

## **Eindbod TLN, KNV en VVT: CAO's beroepsgoederenvervoer over de weg Bunnik, 6 oktober 2010**

### **1. Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011.

### **2. Loon, verblijfkosten en toeslagen**

De lonen, verblijfkosten en toeslagen zullen per 1 januari 2011 worden verhoogd met 2,1%. Per 1 januari 2011 zal de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering van 0,6% (artikel 15 TLN CAO en artikel 31 KNV CAO) komen te vervallen. De lonen, verblijfkosten en toeslagen zullen per 1 juli 2011 worden verhoogd met 1%.

### **3. 48-urige werkweek**

De reeds eerder tussen partijen gemaakte afspraken met betrekking tot de implementatie van richtlijn 2002/15 (48-urige werkweek) zijn neergelegd in het protocol van 31 mei 2010. Conform dit protocol zal de 48-urige werkweek in overleg met het ministerie van Verkeer en Waterstaat in het Arbeidstijdenbesluit Vervoer worden geïmplementeerd. Na implementatie in de Nederlandse wetgeving zal de overeengekomen tekst op een daartoe geëigende plaats in de CAO worden opgenomen.

### **4. Werkgelegenheidsafspraken**

Juist in de huidige economische situatie is het van belang om vakmanschap voor de sector te behouden. Daarnaast blijkt uit het in opdracht van cao-partijen uitgevoerde toekomstonderzoek dat er een toenemende behoefte aan chauffeurs zal ontstaan, met name veroorzaakt door de vervangingsvraag.

#### Arbeidsmarktbeleid

Het door sociale partners vast te stellen arbeidsmarktbeleid ten behoeve van de sector zal onder regie van VTL vorm worden gegeven. Het toekomstige arbeidsmarktbeleid richt zich op de bevordering van instroom, zij-instroom en doorstroom in de sector. Daarnaast richt het beleid zich op het voorkomen van uitstroom uit de sector. Daarbij worden financiële middelen voor opleidingen vooral ingezet om de instroom, zij-instroom en doorstroom (scholing aan werkenden) in de sector te bevorderen en uitstroom uit de sector zoveel mogelijk te voorkomen. Deze opleidingen leiden bij voorkeur tot een (extra) kwalificatie.



## Transport en Logistiek Nederland



### 2750 extra leerwerkplaatsen voor jongeren

Middels een sectorarrangement met VNG en UWV zal er naar worden gestreefd om 2750 additionele leerwerkplaatsen voor jongeren van 18 tot 27 jaar tot stand te brengen.

### Wajong

Er zal naar worden gestreefd om voor 100 jongeren met een beperking (Wajongers) een leerwerkplek in de sector te creëren.

### Mobiliteitscentrum Transport

Teneinde vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nader bij elkaar te brengen zullen de mogelijkheden worden onderzocht om via het Mobiliteitscentrum werknemers die hun baan in de sector dreigen te verliezen, tijdelijk in dienst te nemen op basis van een MUP-contract (contract met uitgestelde prestatieplicht). Bij de verdere inrichting van het Mobiliteitscentrum zal speciale aandacht worden besteed aan werknemers die hun baan dreigen te verliezen als gevolg van ontzegging van het rijbewijs als gevolg van medische beperkingen.

## **5. Toekomstagenda**

Gedurende de looptijd van de CAO zal er gewerkt worden aan een agenda voor de toekomst. Op deze agenda zullen in ieder geval de volgende onderwerpen worden geplaatst:

- Internationale ontwikkelingen en internationale concurrentieverhoudingen;
- Imago van de sector;
- Sociale Innovatie;
- Arbeidsvoorwaardenontwikkeling;
- Decentralisatie en flexibilisering van arbeidsvoorwaarden;
- Arbeidsmarkt;
- Arbeidsomstandigheden;
- Pensioenen;
- Arbeidsverhoudingen binnen de sector en binnen de bedrijven;
- Doelgroepenbeleid en
- Vakmanschap.

## Redactioneel

### **6. Herschrijven CAO-artikel loon bij ziekte**

In de redactiecommissie zal worden gezien hoe artikel 16 (TLN-CAO) en artikel 12 (KNV-CAO) redactioneel kunnen worden aangepast teneinde de teksten van deze artikelen te verduidelijken.

### **7. Beschikbaarheidsvergoeding**

De titel van artikel 42 TLN-CAO en artikel 34C KNV-CAO zal worden gewijzigd van "Beschikbaarheidsvergoeding" in "Consignatievergoeding".