

PRINCIPEAKKOORD CAO APOTHEKEN 2008- 2009

Op onderhandelingsniveau is op 15 mei 2008 tussen KNMP, ASKA, FNV Bondgenoten en CNV Publieke Zaken overeenstemming bereikt over een principeakkoord betreffende een nieuwe CAO Apotheken 2008 - 2009.

Toelichting

Dit principeakkoord moet eerst door de achterbannen van de organisaties worden goedgekeurd, waarna de gewijzigde CAO Apotheken kan worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Tevens zal worden verzocht om een algemeenverbindendverklaring.

De pers is inmiddels op de hoogte gebracht en de leden van de organisaties worden separaat geïnformeerd.

De KNMP zal het principeakkoord op 3 juni 2008 aan haar leden ter goedkeuring voorleggen. De ASKA zal het principeakkoord op 28 mei 2008 aan haar leden ter goedkeuring voorleggen. FNV Bondgenoten en CNV Publieke Zaken leggen op 2 c.q. 4 juni 2008 het principeakkoord voor aan hun leden. Nadat de leden van de organisaties het principeakkoord goedgekeurd hebben, treedt de CAO voor hen in werking en zal dit bericht worden aan de sector.

Het principeakkoord van de nieuwe CAO Apotheken 2008- 2009 omvat de volgende onderwerpen.

1. Looptijd CAO Apotheken 2008- 2009 (artikel 37 lid 1)

Van 1 april 2008 tot 1 april 2010

Toelichting

Er is een tweejarige CAO afgesproken. Zoals hierboven weergegeven zal de CAO voor de leden van de KNMP en ASKA en de bij hen in dienst zijnde werknemers van kracht worden op het moment dat de ledenorganisaties de CAO goedgekeurd hebben.

De algemeenverbindendverklaring zal alleen betrekking hebben op de periode dat deze verklaring wordt afgegeven tot en met 31 maart 2010.

2. Loonsverhoging (artikel 6 leden 1 en 2)

- a. 3,25% structurele loonsverhoging per 1 juli 2008.
- b. 3,25% structurele loonsverhoging per 1 juli 2009.

Toelichting

Indien de ledenorganisaties tijdig instemmen met het principeakkoord (de KNMP op 3 juni 2008), zal de structurele loonsverhoging van 3,25% per 1 juli 2008 tijdig uitgevoerd kunnen worden.

3. Vergoeding bereikbaarheidsdienst (artikel 17 en 22)

Met ingang van 1 juli 2008 wordt de vergoeding van de bereikbaarheidsdienst vastgesteld op een uniforme vergoeding van 25% van het uurloon tijdens de bereikbaarheidsdienst ongeacht het tijdstip waarop deze dienst wordt verricht. De vergoeding van de zorgvraag wordt met ingang van voornoemde datum vastgesteld op een uniforme vergoeding van 1 uur vrij per zorgvraag, ongeacht het tijdstip waarop de bereikbaarheidsdienst wordt verricht.

Toelichting

Met ingang van 1 juli 2008 wordt de standaardvergoeding voor alle bereikbaarheidsdiensten 25% van het uurloon per uur. De standaardvergoeding van de zorgvraag zal met ingang van 1 juli 2008 1 uur vrij per zorgvraag bedragen.

De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, dus ook voor werknemers die op 1 juli 2008 reeds zijn ingeroosterd voor een bereikbaarheidsdienst.

De uniformering van de vergoedingen van de bereikbaarheidsdienst en de zorgvraag, hetgeen feitelijk inhoudt dat de vergoeding voor deze dienst in het weekend en op feestdagen wordt verlaagd, passen met het gegeven dat de vergoeding voor de aanwezigheidsdienst in 2007 verlaagd is. Op basis van de hogere vergoeding van de bereikbaarheidsdienst kan het namelijk voorkomen dat iemand die deze dienst verricht met meerdere storings meer verdient dan iemand die een aanwezigheidsdienst verricht waarbij de zorgvragen niet vergoed worden.

4. Stagevergoeding

Met ingang van 1 juli 2008 zal een stagevergoeding worden verstrekt aan de stagiaire waarbij de volgende bedragen afgesproken zijn:

- eerste stagejaar een dagvergoeding van € 10,- bruto;
- tweede stagejaar een dagvergoeding van € 12,- bruto;
- derde stagejaar een dagvergoeding van € 15,- bruto.

