondslag is derhalve gelijk aan het heffingsloon.

Premie

Voor 2009 bedraagt de premie voor de IP-plus-regeling 0% van de heffingsgrondslag (2008: 0%).

Uitkeringen IP-plus-regeling

Het gaat om een periodieke aanvulling, die maandelijks wordt verstrekt als aanvulling op de WIA-uitkering van deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (zij ontvangen een zgn. IVA-uitkering).

WAO-plus: deels vervallen

Met het verdwijnen van de WAO worden er geen nieuwe WAO-plus uitkeringen toegekend. Op één uitzondering na. Het betreft de eenmalige, jaarlijkse uitkering. Omdat deze uitkering jaarlijks wordt toegekend, moet hiervoor apart premie worden geheven.

Op 1 oktober van het betreffende kalenderjaar moet de deelnemer een WAO-uitkering "oude stijl" hebben en zijn ingedeeld in de arbeids-ongeschiktheidsklasse 45 - 55% of hoger en in hetzelfde jaar mag hij of zij geen periodieke aanvullende uitkering vanuit de oude WAO-plus hebben gehad.

Deze eenmalige, jaarlijkse uitkering wordt in de tweede helft van november betaald.

WAO-min: geheel vervallen

Met het verdwijnen van WAO worden er geen nieuwe WAO-min uitkeringen meer toegekend.

Er wordt geen premie geheven voor de WAO-min-regeling. Overigens werd er al geruime tijd geen premie meer geheven voor deze regeling.