

Onderhandelingsresultaat CAO Drogisterijbranche

De Vereniging van Drogisterij parfumerie Bedrijven (VDB), waarin vertegenwoordigd zijn de KNDB en de VDF, werkgeverspartij bij de CAO Drogisterijbranche, en FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond hebben 2 maart 2010 het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 18 maanden en loopt van 1 april 2009 tot en met 30 september 2010.

2. Loonaanpassing

De feitelijke lonen en de schaaltonen worden verhoogd met

- 1 % per 1 oktober 2009 (periodelonders per 5 oktober 2009)
- 0,5 % per 1 juli 2010 (periodelonders per 19 juli 2010)

3. Peildatum naar 1 september voor overwerk en plus- en minuren

De peildata genoemd in de artikelen 4.2.1B en 6.1.5 C worden gewijzigd in de peildatum 1 september.

4. Werken op zaterdag

Voor op of na 1 april 2010 nieuw in dienst te nemen personeel geldt vanaf die datum in het kader van artikel 6.1.4 B en C de volgende regeling ten aanzien van het werken op zaterdag:

“Werknemers in de functiegroepen 1 t/m 4 hebben recht op minimaal 15 vrije zaterdagen per jaar. Werknemers in de functiegroepen 5 en 6 hebben recht op minimaal 10 vrije zaterdagen per jaar.”

Voor werknemers die reeds in dienst waren vóór 1 april 2010 blijft de bestaande regeling in de CAO ten aanzien van het werken op zaterdag gehandhaafd. Deze regeling, voor personeel dat voor 1 april 2010 in dienst is, zal op de agenda komen te staan voor het overleg over de CAO die in zal gaan op 1 oktober 2010.

5. Werkzoekenden opnemen in de branche

Werkgevers zullen voor maximaal 100 werkloze jongeren gedurende de looptijd van de CAO een stageplaats creëren in de drogisterijbranche.

6. Jeugdschalen

Werkgevers honoreren eerder opgedane concrete werkervaring in de drogisterijbranche door ervaringsjaren toe te voegen in de functiegroepen 2 tot en met 5 voor werknemers vanaf 19 jaar oud tot en met 22 jaar oud:

leeftijd	Fg 2 verkoopster	Fg 3 1 ^e verkoopster	Fg 4 Ass bedrijfsleidster	Fg 5 bedrijfsleidster
19 jaar	5,75	6,18	6,75	
1 jaar ervaring	5,90	6,37	6,99	
2 jaar ervaring	-----	-----	-----	
20 jaar	6,67	7,12	7,72	8,65
1 jaar ervaring	6,82	7,32	8,03	-----
2 jaar ervaring	-----	7,52	8,33	-----
21 jaar	7,78	8,26	8,89	9,77
1 jaar ervaring	7,94	8,47	9,18	10,14
2 jaar ervaring	-----	8,69	9,47	
22 jaar	9,03	9,54	10,19	11,00
1 jaar ervaring	9,20	9,75	10,44	11,18
2 jaar ervaring	-----	9,96	10,72	11,36
23 jaar	9,79	10,28	10,90	11,55

X = nieuw in te voeren schalen

Bovenstaande jeugdschalen zullen met ingang van 1 april 2010 worden ingevoerd.

7. Arbo Catalogus

Werkgevers en werknemers zullen een arbo-catalogus (laten) ontwikkelen. Onderwerpen die in de arbo-catalogus worden uitgewerkt zijn “Werkdruk” en “Veiligheid”.