Toelichting

In het kader van een goed arbeidsmarktbeleid zijn CAO partijen van mening dat het juist is stagiaires, die de Beroeps Opleidende Leerweg (BOL) volgen een financiële vergoeding te geven. Deze prikkel kan er mede toe bijdragen dat de stagiaire zijn studie afmaakt en derhalve behouden blijft voor de branche. Ook in andere branches is het gebruikelijk dat stagiaires een onkostenvergoeding krijgen. In sommige Departementen van de KNMP is het reeds gebruikelijk dat stagiaires onkostenvergoedingen krijgen.

Studenten die de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) volgen hebben een zogenoemde leer/arbeidsovereenkomst en krijgen voor de uren dat zij in de apotheek aanwezig zijn het salaris overeenkomstig de CAO Apotheken.

5. Aanpassing reiskostenvergoeding (artikel 31)

De reiskostenvergoeding voor werknemers die binnen een afstand van 5 kilometer van hun werk wonen wordt afgeschaft.

Toelichting

In de huidige CAO is omschreven dat de werknemer een reiskostenvergoeding krijgt voor de afstand woon-werk met een maximum van 35 kilometer enkele reisafstand.

Met ingang van 1 juli 2008 hebben werknemers die op een afstand woon-werk van 5 kilometer wonen geen recht meer op een (belastingvrije) reiskostenvergoeding. Werknemers met een woon-werkafstand vanaf 5,1 kilometer met een maximum van 35 kilometer enkele reisafstand houden hun recht op een belastingvrije reiskostenvergoeding, ook voor de eerste 5 kilometer.

6. Vergoeding studie-uren e-learning (artikel 29 en bijlage 5)

De studie-uren in het kader van een e-learningcursus welke valt onder de uitvoeringsregeling studiekosten (bijlage 5 behorend bij artikel 29) zullen tot een vastgesteld maximum aantal uren per opleiding vergoed worden.

Toelichting

Er worden steeds meer e-learning cursussen aangeboden aan werknemers. De in de uitvoeringsregeling Studiekosten opgenomen bedragen voor de studiekostenvergoeding zijn inclusief de studie-uren. Aangezien de zelfstudie-uren van de e-learning in tegenstelling tot de uren van de traditionele bij- en nascholing uitsluitend in eigen tijd vallen, hebben CAO partijen besloten deze tot een maximum te vergoeden. Per studie zal aangegeven worden tot welk maximum aantal uren per e-learning opleiding vergoed wordt.

7. CAO van toepassing op 65 plussers (artikel 4)

De werkgever kan met de 65 plusser een onbeperkt aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten van zes maanden afsluiten.

Toelichting

Volgens artikel 4 lid 1 van de CAO eindigt de arbeidsovereenkomst onder meer op de eerste van de maand waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel door opzegging van de werknemer met inachtneming van de opzegtermijn van drie maanden, indien de werknemer gebruik maakt van de prepensioenregeling (dit laatste betreft dan de overgangsregeling in verband met de afschaffing van de prepensioenregeling op termijn).

Voorname bepaling blijft in stand en daarnaast kan de werkgever vervolgens met de 65 plusser een arbeidsovereenkomst aangaan welke valt onder de bepalingen van de CAO Apotheken. In verband met de gewenste flexibiliteit voor het aangaan van overeenkomsten voor bepaalde tijd met 65 plussers hebben CAO partijen besloten dat met deze groep medewerkers in afwijking van de standaardbepaling volgens de Flexwet een onbeperkt aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten van maximaal zes maanden elk achter elkaar afgesloten kunnen worden. Op deze wijze wordt bereikt dat voor deze groep werknemers 65 plussers de doorbetaling van loon bij ziekte voor maximaal zes maanden geldt benevens de overige arbeidsvoorwaarden welke zijn vastgelegd in de CAO Apotheken (behoudens artikel 7 inzake pensioen, omdat de 65 plusser hiervan uitgesloten is).

8. Kwartaalurensysteem en feestdagencompensatie (artikel 10 en bijlage 7)

De onjuistheden in het Kwartaalurensysteem en de hieraan gerelateerde feestdagencompensatie zullen gecorrigeerd worden.

Toelichting

In de tabel van bijlage 7 behorend bij artikel 10 van de CAO inzake de berekening van de feestdagen en feestavondenverlof zullen de juiste percentages weergegeven worden voor de jaren 2010 en 2011. De berekening van de arbeidstijd voor de aanwezigheidsdienst in verband met het overschrijden van de bandbreedte zal nader onderzocht worden. Tenslotte zal uitgezocht worden of de compensatie voor de uren van de feestdagen vanaf 16.00 uur op 24 en 31 december juist is weergegeven.

In het Kwartaalurensysteem en de daarin opgenomen feestdagencompensatie is in de CAO 2006-2007 helaas een aantal onjuiste berekeningen weergegeven, die in de nieuwe CAO correct weergegeven zullen worden.

Daarnaast zal bekeken worden of de feestdagencompensatie van de uren na 16.00 uur op 24 en 31 december juist zijn berekend.

Tenslotte zal in het kader van de van toepassing zijnde bandbreedte met betrekking tot het verrichten van de aanwezigheidsdiensten, die als arbeidstijd worden aangemerkt, worden bezien hoe hier op een juiste wijze mee omgegaan moet worden.

9. Geregistreerd partnerschap bij buitengewoon verlof (artikel 23 lid 3 sub a, b en g)

Met het huwelijk dient gelijkgesteld te worden geregistreerd partnerschap voor de bepaling of de werknemer bij huwelijk dan wel ondertrouw recht heeft op buitengewoon verlof. Dit geldt eveneens voor het 25, 40 of 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bloedverwanten in de eerste graad.

Toelichting

Op grond van de Wet Gelijke Behandeling dient het huwelijk gelijk gesteld te worden met geregistreerd partnerschap van de werknemer voor de bepaling van het verkrijgen van buitengewoon verlof bij huwelijk, ondertrouw en het 25, 40 en 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer.

10. Wijziging arbeids- en rusttijden in verband met aanwezigheidsdiensten (artikel 16)

Door de wijziging van de Arbeidstijdenwet en het Arbeidstijdenbesluit per 1 februari 2008 zijn er strengere regels ingevoerd voor de rusttijden bij aanwezigheidsdiensten. Deze strengere regelgeving zal ook doorgevoerd moeten worden voor de aanwezigheidsdienst zoals deze is neergelegd in de CAO.

Toelichting

De strengere regelgeving met ingang van 1 februari 2008 komt van de arbowetgeving en houdt onder meer in dat de onafgebroken rusttijd voorafgaand en volgend op een aanwezigheidsdienst alleen mag worden ingekort als werkgever daar een gegronde reden voor heeft en dit collectief is afgesproken. Tevens is vereist dat na een verkorting van de rusttijd in de daaropvolgende rusttermijn de gemiste uren worden gecompenseerd. De standaardregel blijft wel dat voor en na een aanwezigheidsdienst een rusttijd van minimaal 11 uren in acht wordt genomen.

11. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid zijn contributie van een werknemersorganisatie jaarlijks te declareren tegen een eenmalige inlevering van (een deel) van het brutosalaris.

Toelichting

Door opname in de CAO van verrekening van de vakbondscontributie heeft de werknemer een fiscaal voordeel waardoor het per saldo goedkoper wordt voor de werknemer om lid te zijn van een vakorganisatie.

12. Onderzoek levensfasebewust personeelsbeleid

Er zal zo spoedig mogelijk een onderzoek opgestart worden naar het levensfasebewust personeelsbeleid uit te voeren door de SBA.

Toelichting

In het kader van een goed arbeidsmarktbeleid dienen privé (zorg) en arbeid op elkaar afgestemd te zijn. Dit moet op een zodanige wijze gebeuren, dat werknemers arbeid en privé (zorg) met elkaar kunnen combineren en een en ander aansluit bij de levensfase waarin de werknemer zich bevindt. Alhoewel met de invoering van de Kwartaalurensystematiek een begin is gemaakt voor werknemers om zorg en arbeid beter op elkaar te kunnen afstemmen, zullen ook andere mogelijkheden aangeboord kunnen worden om een beter levensfasebewust personeelsbeleid te voeren. De verruiming van het kraamverlof (zie hieronder) is ook zo'n maatregel.

Onderzocht zal onder andere moeten worden:

- 1. wat de knelpunten zijn van de combinatie arbeid en privé (zorg)*
- 2. hoe middels de CAO maatregelen opgenomen kunnen worden om de desbetreffende knelpunten te lijf te gaan.*

13. Uitbreiding kraamverlof (artikel 23 lid 3)

Het kraamverlof van de werknemer wiens partner bevalt wordt uitgebreid van twee dagen (wettelijk recht op basis van de Wet Arbeid en Zorg) naar twee weken.

Toelichting

Zoals onder punt 12 beschreven zal ook in de apothekbranche een beter levensfasebewust personeelsbeleid gevoerd kunnen worden. Een van deze maatregelen is de uitbreiding van het wettelijk kraamverlof van twee dagen naar twee weken. Het kraamverlof geldt voor de werknemer wiens partner bevalt.

14. Onderzoek van behoud werknemers in de apothekbranche

Eveneens in het kader van de arbeidsmarktproblematiek zal door de SBA onderzoek verricht worden voor het behoud van werknemers in de apothekbranche.

Toelichting

Het arbeidsmarktbeleid zal in de komende jaren alle aandacht krijgen van CAO partijen en SBA voor het behoud van werknemers in de sector en om uitstroom van de werknemers BBL en stagiaires/BOL te voorkomen. Hiertoe zal op basis van onderzoek maatregelen getroffen worden in de vorm van goede regionale aansturing door Departementen, regioadviseurs van de SBA, ROC's en Calibris.

15. Medezeggenschap

De SBA zal een van haar doelstellingen, te weten het bevorderen van medezeggenschap in de sector zoveel mogelijk concreet bevorderen.

Toelichting

Als gevolg van de toenemende ketenvorming stijgt het aantal ondernemingen dat verplicht is om een Ondernemingsraad (OR) dan wel een Personeelsvertegenwoordiging (PVT) in te stellen. CAO partijen zijn er voorstander van dat de SBA toeziet op een correcte naleving van de Wet op de Ondernemingsraden en waar nodig OR's en PVT's faciliteert ter ondersteuning van hun taken.

16. Vereenvoudiging regelgeving en aanpassingen in de CAO

Tijdens de looptijd van de CAO zal bekeken worden welke mogelijke vereenvoudiging van de regelgeving in de CAO mogelijk is en welke redactionele en technische aanpassingen van CAO artikelen noodzakelijk zijn.

Toelichting

In toenemende mate wordt de sector geconfronteerd met regelgeving uit de CAO's die als knellend worden ervaren. Bekeken zal worden op welke wijze deze knellende regelgeving vereenvoudigd kan worden.

Daarnaast zal gekeken worden of CAO artikelen redactionele dan wel technische aanpassingen behoeven.

Een en ander zal geschieden zonder aan de arbeidsrechtelijke dan wel arbeidsvoorwaardelijke consequenties te tornen.

17. Seniorenregeling

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO partijen een onderzoek doen naar de gevolgen van de aflopende Seniorenregeling per 31 december 2010.

Toelichting

Per 31 december 2010 eindigt de CAO Regelingen Medewerkers Apotheken waarin de afgebouwde Seniorenregeling is opgenomen. Op voornoemd tijdstip maken nog ca. 600 werknemers gebruik van de Seniorenregeling. CAO partijen verplichten zich middels dit principeakkoord een onderzoek te verrichten naar de gevolgen van het eindigen van de afgebouwde Seniorenregeling voor deze groep medewerkers.

18. Stagefonds

Tijdens de looptijd van deze CAO zal de inning van de bijdrage ten behoeve van het stagefonds ter grootte van 0,52% bevroren worden en na afloop van deze CAO zullen CAO partijen zich beraden over het vaststellen van een nieuw percentage ten behoeve van het stagefonds.

Toelichting

Per 1 januari 2007 is de kinderopvang wettelijk geregeld en wordt deze voorziening niet meer per branche geregeld. CAO partijen hadden in de vorige CAO afgesproken dat een gedeeltelijk percentage ter grootte van 0,52% ten behoeve van de Kinderopvang geïnd zou blijven worden ten behoeve van een stagefonds. Aangezien de SBA nog niet tot besteding van deze bijdragen is overgegaan, hebben CAO partijen besloten deze bijdrage te bevriezen gedurende de looptijd van deze CAO en in 2010 te bezien welk percentage voor een stagefonds alsdan nodig zal zijn. Mocht tijdens de looptijd van deze CAO alsnog behoefte zijn aan de inning van een bijdrage ten behoeve van het stagefonds, dan zullen CAO partijen zich hierover nader beraden.

16 mei 2008
Mr. H.C.J. Overgaag
Secretaris Onderhandelingscommissie CAO Apotheken